

ETELÄ-SAVON MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄ
17.12.2008

KOKOUSTIEDOT	Maakunnan yhteistyöryhmän kokous
Aika	17.12.2008 klo. 10 -12.00
Paikka	Etelä-Savon maakuntaliitto, Hallituskatu 3 A, Mikkeli
Läsnä	
puheenjohtaja	Matilainen, Reino
jäsenet	
kuntaosapuoli	Auvinen, Toni Lehkonen, Raine Kivinen, Pirkko Mattila, Marita Kupiainen, Aune Sironen, Olli
alueviranomaiset	Jordan Jukka-Pekka Kellokumpu, Matti Kosunen, Kirsi Toivakainen, Tuija Pulliainen, Juha Raatikainen, Tea Pilli-Sihvola, Yrjö
järjestösapuoli	Kallio, Vesa Kivivuori, Paula Kääriäinen, Tuula Rouhiainen, Risto Seila, Heikki Heikkinen, Jouko
asiantuntijat	Jurvelius, Juha Kemppinen, Helena Puurunen, Maija Teräsvirta, Heikki Vehviläinen, Hannu Viialainen, Matti
esittelijä	Koskinen, Riitta
sihteeri	Ollikainen, Jukka Aarnio, Eero Löf, Christa
tekninen sihteeri	Pelkonen, Katariina

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

Pykälä Liite Asia

216 § Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

217 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

218 § Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

219 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

220 § Katsaus ajankohtaisiin ohjelma-asioihin

221 § Liite § 221 ALKU-hankkeen tilannekatsaus

Osaamisteemaan kuuluvat hankkeet (7 kpl)

222 § ASIAKKUUDET JA MYYNTITYÖ YRITYSTEN KILPAILUKYKYTEKIJÄNÄ (ESR)

- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

223 § TEOT –Työelämä oppimisympäristönä (ESR)

- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä (kielteinen esitys)

224 § Tulevaisuuden tuotteet ja tuotanto yrityskehitys- ja koulutusohjelma (ESR)

- - Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

225 § Itä-Suomen Taitaja-osaaminen (ESR)

- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

226 § Taide- ja taitopainotteisen opettajankoulutuksen tutkimuksen ja pedagogiikan kehittämisen hanke TaTu (ESR)

- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

227 § FIRMA- Yrittäjyyteen valmentaminen toisen asteen ammatillisessa koulutuksessa (ESR)

- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

228 § eAmmattipolut (ESR)

- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

Työmarkkinoiden toimivuusteemaan kuuluvat hankkeet (2 kpl)

229 § Maahanmuuttajat työvoimaksi Etelä-Savossa -POINTTI (ESR)

-Yhteistyöryhmälle tiedoksi

230 § Pajalta tutkintoon - uusien työpajamallien kehittäminen (ESR)

- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

Yrittäjyysteemaan kuuluvat hankkeet (2 kpl)

231 § Savonlinnan Teknologiaapuisto Oy:n markkinoinnin ja vetovoimatekijöiden kehittäminen (EAKR)

- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

232 § Kangasniemen mikroyritysyhteisön käynnistäminen (EAKR)

- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

Matkailu- ja kulttuuriteemaan kuuluvat hankkeet (2 kpl)

233 § Mustan teatterin koulutus ja kehittämisohjelma (ESR)

- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä (kielteinen esitys)

234 § Keskisen Saimaan Retkiluisteluverkosto (EAKR)

- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

Teemojen ulkopuoliset hankkeet (1 kpl)

235 § Valtatien 5 parantaminen Visulahden kohdalla (EAKR)

- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

236 § Projektin hallinnoijan muutos kahdessa hankkeessa/Etelä-Savon TE-keskus

216 § KOKOUKSEN AVAUS, YHTEISTYÖRYHMÄN KOKOONPANOMUUTOKSET JA LÄSNÄ-
OLIJOIDEN TOTEAMINEN

Puheenjohtaja Reino Matilainen avasi kokouksen.
Todetaan maakunnan yhteistyöryhmän kokoonpano.

Päätös:

Todettiin läsnäolijat.

217 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Päätösesitys:

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös:

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

218 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Päätösesitys:

Hyväksytään asialistan mukainen järjestys kokouksen työjärjestykseksi.

Esittelijä muutti asialistaa §:n 220 osalta.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

219 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Maakunnan yhteistyöryhmän pöytäkirjan tarkastaa kussakin kokouksessa valitut kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Raine Lehkonen ja Marita Mattila.

220 § Katsaus ajankohtaisiin ohjelma-asioihin

- EAKR- seurantakomitean kuulumiset (19.11.2008 Helsinki)
- TOTSU-neuvottelut (3.-5.12.2008 Helsinki)
- Rakennemuutosvarat
- Maaseutuohjelman tilannekatsaus (Maija Puurunen esittelee)
- Yritystukien tilannekatsaus (Juha Pulliainen esittelee)

Päätösesitys:

Merkitään tiedoksi.

Esittelijä muutti päätösesitystään seuraavalla tavalla:

Muutettu päätösesitys:

Ajankohtaisiin asioihin lisätään:

- ESR -seurantakomiteoiden kuulumiset (27.11.2008 Helsinki)
- Tavoite 1-ohjelmakauden 2000 -2006 palautuneiden varojen käyttö
- Ohjelmakauden 2007 -2013 EAKR- ja ESR- ohjelmien hakuilmoitus

Rakennemuutosvarojen osalta todettiin, että Työ- ja elinkeinoministeriö on 16.12.2008 saapuneella kirjeellään (TEM 12.12.08 1075/581/2008) ilmoittanut, että maakunnat voivat hakea kansallisia rakennemuutosvaroja äkillisiin rakennemuutostilanteisiin aluettain. Hakemus, johon kootaan kaikki tätä koskevat ehdotukset maakunnasta, tulee toimittaa ministeriöön 5.1.2009 ja maakuntien yhteistyöryhmän tulee käsitellä se sitä ennen. Maakunnan yhteistyöryhmä valtuuttaa Maakuntaliiton ja TE-keskuksen valmistelemaan ja toimittamaan hakemuksen ministeriöön.

Päätös:

Ajankohtaiset asiat merkittiin tiedoksi.

Esittelijän muutettu päätösesitys hyväksyttiin.

221 § ALKU-hankkeen tilannekatsaus (LIITE § 221)

Päätösesitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin.

Osaamisteemaan kuuluvat hankkeet (7 kpl)

222 § ASIAKKUUDET JA MYYNTITYÖ YRITYSTEN KILPAILUKYKYTEKIJÄNÄ *- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä*

Hakija
Vastuuviranomainen
Ohjelma EAKR/ESR
Toimintalinja

Helsingin kauppakorkeakoulu, Pienyrityskeskus
Itä-Suomen lääninhallitus, sivistysosasto
ESR
TL 1

Kuvaus

Aikaisemmat tutkimukset osoittavat, että heikkoudet ja puutteet myyntiosaamisessa ovat yksi suurin yksittäinen yritysten kannattavaa kasvua estävä tekijä. Vastaavasti syvälinen myynnin johtamisen ymmärtäminen ja sen mukainen myynnin johtaminen on suurin yksittäinen kannattavan myynnin kasvun selittäjä (Aspara 2007: Myynnin tila Suomessa). Myyntiosaaminen on keskeinen kasvun selittäjä yrityksen toimialasta, iästä ja koosta riippumatta.

Huolimatta myyntiosaamisen tärkeydestä yritysten menestyksen kannalta myynnin tutkimus ja koulutus ovat jääneet yritysjohtajien ja yrittäjien mielestä vähäiselle huomiolle ja resurssoinnille. Vauhdittaakseen tämän omille yrityksilleen tärkeän liiketoimintaosaamisen vahvistumista eteläsavolaiset ja laajemmin itäsuomalaiset yrittäjät ja yritysjohtajat ovat aktiivisesti tukeneet Helsingin kauppakorkeakoulun perustettavaa Suomen ensimmäistä myynnin johtamisen professuuria, jonka sijoituspaikkana on Pienyrityskeskus Mikkeliissä. He myös sitoutuivat osallistumaan professuurin rahoitukseen seuraavan viiden vuoden ajan.

Tämän hankkeen tarkoituksena on vahvistaa alueen yrityksille tärkeää myynnin tutkimusta ja lisätä ja tehostaa myynnin koulutusta ja kehitystä alueen yrityksille kannattavan kasvun aikaansaamiseksi. Hanke auttaa myös aluetta hyödyntämään myynnin tutkimusta ja koulusta.

Tulokset

Hankkeen tuloksena

- 1) hankkeessa mukana olleiden yritysten ja niiden johdon ja henkilöstön myynnin osaaminen lisääntyy ja samalla myös henkilöstön kyky toimia ja sovittautua globaalin liiketoimintaympäristöön ja hyödyntää sen tuomia mahdollisuuksia paranee.
- 2) yritykset, niiden johto ja henkilöstö omaksuvat jatkuvan myynnin osaamisen kehittämisensä pysyväksi toimintatavaksi ja asiakastyön hallinta vahvistuu.
- 3) yritysten ja yliopiston välinen jatkuva vuorovaikutus lisääntyy ja syntyy entistä enemmän ja yritysten tarpeita paremmin palvelevaa myynnin osaamisen tutkimustietoa ja täydennyskoulutusta.
- 4) yritysten kannattava myynti lisääntyy.
- 5) alueen kyky sovittautua globaaliin toimintaympäristöön paranee.
- 6) myynnin tilasta ja kehittämisestä alueemme yrityksissä valmistuu kaksi tutkimusraporttia vuosittain.
- 7) alueelle syntyy järjestelmällinen myyntityön ja asiakashallinnan koulutusohjelmakokonaisuus.

Sisältö ja toimet

Hankkeen keskeiset toimet

- Myynnin tila Etelä-Savossa ja Itä-Suomessa, seurantatutkimus- ja kehityshanke
- Henkilökohtaisen myyntityön tutkimus- ja kehitysohjelma yhteistyössä alueen yritysten kanssa, mikä sisältää myös asiakastyön ja sen hallinnan pitkäjänteisen kehittämisen
- Myynnin johtamisen tutkimus- ja kehitysohjelma yhteistyössä alueen yritysten kanssa

- Myynti yrityksen strategisena painopisteenä: tutkimus- ja kehitysohjelma yhteistyössä alueen yritysten kanssa
- Seuraavat vuosittain toistuvat täydennyskoulutuskokonaisuudet alueen yrityksille: myynnin johtaminen ja myyntivalmennus myynnin ammattilaisille
- Uusimman tiedon vienti opetukseen Helsingin kauppakorkeakoulussa ja Mikkelin yliopistokeskuksessa; lisäksi tiivis yhteistyö alueen professoreiden ja tutkimusjohtajien kanssa tutkimushankkeiden ja koulutuksien suunnittelussa

Kohderyhmä

Hankkeen ensisijaista kohderyhmää ovat yritysten ja työorganisaatioiden henkilöstö ja johto. Näitä ovat mm. Rakennusliike U. Lipsanen Oy, Moilas Oy, Marski Data Oy, Saima Soft & people Oy ja paikalliset osuuspankit. Aloittavien ihmisten määrä yrityksissä on yhteensä 78. Välillisiä kohderyhmiä ovat kehittäjäorganisaatiot henkilöstöineen. Muita mukaan tulevia organisaatioita ovat muut alueen palveluorganisaatiot, Mikkelin yliopistokeskuksen yksiköt, Helsingin yliopiston Ruralia-instituutti, Kuopion yliopiston yksikkö ja Lappeenrannan teknillisen yliopiston yksikkö ja yritysjärjestöinä Etelä-Savon yrittäjät sekä Kauppakamari.

Kumppanuus

Kumppanina ovat Etelä-Savon kauppakamari, alueen kärkiyritykset mukaan lukien mm. Moilas Oy, Rakennusliike U. Lipsanen ja Suur-Savon alueen Osuuspankit (12 kpl) sekä Helsingin kauppakorkeakoulun Pienyrityskeskus (myynnin ma. professori, liiketoimintaosaamisen tutkijat ja koulutussuunnittelijat). Kauppakamari ja alueen yritykset ovat olleet keskeisessä roolissa hankkeen esiin nostamisessa, suunnittelussa ja valmistelussa. Ne ovat myös sitoutuneet rahoitukseen hankkeessa. Mikkelin ammattikorkeakoulun kanssa on aloitettu keskustelut opetuksen ja tutkimuksen kehittämiseksi.

Pysyvät vaikutukset

Hanke edistää alueen yritysten, niiden johdon ja henkilöstön sopeutumista ja oppimista toimintaympäristön muutokseen ja saa aikaan sen, että jatkuva myyntiosaamisen kehittäminen otetaan pysyväksi toimintatavaksi. Pysyväksi hankkeesta jää Myynnin tila Etelä-Savossa ja Itä-Suomessa -julkaisu sekä teemoittaiset julkaisut ja oppimateriaalit henkilökohtaisesta myyntityöstä, konsultatiivisesta asiakastyöstä, myynnin johtamisesta ja myynnistä yrityksen strategisena painopistealueena tutkimus- ja kehityskokonaisuuksiin eri toimialoilla (kauppa ja palvelut, teollisuus ja rakentaminen, teknologiateollisuus ja julkinen sektori). Määrävälein ilmestyvä Myynnin tila -julkaisu on maassamme uusi. Myöskään oppimateriaalia, joka kehitetään koulutusohjelmia varten ja sijoitetaan verkkoon, ei ole aiemmin ollut käytössä.

Budjetin erittely

Hankkeen suurimmat kustannukset tulevat tutkimuspäällikön, projektipäällikön sekä talous- ja hallintohenkilöstön palkkaamisesta sekä palvelujen ostoista koulutus- ja asiantuntijapalveluihin. Rahoituksesta kunnilta on suunniteltu 15 000 vuosittain eli yht. 45 000 €, yksityistä rahoitusta on suunniteltu yhteensä 35 250 €.

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	450 000 €
Julkinen rahoitus yht.	414 750 €
- EU	248 102 €
Kansallinen julk. rah.	166 648 €
- valtio	121 648 €
- kunta	45 000 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	35 250 €
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto

1.9.2008 – 31.12.2010

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Hanke sopii Etelä-Savon maakunnan painotuksiin. Hanke on ESR-ohjelman ja toimintalinja 1:n mukainen. Hankkeen tavoitteena on liiketoimintaosaamisen ja myynnin kehittäminen, ja siinä järjestetään räätälöityä koulutusta yrityksille. Se tukee myös hallitusohjelman innovaatiopolitiikkaa: liiketoimintainnovaatioita ja yritysten liiketoiminnasta syntyvää kysyntää. Hanke tukee lisäksi Työn, yrittämisen ja työelämän politiikkaohjelmaa ja Innovaatiostrategiaa, esimerkiksi kysyntä- ja käyttäjälähtöisellä lähestymistavalla.

Sihteeristökäsittely 25.11.2008:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 369 750 € vuosille 2008 – 2010 ESR-ohjelman toimintalinjassa 1 työorganisaatioiden, työssä olevan työvoiman ja yritysten kehittäminen sekä yrittäjyyden lisääminen.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

223 § TEOT –Työelämä oppimisympäristönä

- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä (kielteinen esitys)

Hakija
Vastuuviranomainen
Ohjelma EAKR/ESR
Toimintalinja

Mikkelin ammattikorkeakouluyhtymä
Itä-Suomen lääninhallitus, sivistysosasto
ESR
TL 1

Kuvaus

Hankkeen tavoitteena on luoda, mallintaa ja testata uusia aikuisopiskelijoiden oppimiseen soveltuvia käytänteitä ja menetelmiä, jotka tekevät mahdolliseksi työpaikalla ja non-formaaleissa ympäristöissä oppimisen sekä sen tunnistamisen ja tunnustamisen osaksi tutkintoon johtavaa koulutusta. Tavoitteena on synnyttää sellaisia aikuiskoulutuksen käytänteitä, että työntekijöiden ja yrittäjien on entistä helpompaa osallistua koulutukseen sekä hyödyntää koulutuksen sisältöä työtehtävissään. Toisaalta tuloksilla voidaan vastata entistä täsmällisemmin työelämän osaamistarpeisiin (organisaatiotasoa), toisaalta tehdään mahdolliseksi elinikäisen oppimisen polku (yksilötaso). Hankkeen tavoitteena on työelämässä karttuvan osaamisen linkittäminen opetussuunnitelmaan eli työelämän opinnollistaminen. Yhtenä haasteena tässä tulee olemaan käytännön osaamisen ja siihen liittyvän tieto- ja teoriapohjan yhdistäminen, käytännön osaamisen käsitteellistäminen.

Tulokset

Hankkeen tuloksena syntyy malli työelämässä oppimisen opinnollistamiseen sekä kuvauksia työpaikalla tapahtuvan oppimisen menetelmistä. Työtehtävien opinnollistamisen menetelmistä ja toimintatavoista luodaan työkalu hyödynnettäväksi laajemmin korkea-asteen koulutuksessa. Työpaikalla oppiminen edellyttää myös ammattikorkeakoulun ohjauskäytänteiden kehittämistä, työpaikalla tapahtuvan ohjauksen (työelämämentori) ja ohjausvalmiuksien kehittämistä, menetelmiä työpaikalla oppimisen ja toiminnan käsitteellistämiseksi. Lisäksi kehitetään oppimisympäristöjä. Yritysten kannalta keskeisiä tuloksia ovat osaavampi henkilöstö ja tulevan työvoimatarpeen turvaaminen, toiminnan kehittäminen vuorovaikutteisesti ja verkostomaisesti. Työelämässä tapahtuva oppimisen avulla on mahdollista käyttää henkilöstöresursseja tehokkaamman, koska opiskelija (=työntekijä tai yrittäjä) pystyy yhdistämään työn ja opiskelun.

Sisältö ja toimet

Pohjatyo

Kootaan ydinryhmä, joka on vastuussa koko prosessista. Rakennetaan yhteistyössä työelämän ja toisen asteen ammatillisen koulutuksen kanssa malli työelämän opinnollistamiseen. Valmennetaan ohjaavat opettajat toimimaan yrityksittäin vastuuhenkilöinä. Perehdytetään koulutusohjelmien muut opettajat projektiin ja malliin. Tiedotetaan projektista hakijoille yhteishaun aikana. Valitaan ja perehdytetään opiskelijat projektiin.

Aloitus

Laaditaan opiskelijoille HOPS, jossa otetaan huomioon aikaisemmin hankittu osaaminen ja opiskelijoiden ja työpaikkojen tavoitteet. Sovitaan työpaikkojen kanssa projektin toteuttamisesta ja eri toimijoiden rooleista. Valmennetaan ja sitoutetaan työpaikkamentorit.

Toteutus

Sovelletaan, arvioidaan ja kehitetään opinnollistamismallia. Opiskelija opiskelee HOPSin mukaisissa opinnoissa ammattikorkeakoulussa ja työpaikalla asiantuntijaopettajien ja työpaikkamentorin ohjauksessa. Työpaikkakohtainen vastuuopettaja on säännöllisesti yhteydessä työpaikkaan. Järjestetään vertaistutorointia kaikkien hankkeeseen osallistuvien opiskelijoiden kesken. Järjestetään ohjaavien opettajien ja työpaikkamentorien tilaisuuksia kokemusten jakamista varten.

Tulosten levittäminen

Testattu opinnollistamismalli kuvataan ja mallin käyttäminen ohjeistetaan. Tulosten levittämiseksi järjestetään hankkeen aikana sisäisiä seminaareja ja hankkeen päättyessä valtakunnallinen seminaari sekä laaditaan julkaisu.

Kohderyhmä

Hankkeen ensisijaisena kohderyhmänä ovat Mikkelin ja Pohjois-Karjalan ammatti-korkeakouluissa opiskelevat aikuisopiskelijat, jotka opiskelevat työn ohessa. Ensisijaisesti kohderyhmänä ovat opiskelevat yrittäjät tai ne, joiden on vaikea irrottautua työstään. Hankkeessa mukana olevat koulutusalat ovat luonnonvara-ala (metsätalousinsinööri), matkailu-, ravitsemis- ja talousala (restonomi), sosiaali-, terveys- ja liikunta-ala (useita eri tutkintoja), tekniikan ja liikenteen ala (insinööri, AMK) ja insinööri (ylempi AMK) sekä yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala (tradenomi). Opiskelijoista muodostetaan pilottiryhmä ja pilottityöpaikkojen ryhmä. Työpaikat nimeävät opiskelijalle työpaikkamentorin. Hankkeeseen sitoutuneet opiskelijat toimivat myös vertaistutoreina.

Kumppanuus

Pohjois-Karjalan ammattikorkeakoulu: Mikkelin ja Pohjois-Karjalan ammattikorkeakouluista hankkeeseen osallistuu kummastakin kolme koulutusohjelmaa. Mikkelin ammattikorkeakoulu vastaa hankkeen hallinnosta. Pohjois-Karjalan ammattikorkeakoulun osuus hankkeesta on noin 34 prosenttia. Hanketta ovat kommentoineet Aikuiskoulutuksen eurooppalaiset parhaat käytännöt - hankkeen valmistelutyöryhmä sekä alueelliset yrittäjäjärjestöt ja kauppakamarit. Keskusteluja on käyty myös Etelä-Savon ammattiopiston ja Pohjois-Karjalan aikuisopiston kanssa. Hankkeessa hyödynnetään mm. toisen asteen koulututtajien osaamista mm. näyttötutkinnoista ja työssäoppimisesta.

Pysyvät vaikutukset

Tarkoitus on saada aikaan pysyvä malli, joka jää osaksi organisaation normaalia toimintaa. Mallia myös levitetään muihin ammattikorkeakouluihin.

Budjetin erittely

Henkilöstökulut 433 828 € ja ostopalvelut 31 000 €

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	503 028 €
Julkinen rahoitus yht.	503 028 €
- EU	292 158 €
Kansallinen julk. rah.	210 870 €
- valtio	150 506 €
- kunta	60 364 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto

1.1.2009 – 31.12.2012

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Itä-Suomen lääninhallitus ei puolla hankkeen rahoittamista. Hankkeessa on ongelmallista normaalitoiminnan ja hankkeen tuoman lisäarvon erotteluun kustannuksissa. Hanke ei ole riittävän kustannustehokas, sillä hankkeen kohderyhmä on kustannuksiin verrattuna pieni. Hankkeen tavoitteet ovat yleisluontoisia, ja toimet jäävät yksilöimättä konkreettisesti. Hankkeen tavoitteet suhteessa toimenpiteisiin ja kustannuksiin sekä pysyvään toimintaan jää selkeyttämättä. Pysyvän ja toimivan mallin rakentaminen pienen kohderyhmän perusteella ei ole realistista.

Sihteeristökäsittely 25.11.2008

- Sihteeristö ei puolla hanketta vastuuviranomaisen esittämiin perusteluihin pohjautuen ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle ei esitetä puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä ei puolla hanketta vastuuviranomaisen esittämiin perusteluihin nojaten.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

.224 § Tulevaisuuden tuotteet ja tuotanto yrityskehitys- ja koulutusohjelma
- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

Hakija

Vastuuviranomainen
Ohjelma EAKR/ESR
Toimintalinja

Lappeenrannan teknillinen yliopisto

Itä-Suomen lääninhallitus, sivistysosasto
ESR
TL 1

Kuvaus

Hanke on ylimatekunnallinen: Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo ja Etelä-Savo. Hankkeeseen voivat osallistua myös yksittäiset katuulaiset yritykset ja niiden työntekijät.

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on parantaa Itä-Suomen teollisuuden kansainvälistä ja kansallista kilpailukykyä kouluttamalla liiketoiminnan, tuotekehityksen ja tuotannon avainhenkilöitä erityisesti alueen muovi- ja metalliteollisuuden tarpeisiin sekä toteuttamalla yritysten kehittämisprojekteja osana koulutusta.

Tulokset

Tuloksena on osallistujien ja yritysten osaamistason ja innovatiivisuuden kasvu sekä osaamista tukevien toimintamallien, järjestelmien ja innovatiivisten yhteistyöverkostojen syntyminen yritysten, osallistujien ja tutkimus- ja koulutusorganisaatioiden välille.

Hankkeen avulla rakennetaan yritysten kehitys- ja koulutuskonsepti, jossa samanaikaisesti kehitetään sekä yritysten liiketoimintaa että henkilöstön osaamista.

Sisältö ja toimenpiteet

- Ohjelman suunnittelu: projektihenkilöstö ja vastuuprofessorit ennen ohjelman alkua
- Projektista tiedottaminen ja markkinointi: projektihenkilöstö koko projektin ajan
- Osallistujahankinta ja valinta: projektihenkilöstö ja vastuuprofessorit ennen ohjelman alkua

- Alkuelvitys yrityksissä: projektihenkilöstö ja vastuuprofessorit ohjelman alussa
- Koulutuksen toteutus: ohjelman luennoitsijat ja projektihenkilöstö koko projektin ajan
- Yrityskehitys- ja koulutushankkeiden yhdistäminen toisiinsa: vastuuprofessorit koko projektin ajan
- Tuki ja ohjaus osallistujille: projektihenkilöstö koko projektin ajan
- Ohjelmaan sisältyvien opintosuoritusten arviointi: ohjelman luennoitsijat koko projektin ajan
- Palautteen kerääminen ja sen huomioiminen ohjelman toteutuksessa: projektihenkilöstö koko projektin ajan sekä loppupalautekysely projektin päättyessä
- Raportointi: projektihenkilöstö koko projektin ajan

Ohjelman rakenne:

- metodiopinnot 37 op
- kieli- ja viestintäopinnot 8 op
- liiketalouden opinnot 20 op
- pääaineopinnot 35 op
 - läpimurtomateriaalit ja teknologiat tai
 - tuotekehitys ja innovaatiot

Yrityskehityshankkeet sidotaan opintoihin koko ohjelman ajan. Hankkeessa oppiminen tapahtuu PBL (Problem Based Learning) –menetelmällä. Opiskelijoita tuetaan mahdollisuudella kasvokkaiseen keskusteluun opetuksen yhteydessä sekä verkossa olevalla Blackboard-toimintaympäristöllä. Opiskelijoille annetaan henkilökohtaista ohjausta tarpeen mukaan.

Täydennyskoulutusohjelman hyväksytyen suorittamisen jälkeen osallistujat saavat oikeuden hakea Lappeenrannan teknilliseen yliopistoon suorittamaan diplomi-insinöörin tutkintoa. Koulutusohjelman hyväksytystä suorittamisesta voidaan lukea hyväksi 75 op diplomi-insinöörin tutkintoon. Tutkinnon jälkeen on mahdollista jatkaa kehittämissohjelman toimialueisiin liittyvissä jatko-opinnoissa.

Kohderyhmä

Itä-Suomen metalliteollisuuden yritykset ja niiden työntekijät. Koulutusohjelmaan osallistuu 30 tekniikan alan tai amk-insinööriä tai tekniikan kandidaattia, joilla on vähintään muutaman vuoden työkokemus ja joiden työnantaja on sitoutunut hankkeeseen. Koulutuksiin voi osallistua hankkeessa mukana olevista yrityksistä myös täydennyskoulutusohjelmaan kuulumattomia henkilöitä.

Kirjeet kiinnostuksen osoittamiseksi hankkeessa mukana olemiseen on seuraavista yrityksistä: Compusteel Oy, Outokummun Metallit Oy, Medisize Oy, John Deere Forestry, Abloy Oy, Metallityö Vainio Oy, Farmi Forest Oy, Junttan Oy, Brandenta Oy, Hydroline Oy, Transtech Oy ja Metalliset Oy. Lisäksi Pohjois-Karjalan Teknoliateollisuus ry:ltä on kannanotto koulutusohjelman käynnistämisen tärkeyteen.

Hankkeeseen on arvioitu osallistuvan 28 yritystä.

Kumppanuus

Hankkeen osatoteuttajina ovat Joensuun yliopisto, Pohjois-Karjalan ammattikorkeakoulu ja Mikkelin ammattikorkeakoulu. Osatoteuttajien tehtäviä ovat omasta korkeakoulusta tulevien opettajien rekrytointi ja koulutusten käytännön järjestelyt.

Pysyvät vaikutukset

Kohderyhmän osaamistason nousu ja myönteiset vaikutukset yritysten kilpailukykyyn. Koulutuskonseptia sovelletaan ja edelleen kehitetään vastaavanlaisissa koulutuksissa tulevaisuudessa.

Budjetin erittely

- henkilöstökulut 491 856 €
- palvelujen ostot 144 132 €
- matkakustannukset 60 497 €

Aiesopimukset rahoitusosuuksista:

- Mikkelin teknologiakeskus Oy 30 000 €
- Ylä-Savon Kehitys Oy 30 000 € (mahdollisesti jaetaan Kuopion ja Varkauden alueiden kesken)
- Joensuun seudun kehittämissyhtiö Oy 38 512 €

Hankkeen kustannukset yhteensä: 852 485€ (ESR+valtio 460 000 €)

Maakunnittaiset ESR+valtio –osuudet:

Pohjois-Karjala 199 364 € (43,34 %)

Pohjois-Savo 153 318 € (33,33 %)

Etelä-Savo 107 318 € (23,33 %)

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	205 902 €
Julkinen rahoitus yht.	139 573 €
- EU	71 903 €
Kansallinen julk. rah.	67 670 €
- valtio	35 415 €
- kunta	30 000 €
- muu kansall. julk. rah.	2 255 €
Yksityinen rahoitus	66 329 €
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto

12.9.2008 – 31.12.2011

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Itä-Suomen lääninhallitus puoltaa hankkeen rahoittamista.

Hankkeen toimenpiteet tukevat Etelä-Savon maakunnan yhteistyöasiakirjassa määriteltyjä toimintalinjan 1:n painotuksia yrityksen johdon ja henkilöstön osaamisen sekä tuottavuuden kehittämiseksi. Hanke on ESR-ohjelman mukaista toimintaa ja tukee OPM:n valtakunnallista kehittämissuunnitelmaa Työmarkkinoiden toimintaa edistävien osaamis-, innovaatio- ja palvelujärjestelmien kehittäminen. Hanke tukee myös Itä-Suomen osaamisen kehittämissuunnitelmaa vuoteen 2015 –raportin tavoitteita

Hanke vastaa yritysten verkosto-osaamisen, uuden materiaalivalmistusteknologiaosaamisen ja innovaatiotoiminnan kehittämisen tarpeisiin ja nostaa alueen yritysten asiantuntija- ja johtotehtävissä olevien avainhenkilöiden osaamistasoa.

Hanke on hyvin verkottunut ja hankkeessa toteutuu alueen korkeakoulujen ja yritysten välinen yhteistyö. Yritykset ovat osoittaneet sitoutumisensa hankkeeseen ja myös maakuntien kehittämissyhtiöt ovat sitoutuneet hankkeeseen rahoitusosuuksin.

Sihteeristökäsittely 25.11.2008:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 107 318 € vuosille 2008 – 2011 ESR-ohjelman toimintalinjassa 1 työorganisaatioiden, työssä olevan työvoiman ja yritysten kehittäminen sekä yrittäjyyden lisääminen.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

225 § Itä-Suomen Taitaja-osaaminen

- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

Hakija

Vastuuviranomainen

Ohjelma EAKR/ESR

Toimintalinja

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä

Itä-Suomen lääninhallitus, sivistysosasto

ESR

TL 3

Kuvaus

Hankkeen tavoitteena on levittää ammattitaitokilpailutoimintaan ja sen ohjaukseen liittyviä hyviä käytänteitä laajasti itäsuomalaisille koulutuksen järjestäjille. Lisäksi tavoitteena on kilpailutoiminnan kytkeminen paremmin osaksi normaalia koulutustoimintaa, työelämäyhteistyötä ja ammatillisen koulutuksen laadun varmistusta.

1. Ammattitaitokilpailutoiminnasta saatujen hyvien käytänteiden levittäminen ja juurruttaminen itäsuomalaisten koulutuksen järjestäjien sisällä ja kesken.
2. Yhteisöllinen kehittämistyö sen varmistamiseksi, että ammattitaitokilpailutoiminnan hyvät käytänteet ja uudet ajattelu- ja toimintamallit eivät jää piiloon yksittäisten opettajien omaisuudeksi ja unohdu.
3. Opiskelijoiden ammatillisen ohjauksen pedagogisten innovaatioiden levittäminen ja jakaminen opettajien kesken koulutuksen järjestäjän sisällä ja laajemmin Itä-Suomen koulutuksen järjestäjien kesken. Opetuksen eriyttäminen ja suhtautuminen opiskelijoihin on parhaissa käytännöissä onnistunutta ja sisimmältä olemukseltaan tiedollisesti jaettavissa.
4. Opetusmenetelmien kehittäminen siihen suuntaan, että mahdollisimman suurella osalla opiskelijoita olisi mahdollisuus saavuttaa kiitettävä oppimisen taso, ei vain osalla opiskelijoista. Tämä asettaa eriyttämiselle ja henkilökohtaistamiselle suuria haasteita.
5. Opettajuuden uudistuminen ammattitaitokilpailutoiminnan avulla.
6. Toteutetaan Skills Finland huippuvalmennustyö (huippuvalmennusyksiköt, Skills -lajipäällikkyyys ja valmennustyön organisointi) Itä-Suomessa rinnakkaisena hankkeena Skills Finlandin Huki-hankkeelle.

Sisältö ja toimenpiteet

Hankkeen keskeinen toimenpide on hankkeen ohjauksessa toimivien ala/alaperhekohtaisten osaamis- ja oppimisverkostojen rakentaminen Itä-Suomen läänin alueelle.

- Hankkeen toteuttajien yhteistyö parhaiden käytänteiden jakamisessa ja kehittämisessä ammattitaitokilpailutoiminnan hyödyntämiseksi osana ammatillisen koulutuksen kehittämistä: ammattialojen opetushenkilöstön yhteiset koulutustilaisuudet ja tapaamiset sekä ohjaustyö; osana koulutusta toteutetaan suunnittelutyötä muutaman potentiaalisen perustutkinnon/kilpailulajin avaamiseksi kilpailuohjaukseen ja huippuvalmennukseen.
- Ammattitaitokilpailutoiminnan vaikuttavuustutkimusten tulosten hyödyntäminen ja jakaminen koulutuksen järjestäjien sisällä ja kesken.

- Hankkeen tuki ammattitaitokilpailutoimintaan liittyvän tiedon ja osaamisen kokoamisessa, ammatilliseen perusopetukseen siirtämisessä ja niihin liittyvien parhaiden käytänteiden levittämisessä.
- Itä-Suomen Ammattitaito ry:n hyödyntäminen kehittämisfoorumina.
- Opiskelijoiden oppimisprosessien kehittämisideoiden jakaminen itäsuomalaisessa verkostossa.

- Lajipäällikkötoiminta: 5-6 lajipäällikköä.
- Kansallinen yhteistyö SkillsFinland ry:n kanssa: hankkeessa kehitettävät Taitaja SM-tason kilpailuohjaustyön hyvät käytännöt annetaan Skills Finlandin käyttöön.

Hankkeessa kiinnitetään huomiota eteläsavolaisten koulutuksenjärjestäjien toiminnan aktiivisuuden tukemiseen Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon rinnalle.

Kohderyhmä

Hankkeen kohderyhmä on toteuttajaorganisaatioiden opetushenkilöstö. Aloittavia henkilöitä on 730.

Kumppanuus

Osatoteuttajia ovat Savon koulutuskuntayhtymä, Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä, Etelä-Savon koulutuskuntayhtymä, Itä-Savon koulutuskuntayhtymä ja Keski-Savon oppimisen kuntayhtymä.

Pysyvät vaikutukset

Hankkeen juurruttaminen osaksi toteuttajaorganisaatioiden normaalitoimintaa tapahtuu laajan kehittämistyöhön osallistumisen kautta. Hankkeessa syntyvät hyvät käytännöt pyritään ottamaan huomioon esimerkiksi lukuvuosisuunnittelussa, ammattiosaamisen näyttöjen suunnittelussa, opetussuunnitelmatyössä, opintojen toteutussuunnitelmissa, oppimateriaalissa, oppimisympäristöissä ja opiskelija-arvioinnissa. Hankkeessa kehitetyn yhteistyöverkoston toiminta jatkuu hankkeen päättymisen jälkeen. Koulutusten aineisto ja kehittämistyöryhmien tulokset julkaistaan tietoverkoissa (Moodle ja hankkeen verkkosivut).

Budjetin erittely

- henkilöstökustannukset 508 700 €
- matkakustannukset 62 400 €
- aineet, tarvikkeet ja tavarat 13 200 €
- muut kustannukset 6 600 €

Kokonaiskustannusarvio yhteensä: 628 128 €

ESR: 352 354 €

valtio: 173 547 €

kunta: 102 227 €

Maakunnittaiset ESR+valtio-osuudet:

Pohjois-Karjala 177 110 €

Pohjois-Savo 167 142 €

Etelä-Savo 181 649 €

Rahoitustaulukko

(Etelä-Savon osuus)

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	216 959 €
Julkinen rahoitus yht.	216 959 €
- EU	121 704 €
Kansallinen julk. rah.	95 255 €
- valtio	59 945 €
- kunta	35 310 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto

1.8.2008 – 31.7.2010

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Itä-Suomen lääninhallituksen sivistysosasto puoltaa hankkeen rahoittamista. Hanke on Etelä-Savon, Pohjois-Savon ja -Karjalan maakuntien yhteistyöasiakirjojen mukainen. Hanke tukee hallitusohjelman sekä työn, yrittämisen ja työelämän politiikkaohjelman tavoitteita. Hanke tukee myös Koulutus- ja tutkimus vuosina 2007 - 2012 -kehittämissuunnitelmaa ja OPM:n valtakunnallista ESR-kehittämisohjelmaa Osaajana työmarkkinoille. Hanke on Itä-Suomen osaamisen kehittämisohjelma vuoteen 2015 mukainen. Hankkeen tulokset ovat elinkeinoelämän hyödynnettävissä osaavan työvoiman saatavuutena ja huippuosaamisen lisääntymisenä.

Hankkeessa levitetään osaamista ja hyviä käytäntöjä toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestäjien kesken Itä-Suomessa sekä vahvistetaan itäsuomalaista yhteistyötä ammattitaitokilpailuissa. Hankkeessa kiinnitetään huomiota erityisesti Etelä-Savon toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestäjien osaamisen kehittämiseen ammattitaitokilpailuissa Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon rinnalle. Hanke verkottuu ja levittää hyviä käytäntöjä valtakunnallisesti. Ammattitaitokilpailujärjestelmä edistää kansallisesti ja kansainvälisesti tiedon leviämistä työelämässä tarvittavasta osaamisesta.

Hankkeessa edistetään opettajien osaamista niin, että hyviä käytäntöjä on mahdollista soveltaa laajasti opetuksessa. Hanke vahvistaa ammatillisen koulutuksen työelämäyhteistyötä. Se parantaa koulutuksen laatua ja vahvistaa opettajuutta vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin. Hankkeessa kehitetään myös opetuksen henkilökohtaistamista ja lisätään opiskelijoiden motivaatiota.

Sihteeristökäsittely 25.11.2008:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 181 649 € vuosille 2008 – 2010 ESR-ohjelman toimintalinjassa 3 työmarkkinoiden toimintaa edistävien osaamis- ja palvelujärjestelmien kehittäminen..

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

226 § Taide- ja taitopainotteisen opettajankoulutuksen tutkimuksen ja pedagogiikan kehittämisen hanke TaTu

- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

Hakija	Joensuun yliopisto ja Itä-Savon yliopistosäätiö yhdessä
Vastuuviranomainen	Etelä-Savon maakuntaliitto
Ohjelma EAKR/ESR	ESR
Toimintalinja	3: Työmarkkinoiden toimintaa edistävien osaamis-, innovaatio- ja palvelujärjestelmien kehittäminen

Kuvaus

eEtelä-Savo hankekokonaisuus muodostuu kolmesta hankkeesta: Taide- ja taitopainotteinen opettajankoulutuksen tutkimuksen ja pedagogiikan kehittämishanke TaTu, LOVE, Luova ja oppiva organisaatioverkosto sekä LIVE, Learning and innovative environment.

TaTun voitteena on 1) kehittää ja uudistaa opettajien koulutusta taide-, kulttuuri- ja ympäristötietoisuuden hyviä käytänteitä ja pedagogisia toimintamalleja soveltamalla ja jalostamalla; 2) tukea Savonlinnan opettajankoulutuslaitoksen henkilöstön osaamisen kehittymistä vastaamaan lähitulevaisuuden koulutus- ja tutkimustehtäviä osana Itä-Suomen yliopistoa; 3) monipuolistaa SOKL:n aineenopettajakoulutusta vahvistamalla asiantuntijuutta ja rakenteita, jotka mahdollistaisivat teknisen työn pääaineopettajankoulutuksen aloittamisen seuraavan vuosikymmenen alussa. Hanke tukee OpeArt-koulutusohjelman rakentumista sekä uusien erityisesti TVT-perusteisten opetuskäytänteiden kehittämistä yhdessä LOVE-hankkeen kanssa.

Projektin ensisijainen kohderyhmä on SOKL, SNOR ja niiden henkilökunta sekä heidän kauttaan opettajaksi opiskelevat. Muina kohderyhminä on Itä-Suomessa toimivia kulttuurialan julkisia ja yksityisiä organisaatioita Projektin välillisiä kohderyhmiä ovat yhteistyöoppilaitosten opettajat.

Tuotteet:

Tieteelliset tutkimukset ja muut tuotokset (musiikkiesitykset, näyttelyt)
Taide- ja taitopainotteisen opettajankoulutuksen pedagoginen malli
Teknisen työn pääaineopettajankoulutus
Tieto- ja viestintätekniikka -perusteiset opetuskäytänteet taide- ja taitoaineisiin

Taide- ja taitoaineilla on keskeinen rooli luovuuden ja persoonallisuuden laaja-alaisessa vahvistumisessa. Niillä on merkitys niin minuuden kuin kulttuurin ja yhteisöllisyyden rakentamisessa, paremman yhteisen tulevaisuuden luomisessa. Tuhansia vuosia ennen modernia human sapiensia ihmiset yhdistivät eri taiteen lajit ja taidot osaksi yhteisöllistä kokemusta,

seremoniaa. Useat tutkimustulokset ovat korostaneet käsillä tekemisen, kulttuurin ja ympäristön merkitystä sekä yhdessä toimimista myös nykyajan opiskelu- ja oppimistaitojen kehittymisessä sekä oppilaiden henkisen hyvinvoinnin tukemisessa.

Hankkeen keskeisenä pedagogisena lähtökohtana ovat taide- ja taitoaineita sekä kulttuuri- ja ympäristötietoisuutta hyödyntävät tutkivan ja autenttisen oppimisen mallit sekä yhteisöllisyyteen perustuvat käytänteet ja työtavat. Autenttinen oppiminen perustuu toimijoiden välisten kulttuuristen tietokäytänteiden ja toisaalta sekä rakennetun että luonnonympäristön hyödyntämiseen. Tutkivaa oppimista voidaan toteuttaa esim. yhdessä tapahtuvan opetuksen mallissa, jossa sekä opettajien ja opettajaksi opiskelevien että eri alojen asiantuntijoiden on mahdollista jäljitellä ja mallintaa toinen toistensa toimintaa ja yrittää yhdessä löytää tuloksellinen tapa risteyttää erilaista osaamista. Hankkeessa kehitettävät pedagogiset toimintamallit ja oppimisympäristöt perustuvat keskeisesti myös tieto- ja viestintäteknologian monipuoliseen soveltamiseen.

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	300000
Julkinen rahoitus yht.	210000
- EU	143430
Kansallinen julk. rah.	66570
- valtio	66570
- kunta	0
- muu kansall. julk. rah.	0
Yksityinen rahoitus	90000
Tulorahoitus	0
Kansall. laina	0
EIB	0

Hankkeen kesto

1.10.2008–31.12.2010

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Esitys maakuntahallitukselle 15.12.2008:

Maakuntahallitus varautuu myöntämään
Joensuun yliopistolle ja Itä-Savon yliopistosäätiölle
Taide- ja taitopainotteisen opettajankoulutuksen tutkimuksen ja pedagogiikan kehittämisen hanke
TaTu:un

tukea Etelä-Savon maakuntaliiton myöntämisvaltuudesta	
valtion rahoitusosuutena enintään	66 570 euroa
EU:n osarahoituksena sosiaalirahastosta enintään	143 430 euroa
Hakemukseen perustuvat, hyväksyttävät kustannukset tämän rahoituspäätöksen tarkoittamalla ajanjaksolla ovat	300 000 euroa.
Tuen osuus hankkeen kokonaiskustannuksista on	70 %.
EU:n osarahoituksen osuus hankkeen julkisesta rahoituksesta on	68,3 %.
Hankkeen hyväksyty kesto on 4.11.2008–31.12.2010.	

Hanke kuuluu EU:n alueellinen kilpailukyky- ja työllisyystavoitteen Manner-Suomen ESR-ohjelman 2007-2013 toimintalinjaan 3: Työmarkkinoiden toimintaa edistävien osaamis-, innovaatio- ja palvelujärjestelmien kehittäminen

Mikäli maakunnan yhteistyöryhmä hyväksyy hankkeen kuuluvaksi EU:n alueellinen kilpailukyky- ja työllisyystavoitteen Manner-Suomen ESR-ohjelmaan 2007-2013, hankkeen lopullisen rahoituspäätöksen tekee esittelijä maakuntahallituksen valtuutuspäätöksen nojalla.

Sihteeristö käsittely 25.11.2008:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 210 000 € vuosille 2008 – 2010 ESR-ohjelman toimintalinjassa 3 työmarkkinoiden toimintaa edistävien osaamis- ja palvelujärjestelmien kehittäminen.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

227 § FIRMA - Yrittäjyyteen valmentaminen toisen asteen ammattillisessa koulutuksessa
- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

Hakija
Vastuuviranomainen
Ohjelma EAKR/ESR
Toimintalinja

Etelä-Savon koulutuksen kuntayhtymä
Itä-Suomen lääninhallitus, sivistysosasto
ESR
TL 1

Tavoite

Tavoitteena on kehittää Etelä-Savon toisen asteen opiskelijoiden yrittäjyysvalmiuksia ja yrittäjyyden sekä liiketoimintaosaamisen tietotaitoa sekä henkilöstön yrityspedagogisia taitoja.

- Luodaan toisen asteen oppilaitoksiin pysyvä yrittäjyyteen valmennuksen toimintamalli kiinteästi yhdessä Yrittäjyyttä tukevien oppimisympäristöjen rakentaminen -EAKR-hankkeen kanssa.
- Kehitetään toisen asteen koulutuksen opiskelijoille yrittäjyyspassi osaksi yrittäjyyteen valmennusta ja starttirahakelpoisuutta yhdessä Pienyrityskeskuksen kanssa.
- Pienyrityskeskus valmentaa toisen asteen henkilöstöä opiskelijoiden valmentajaksi yrittäjyyteen ja henkilöstö suorittaa yrittäjyysvalmennuspassin.
- Tehdään mahdolliseksi ja tarjotaan Pienyrityskeskuksessa koulutettujen maakunnan business-mentoreiden asiantuntemusta oppilaitosten käyttöön.

Tulokset

Tavoitteena on kehittää Etelä-Savon toisen asteen opiskelijoiden yrittäjyysvalmiuksia ja yrittäjyyden sekä liiketoimintaosaamisen tietotaitoa. Projektin tuloksena oppilaitosten valmiudet edistää yrittäjyyttä ja yhteistyötä työelämän kanssa kehittyvät ja opetushenkilöstön yrityspedagogiset taidot lisääntyvät.

Sisältö ja toimet

- Suunnitellaan ja toteutetaan Yrittäjyyden kehittäjä -valmennus Etelä-Savon toisen asteen ammattillisen koulutuksen opetus- ja kehittämisselkölle ja yrittäjyysvalmentajapassi osaksi valmennusta.
- Suunnitellaan ja toteutetaan 10/20 ov:n laajuiset yrittäjyysopinnot.
- Suunnitellaan ja toteutetaan monipuolisia oppimisympäristöjä.
- Kehitetään yrittäjyyspassi.

- Rakennetaan Pienyrityskeskuksessa koulutetuista maakunnan business-mentoreista (yht. 60 hlö) verkosto oppilaitosten yrittäjyysopintojen käyttöön.

Kohderyhmä

Hankkeen varsinaiseen kohderyhmään kuuluvat toisen asteen koulutuksessa opiskelevat. Lisäksi kohderyhmään kuuluvat toisen asteen oppilaitoksen henkilöstö, joka osallistuu hankkeessa järjestettävään Yrittäjyyden kehittäjä valmennukseen. Välilliseen kohderyhmään kuuluvat toisen asteen opettajat, opinto-ohjaajat, opiskeluhuoltohenkilöstö sekä työelämän yhteisökumppanit, yritysten työpaikkaohjaajat, yrittäjät ja työmarkkinajärjestöjen edustajat.

Kumppanuus

Helsingin kauppakorkeakoulu, Pienyrityskeskus, Itä-Savon koulutuskuntayhtymä, Keski-Savon oppimiskeskuksen kuntayhtymä/ Pieksämäen ammattiopisto. Yhteistyössä mukana mm. ohjausryhmän MISET oy, HY Rurallia-instituutti, Mikkelin, Savonlinnan ja Pieksämäen sivistystoimi, maakunnan business-mentoreiden edustaja, OPH:n edustaja sekä Etelä-Savon yrittäjien edustaja.

Pysyvät vaikutukset

Hanke tuottaa alueen ammatillisen toisen asteen oppilaitoksiin yrittäjyysvalmennuksen koulutus- ja toimintamallin, joka jää normaaliin toimintaan ja opetussuunnitelmiin hankkeen keston jälkeen. Yrittäjyyden osaaminen vahvistuu ja yrittäjyysaktiivisuus nousee. Alueen pienyritykset saavat osajia.

Budjetin erittely

Henkilöstökulut 352 413 €, ostopalvelut 410 980€ (Savonlinnan osuus 161 393€, Pieksämäen osuus 73 387€ ja PYK:n osuus 170 800€).

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	848 743 €
Julkinen rahoitus yht.	839 743 €
- EU	488 861 €
Kansallinen julk. rah.	350 882 €
- valtio	251 837 €
- kunta	99 045 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	9 000 €
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto

1.9.2008 – 31.12.2010

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Itä-Suomen lääninhallitus puoltaa hankkeen rahoittamista ja esittää hankkeelle EU-rahoitusta 488 861 € ja valtion rahoitusta 251 837 €.

Hankkeen toimet tukevat MYAKissa määriteltyjä ESR:n toimintalinjan 1 painotuksia koulutuksen ja yritysten välisen yhteistyön, yrittäjyysopintojen sekä myönteisen yrittäjyysasenteen luomiseksi. Hanke tukee Etelä-Savon toisen asteen koulutuksen Uusi paradigma -kehittämishankkeen tavoitteita. Hankkeen valmistelussa on ollut laajasti mukana Etelä-Savon toisen asteen oppilaitokset (ESYTY-verkosto) ja hanke on toisen asteen strategian mukainen. Valmistelussa on otettu huomioon Stunethankkeen tulokset ja siinä tehty arviointitutkimus, jonka mukaan oppilaitoksissa tarvitaan yrittäjyyskasvatuksen kehittämistä. Hankkeen toimenpiteitä toteutetaan myös Pieksämäellä ja

Savonlinnassa. Riittävä yhteistyö elinkeinoelämän kanssa toteutuu mentoreiden kautta, jotka ovat alueen yrittäjiä.

Hanke on Yrittäjyyskasvatuksella ja -osaamisella muutosvoimaa -kehittämishojelman mukaista toimintaa. Lisäksi hanke on OPM:n linjausten mukainen mm. yrittäjyyskasvatuksen toimenpideohjelmassa. Hanke soveltuu rahoitettavaksi ESR-ohjelmasta. Hankkeen kustannuksia on edellisen käsittelyn jälkeen karsittu 148 414 €.

Sihteeristökäsittely 9.12.2008:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 740 698 € vuosille 2008 – 2010 ESR-ohjelman toimintalinjassa 1 työorganisaatioiden, työssä olevan työvoiman ja yritysten kehittäminen sekä yrittäjyyden lisääminen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

228 § eAmmattipolut

- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

Hakija

Vastuuviranomainen
Ohjelma EAKR/ESR
Toimintalinja

Joensuun yliopisto

Itä-Suomen lääninhallitus, sivistysosasto
ESR
3

Kuvaus

Hankkeen tavoitteena on toisen asteen ammatillisen koulutuksen vetovoimaisuuden lisääminen ja ammatillisten oppilaitosten toimintaedellytysten turvaaminen sekä oppilaitosten toimintakulttuurin muuttaminen verkostoituneeksi ja sosiaalista mediaa hyödyntäväksi. Keskeisenä tavoitteena on myös opettajien ammattitaidon laajentaminen ja uudistaminen. Hanke luo pohjan e-ympäristössä toimivan tieto- ja viestintäteknikkaa hyödyntävän ammatillisen koulutuksen virtuaaliammattiopiston rakentamiselle.

Tulokset

1. eAmmattiopettajuus

Seudullisessa yhteistyössä toimiva ammatillisen koulutuksen henkilöstö, joka osaa rakentaa ammattiin opiskeleville uusinta tieto- ja viestintäteknikkaa hyödyntäviä yksilöllisiä oppimispolkuja, joiden laatu varmistetaan avoimuudella ja vertaisarvioinnilla.

2. Mallinnetut verkko-opetuksen tuotantoprosessit.

Hankkeen aikana kehitetyt ja dokumentoidut pedagogiset prosessit ja toimintamallit lisäävät opintojen työelämälähtöisyyttä ja henkilökohtaistamista. Prosessi- ja toimintamallit yhdistyvät opetuksen suunnitteluprosesseihin ja uusia verkkokursseja sekä oppimisaihioita suunnitellaan osana normaalia toimintaa.

3. Vierihoitomalli

Opettajat ja työelämän edustajat verkostoituvat tuottamaan yhteisiä kursseja (esim. työpaikkaohjaajakoulutus) sekä puolin ja toisin oppimaan ja opettamaan.

4. Oppimateriaalipankki

Hankkeen pilotit muodostavat pohjan avoimelle materiaalipankille, jota oppilaitosten jatkossa osana normaalitoimintaansa tuottamat uudet verkkokurssit ja oppimisaihiot täydentävät.

5. Näyttöjen arviointimalli

Teknologian hyödyntäminen näyttöjen arvioinnissa: eriaikainen/etäarviointi

Sisältö ja toimet

1. Henkilöstön osaamisen kehittäminen (osaamispolut)

Hankkeen osatoimijoiden henkilöstö koulutautuu verkko-opetuksen hyödyntäjäksi oman asiantuntijuutensa kautta. Koko oppilaitosten henkilöstö pääsee osalliseksi teknologian haltuunotokoulutuksesta osaamisen jakamisen ja vertaistutoroinnin avulla. Opettajat saavat perustietoa verkkopedagogiikasta ja opetuksen ja ohjauksen toteuttamisesta verkossa. Verkko-oppimisen tueksi luodaan oppilaitoksiin tekniset ja pedagogiset tukijärjestelmät (mm. vierihoito). Oleellista on tietohallinnon henkilöstön osallistuminen sekä koulutukseen että uusien rakenteiden suunnitteluun, jolloin uudet teknologiset ratkaisut palvelevat parhaiten koko yhteisöä.

2. Yhteisöllisyyden tukeminen (yhteisöpolut)

Osatoimijat toimivat e-tiimeissä, jotka benchmarkkaavat toistensa käytänteitä, jakavat osaamista ja parhaita käytänteitä, sopivat keskinäisestä työnjaosta ja alakohtaisesta kehittämisestä sekä luovat yhteisen eteläsavolaisen ja itäsuomalaisen verkko-opiston, jossa yhteistoiminnallinen oppiminen on luontaista. Sitouttaminen verkko-oppimisen käytänteisiin tapahtuu monella tasolla. Johdon valmiuksia ja sitoutumista toimia uudessa kulttuurissa vahvistetaan verkostojohtamisen osaamisen tukemisella

3. Sosiaalisen median soveltaminen ammatilliseen koulutukseen (koulutuspolut)

Hankkeessa sovelletaan ja kokeillaan uutta tulevaisuuden teknologiaa (mm. Second life-saarekkeen avulla) ja linkitetään sitä uudella tavalla ammatillisen koulutuksen osaamisalueisiin ja sisältöihin. Videokomentointi-menetelmää testataan mm. näyttöjen tallentamiseen myöhemmin tapahtuvaa arviointia varten, työssäoppimisen monipuolistamiseen ja oppimateriaalin koostamiseen yhdessä työelämän edustajien kanssa. Verkko-oppimismateriaalia testataan ja arvioidaan hankkeen aikana ja materiaalin tuottamiseen ja hyödyntämiseen luodaan yhteiset pelisäännöt ja raamit.

4. Pedagogisten prosessien ja toimintamallien kehittäminen ja yhdenmukaistaminen (tuotantopolut)

Hankkeessa luodaan ammatillisten oppilaitosten sisälle ja niiden välille yhdessä sovittuja vaihtoehtoisia oppimispolkuja opiskelijoille hankkeessa dokumentoitavien parhaiden toimintamallien pohjalta.

Etelänsavolaisten ja itäsuomalaisten oppilaitosten yhteistarjonta antaa kilpailuedun suhteessa muun maan oppilaitoksiin. Yhtenäisen ammatillisen verkko-opetuksen toimintatavan ansiosta oppilaitokset voivat jatkossa erikoistua tiettyyn osaamisalaan ja sopia keskenään, mikä oppilaitos keskittyy

esim. mihinkin koulutusalaan. Yritysten ja työelämän oppilaitoksiin kohdistuviin odotuksiin vastataan tietoverkkopohjaisilla kontaktipaikoilla, jotka sopivat hyvin esim. työssäoppimisen ohjaukseen ja arviointiin, täydennyskoulutuksiin ja työpaikkaohjaajakoulutusten toteutukseen.

Kohderyhmä

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat toisen asteen opetushenkilöstö ja opetuksen tukihenkilöstö. Väillisinä kohderyhminä ovat opiskelijat sekä työelämä ja yritykset.

Kumppanuus

Etelä-Savon koulutuksen kuntayhtymä, Itä-Savon koulutus kuntayhtymä, Kirkkopalvelut / Sisälähetysseuran oppilaitos ja Keski-Savon oppimiskeskuksen kuntayhtymä.

Pysyvät vaikutukset

Hankkeeseen osallistuvat organisaatiot ovat sitoutuneet hankkeen tulosten ylläpitämiseen ja toiminnan edelleen kehittämiseen hankkeen päätyttyä. Koska hankkeen toimenpiteet liittyvät ammatillisten oppilaitosten omiin kehittämistarpeisiin, on selvää että toiminnot jatkuvat osana oppilaitosten normaalia työskentelyä.

Budjetin erittely

Henkilöstökustannukset 230 300 €, palvelujen ostot 314 100€

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	653 350 €
Julkinen rahoitus yht.	642 850 €
- EU	360 261 €
Kansallinen julk. rah.	282 589 €
- valtio	185 589 €
- kunta	97 000 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	10 500 €
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto

1.10.2008 – 31.7.2011

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Itä-Suomen lääninhallitus puoltaa hankkeen rahoittamista. Hankkeen toimenpiteet tukevat Etelä-Savon MYAK:ssa esitetyjä tavoitteita ammatillisen puolen opetushenkilöstön koulutuksen edistämiseksi ja koulutuksen laadun parantamiseksi. Hanke parantaa toisen asteen koulutuksen vetovoimaisuutta.

Hanke sopii rahoitettavaksi ESR-ohjelmasta ja se tukee toimenpiteillään valtakunnallisen kehittämisohjelman Avoimissa oppimisympäristöissä aktiiviseksi kansalaiseksi tavoitteita.

Ammattiopistojen opettajien valmiudet käyttää verkko-opintoja opetuksessa ovat yleisesti heikot. Hankkeella pyritään kouluttamaan toisen asteen opetushenkilöä siten, että he voisivat hyödyntää tieto- ja viestintätekniikkaa opetuksessaan huomattavasti nykyistä tehokkaammin. Opettajien koulutuksessa menetelmänä käytetään vierihoitomallia.

Sihteeristökäsittely 9.12.2008:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 545 850 € vuosille 2008 – 2011 ESR-ohjelman toimintalinjassa 3 työmarkkinoiden toimintaa edistävien osaamis- innovaatio- ja palvelujärjestelmien kehittäminen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Työmarkkinoiden toimivuusteemaan kuuluvat hankkeet (2 kpl)

229 § Maahanmuuttajat työvoimaksi Etelä-Savossa- POINTTI
- Yhteistyöryhmälle tiedoksi

Hakija	Etelä-Savon koulutuksen kuntayhtymä / Etelä-Savon ammattiopisto
Vastuuviranomainen	TOS
Ohjelma EAKR/ESR	ESR
Toimintalinja	2

Kuvaus

Pointti – hankkeelle (kuvaus alla) esitetään oheisen rahoitussuunnitelman mukaisesti lisärahoitusta vuosille 2009-2010. Lisärahoituksella Itä-Savon koulutuskuntayhtymän palvelukseen palkataan maahanmuuttajatyöhön erikoistuva palveluohjaaja, joka huolehtii Savonlinnan seudun työvoimatoimiston asiakkaina olevien maahanmuuttajien palveluohjauksesta sekä työskentelee myös hankkeen ohjauspalvelupisteessä. (Mikkelin seudulle vastaava ohjauspalveluresurssi)

Hankkeessa kehitetään ja tuotetaan Etelä-Savoon työperäisten muuttajien ja alueella jo asuvien maahanmuuttajien ohjaus-, tuki-, koulutus- ja työllistymisen palveluja.

Hanke perustuu kehittämiskumppanuuteen, jossa hankkeen toimijat ja alueilta kootut verkostot sitoutuvat yhteiseen työhön ja toimintamallien kehittämiseen. Kehittämiskumppanuuksia on kaksi: Mikkelissä ja Savonlinnassa. Mikkelin kumppanuudessa ovat mukana Etelä-Savon ammattiopisto(ESEDU), Mikkelin työvoimatoimisto ja Mikkelin seudun maahanmuuttajatyön tuki Mimosa Ry. Savonlinnan kumppanuudessa ovat mukana Savonlinnan ammatti- ja aikuisopisto (SAMI) ja Linnalan Settlementti. Kehittämiskumppanuuksilla on yhteinen johtoryhmä. Verkostoissa toimii myös kuntien ja järjestöjen palvelujentarjoajia.

Hankkeessa luodaan poikkihallinnollinen sektorirajat ylittävä OHJAUSPALVELUPROSESSI, jossa sovelletaan EQUAL-ohjelmassa kehitettyä verkostoyhteistyön mallia. Ohjauspalveluprosessi juurtuu eri toimijoiden väliseksi joustavaksi työtavaksi toimia maahanmuuttaja-asiakkaiden kanssa.

Mikkeliin ja Savonlinnaan perustetaan maahanmuuttajien OHJAUSPISTEET, jotka tarjoavat palveluohjausta sekä koulutukseen ja työllistymiseen liittyvää henkilökohtaista ohjausta sekä palveluohjausta vuosina 2008-2010 noin 190:lle maahanmuuttajalle ja työperäiselle muuttajalle. Päivystykset järjestetään myös Juvalle ja Pieksämäelle. Vastuullisena toimijoina ovat ESEDU ja SAMI yhdessä verkoston kanssa. Mimosa Ry ja Linnalan Setlementti kehittävät seudullisesti maahanmuuttajien kotoutumisen tukipalveluita.

Mikkelin työvoimatoimisto ja ESEDU kehittävät maahanmuuttajien TYÖVOIMAPALVELUITA kiinteässä yhteistyössä poikkihallinnollisen ohjauspalveluprosessin kanssa. Kehittämiskohteita ovat työnantajayhteistyö ja yrityskäynnit, kotoutumis- ja työnhakusuunnitelmat, osaamiskartoitukset sekä työvalmennuksellinen tuki työpaikoille.

Hankkeessa luodaan maahanmuuttajille soveltuva AMMATILLISEN KOULUTUKSEN MALLI, joka jää käytännöksi maakunnan ammatillisiin oppilaitoksiin. Hankkeessa järjestetään vuosina 2008-2010 noin 25 maahanmuuttajalle työvoimapolitiittista ammatillista koulutusta työvoimaa tarvitseville aloille. Koulutus on joko tutkinto- tai työammattitavoitteista. Pilottien avulla kehitetään mm. ammatillisen ja suomen kielen koulutuksen yhdistelmää, kehitetään henkilökohtaistamista, osaamisen tunnistamista ja tunnustamista, vahvistetaan työssäoppimista, kehitetään henkilökohtaista tukea ja ohjausta sekä näyttöjä, vahvistetaan työmarkkinakelpoisuutta ja turvataan työllistymistä. Koulutusta järjestetään yksilöllisillä nonstop-paikoilla.

Hankkeen tuloksena työperäiset muuttajat perheineen ja muut maahanmuuttajat saavat tarvitsemiaan palveluita. Mahdollisuudet saada työmarkkinakelpoinen koulutus paranevat, työllistymispalvelut tehostuvat, kotoutumispolku lyhenee ja työllistyminen avoimille työmarkkinoille nopeutuu.

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	84700
Julkinen rahoitus yht.	84700
- EU	54 463
Kansallinen julk. rah.	
- valtio	30 237
- kunta	
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto 1.1.2009-31.12.2010

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Etelä-Savon TE-keskus puoltaa hanketta ja esittää hankkeelle lisärahoituksena 54 463 euron EU-rahoitusosuutta ja 30 237 valtion rahoitusosuutta vuosille 2009 -2010.

Sihteeristökäsittely 9.12.2008:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja vie puoltonsa maakunnan yhteistyöryhmälle käsiteltäväksi.

Päätösesitys:

Sihteeristössä ESR- toimintalinjaan soveltuvaksi todettu hanke merkitään tiedoksi.

Päätös:
Merkittiin.

230 § Pajalta tutkintoon - uusien työpajamallien kehittäminen
- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

Hakija
Vastuuviranomainen
Ohjelma EAKR/ESR
Toimintalinja

Mikkelin ammattikorkeakouluyhtymä
Itä-Suomen lääninhallitus, sivistysosasto
ESR
TL 2

Kuvaus

Hankkeessa ehkäistään nuorten syrjäytymistä, mikä on sosiaalisesti kestävää kehitystä. Yhteisöllisyyden edistäminen oppilaitoksissa, työpajoilla sekä työelämän oppimisympäristöissä, nuorten elämänhallinnan tukeminen sekä koulutuksellisen ja työmarkkinallisen osallisuuden vahvistaminen ovat hankkeen keskeisiä teemoja.

Tavoite

1. Ehkäistä ammatillisen koulutuksen keskeyttämistä
2. Aktivoida koulutuksen ulkopuolella olevia nuoria luonnonvara- alan, matkailu-, ravitsemis- ja talousalan sekä puu- ja rakennusalan koulutukseen tai nuorten työpajojen starttipajatoimintaan
3. Vakiinnuttaa työpajojen, ammattiopistojen, järjestöjen ja yritysten yhteistyörakenteita
4. Opinnollistaa nuorten työpajatoimintaa ja mahdollistaa työpajalla opitun tunnistamisen.
5. Vahvistaa ammattiopistojen, työpajojen sekä yritysten henkilöstön valmennusosaamista
6. Mallintaa työpajapedagogiikkaa.

Tulokset

1. Koulutukseen sijoittuminen työpajajakson jälkeen paranee
2. Opintojen keskeyttäminen vähenee ja työelämään kiinnittyminen paranee
4. Syntyy yhdisteltävissä olevia työelämäläheisiä oppimisympäristöjä
5. Työpajapalvelujen kattavuus alle 25-vuotiaiden työttömien nuorten osalta paranee erityisesti Etelä-Savossa

6. Ammatillisten oppilaitosten, pajojen, järjestöjen ja yritysten henkilöstön yhteistyövalmiudet vahvistuvat
7. Starttipajatoiminta kehittyy

Tuotoksina syntyy työpajahops, mallit työpajojen, oppilaitosten, yritysten ja järjestöjen yhteistyöhön, pajoilla hankitun osaamisen tunnustamisen käytännöt. Hankkeen vaikutuksena koulutuksen työelämävastaavuus paranee ja osaavan työvoiman saanti helpottuu, valittujen koulutusalojen vetovoimaisuus lisääntyy, nuorten koulutukseen sijoittuminen tehostuu ja syrjäytyminen estyy.

Sisältö ja toimenpiteet

1. Käynnistetään alakohtaiset työpajapilotit ammattiopistojen, työpajojen ja yritysten yhteistyönä.
2. Rakennetaan alueelliset toimintamallit työpajojen, ammattiopistojen, järjestöjen ja yritysten yhteistyöhön.
3. Järjestetään oppilaitosten, työpajojen, yritysten, järjestöjen sekä palvelujärjestelmän edustajien osaamista ja uusien toimintatapojen käyttöönottoa vahvistavaa koulutusta.
4. Tuotetaan konkreettisia toimintamalleja työpajoilla opitun tunnistamiseen ja tunnustamiseen.

Kohderyhmä

1. Ammattiopistojen opiskelijat
2. Työpajoilla työskentelevät nuoret
3. Koulutuksen ulkopuolella olevat työttömät nuoret
4. Työpajojen työ- ja yksilövalmentajat
5. Ammattiopistojen, järjestöjen ja yritysten henkilöstö

Kumppanuus

Mikkelin kaupungin nuorten työpaja: Starttipajatoiminnan kehittäminen sekä uudenlaisten työpajan oppimisympäristöjen kehittäminen erityisesti luonnonvara-alalle Etelä-Savon ammattiopiston, 4H:n sekä yritysten kanssa Etelä-Savon alueella. Aktiivinen osallistuminen hankkeessa toteutettavaan koulutukseen sekä työpajapedagogiikan mallintamiseen.

Etelä-Savon ammattiopisto: Uudenlaisten työpajan oppimisympäristöjen kehittäminen Mikkelin kaupungin nuorten työpajojen sekä 4H:n kanssa Etelä-Savon alueella. Osallistuminen työpajalla tapahtuvan oppimisen opinnollistamisen suunnitteluun.

Suur-Savon 4H-piiri: Uudenlaisten työpajan oppimisympäristöjen kehittäminen luonnonvara-alalle Mikkelin kaupungin nuorten työpajojen sekä Etelä-Savon ammattiopiston kanssa. Erityisesti nivelvaiheessa olevien nuorten kiinnittäminen omiin kesätyöpajoihin ja motivointi luonnonvara-alan opiskeluun / starttipajatoimintaan. Aktiivinen osallistuminen hankkeessa toteutettavaan koulutukseen sekä työpajapedagogiikan mallintamiseen.

Savonlinnan ammatti- ja aikuisopisto: Uusien työpajamallien pilotointi luonnonvara-alalle, matkailu-, ravitsemis- ja talousalalle sekä puu- ja rakennusalalle sekä työpajapedagogiikan kehittäminen työpajojen, yritysten sekä järjestöjen (4H, Nuorisotoiminnan tuki) kanssa Etelä-Savon alueella. Aktiivinen osallistuminen hankkeessa toteutettavaan koulutukseen sekä työpajapedagogiikan mallintamiseen.

Savonlinnan kaupungin nuorisoverstas: Uusien työpajamallien pilotointi luonnonvara-alalle, matkailu-, ravitsemis- ja talousalalle sekä puu- ja rakennusalalle sekä työpajapedagogiikan kehittäminen Savonlinnan ammatti- ja aikuisopiston, yritysten sekä järjestöjen (4H, Nuorisotoiminnan tuki) kanssa Etelä-Savon alueella. Aktiivinen osallistuminen hankkeessa toteutettavaan koulutukseen sekä työpajapedagogiikan mallintamiseen.

Savonlinnan seudun nuorisotoiminnan tuki ry: Uusien työpajamallien pilotointi luonnonvara-alalle, matkailu-, ravitsemis- ja talousalalle sekä puu- ja rakennusalalle sekä työpajapedagogiikan kehittäminen Savonlinnan ammatti- ja aikuisopiston, Savonlinnan kaupungin Nuorisoverstaan, yritysten sekä järjestöjen (4H) kanssa Etelä-Savon alueella. Aktiivinen osallistuminen hankkeessa toteutettavaan koulutukseen sekä työpajapedagogiikan mallintamiseen.

Savon ammatti- ja aikuisopisto: Uusien työpajamallien pilotointi ja työpajapedagogiikan kehittäminen työpajojen ja yritysten kanssa Pohjois-Savon alueella. Aktiivinen osallistuminen hankkeessa toteutettavaan koulutukseen sekä työpajapedagogiikan mallintamiseen

Ylä-Savon ammattiopisto: Uusien työpajamallien pilotointi matkailu-, ravitsemis - ja talousalalle lisälmen Nuorison Tuki ry:n (lisälmen Kehypaja) ja Monitaitoiset ry:n kanssa Ylä-Savon alueella. Aktiivinen osallistuminen hankkeessa toteutettavaan koulutukseen sekä työpajapedagogiikan mallintamiseen

lisälmen Nuorison Tuki ry: Uusien työpajamallien pilotointi matkailu-, ravitsemis - ja talousalalle Ylä-Savon ammattiopiston ja Monitaitoiset ry:n kanssa Ylä-Savon alueella. Aktiivinen osallistuminen hankkeessa toteutettavaan koulutukseen ja työpajapedagogiikan mallintamiseen.

Lisäksi muita organisaatioita ovat mm. Kehy-paja, (lisälmi) Monitaitoiset ry (Pielavesi) ja Kuopion kaupungin nuorten työpajat

Pysyvät vaikutukset

Hankkeessa kehitettyjen toimintamallien on tarkoitus jäädä pysyväksi toiminnaksi hankkeen jälkeen.

Budjetin erittely

Henkilöstökulut 223 440 € ja ostopalvelut 276 340 €.

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	488 240 €
Julkinen rahoitus yht.	465 794 €
- EU	271 498 €
Kansallinen julk. rah.	194 296 €
- valtio	139 862 €
- kunta	54 434 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	22 446 €
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kokonaiskustannusarvio on 575 310 €, Pohjois-Savon osuus hankkeesta on 87 070 €.

Hankkeen kesto

1.11.2008 – 31.12.2010

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Itä-Suomen lääninhallitus puoltaa hankkeen rahoittamista. Hankkeen keskeiset tavoitteet syrjäytymisen ehkäisy ja koulutustason nostaminen tukevat maakunnan yhteistyöasiakirjassa määriteltäviä linjauksia. Hankkeessa toteutuu maakuntarajat ylittävä verkostoituminen ja yhteistyö. Hankkeessa on mukana laajasti alan toimijoita. Hanke on ESR:n toimintalinjan 2 mukaista toimintaa. Hankkeen toimien avulla pyritään ehkäisemään syrjäytymistä ja tuetaan nuorten hakeutumista koulutukseen. Hanke tukee Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin politiikkaohjelman sekä Paremmat arjentaidot ja opintojen kautta töihin -kehittämisohjelman tavoitteita.

Sihteeristökäsittely 9.12.2008:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 411 360 € vuosille 2008 – 2010 ESR-ohjelman toimintalinjassa 2 työllistymisen ja työmarkkinoilla pysymisen edistämien ja syrjäytymisen ehkäisemisen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Yrittäjyysteemaan kuuluvat hankkeet (2 kpl)

231 § Savonlinnan Teknologiapuisto Oy:n markkinoinnin ja vetovoimatekijöiden kehittäminen
- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

Hakija	Savonlinnan Teknologiapuisto Oy
Vastuuviranomainen	TE-keskus/Yritysosasto
Ohjelma EAKR/ESR	EAKR
Toimintalinja	2

Kuvaus

Savonlinnan Teknologiapuisto Oy on Savonlinnan kaupungin omistama kiinteistö- ja kehitysyritys, joka on perustettu rakennuttamaan, kehittämään ja markkinoimaan Savonlinnaan perustettavan teknologia- ja tiedepuiston liiketoimintamahdollisuuksia osaamisintensiivisille ja kasvuhakuisille teknologia- ja palveluyrityksille.

Savonlinnan Teknologiapuisto Oy hakee toimintaympäristön kehittämisavustusta 3 vuotta kestävään hankkeeseen, jonka tavoitteena on tuottaa markkinoinnin – ja yritysmyyntin työvälineet ja sisältö teknologiapuiston houkuttelevuuden konkreettiseksi lisäämiseksi ja alueen / toimialakeskittymän markkinoimiseksi ja vahvistamiseksi.

Yhtenä osatavoitteena on, että teknologiapuisto hyväksyttäisiin Suomen Teknologiakeskusten liiton, (TEKEL) jäseneksi v. 2010.

Tähän mennessä on toteutettu teknologiapuisto 1. rakennusvaihe, 1600 m2 ja vuokrasopimukset on tehty 6 yrityksen kanssa. Hankkeella on tarkoitus luoda lisävalmiuksia ja käynnistää toimenpiteet, joilla yrityskeskittymään saadaan lisää yrityksiä ja luodaan taloudellinen perusta toimintapuitteiden laajentamiselle.

Liiketoiminnan kehittämisympäristön vahvistamisessa ja investointien ohjaamisessa keskitytään seuraavien liiketoimintojen vahvistamiseen:

- Kemiallisen metsäteollisuuden ja prosessiteollisuuden uusien liiketoiminta"vetureiden" houkuttelu ja kasvattaminen (metsäteollisuuden prosessit ja laitteet, seuraavan sukupolven

- sellutehdasteknologian kehittäjät, prosessimodernisoinnit, Green Tech- ja Clean Tech – teknologiat)
- Teknologiapohjaa ja liiketoimintaverkostoa monipuolistavien teknologia- ja palveluyritysten kehittäminen ja sijoittumisohjaus keskittymään.

Hankkeen kustannusarvio on 480.000 €, pääosa kustannuksista, 310.000 € muodostuu ulkopuolisten asiantuntijoiden palvelujen hankinnoista. Hankkeeseen palkataan myös avainhenkilö, jonka tehtävät painottuvat teknologiapuistokonseptin markkinointiin, palvelujen kehittämiseen ja dokumentointiin.

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	480 000 €
Julkinen rahoitus yht.	426 000 €
- EU	216 380 €
Kansallinen julk. rah.	209 620 €
- valtio	119 620 €
- kunta	90 000 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	54 000 €
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto

1.11.,2008 - 31.10.2011

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Etelä-Savon TE-keskus suhtautuu hankkeen rahoittamiseen myönteisesti.

Sihteeristökäsittely 25.11.2008:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 336 000 € vuosille 2008 – 2010 EAKR-ohjelman toimintalinjassa 2 innovaatiotoiminnan ja verkostoitumisen edistäminen ja osaamisrakenteiden vahvistaminen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

232 § Kangasniemen mikroyritysyhteisön käynnistäminen
- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

Hakija	Mikkelin seudun elinkeinoyhtiö Miset Oy
Vastuuviranomainen	TE-keskus
Ohjelma EAKR/ESR	EAKR
Toimintalinja	2

Kuvaus

Hankkeen taustana on vuonna 2007 tehty selvitystyö, jota on tehty Kangasniemen kunnan toimeksiannosta ja TE-keskuksen rahoittamana. Tavoitteena on ollut synnyttää uudenlainen yritysten käynnistymistä ja kasvua mahdollistava toimintamalli, jonka pilottikunnaksi on valittu Kangasniemi. Toimintamallissa yhdistyy osia nykyisistä kunnan elinkeinopalveluista, hautomon toimintatavoista, yrittäjäjärjestöjen toiminnasta.

Hankkeen esikuvana toimii Jyväskyläläinen Crazy Town – yrittäjäyhteisö. Yrittäjäyhteisön yrityksiä kehitetään toisiaan täydentävien osaamisalueiden verkostona. Osaamisen kehittämisen painopiste tulee olemaan yritysten välisen vuorovaikutuksen, osaamisen ja oppien jakaminen. Toiminnassa hyödynnetään työkaluja, joilla yritys säästää aikaa oman osaamisen ja yritystoiminnan kehittämisessä.

Yrittäjäyhteisön mahdollistaa yrittäjäpersoonan ja yritystoiminnan kasvun. Lisäksi yhteisöllä on selviä hyötyjä yritykselle. Yhteinen infrastruktuuri tuo taloudellisia säästöjä. Yhteinen brändi markkinoinnissa. Yhteisö mahdollistaa yhteisöllisen toimintatavan ja työkalut henkilökohtaiseen ja yhdessä oppimiseen. Pysyvä innovaatioympäristö. Laajan asiantuntijaverkoston mahdollistamat palvelut.

Hankkeen tuloksena syntyy toimiva yrittäjäyhteisön toimintamalli. Tavoitteena on, että toimiessaan täydessä laajuudessaan yhteisössä toimii - tiiviissä yhteistyössä - kymmenen kannattavaa yritystä. Hankkeen kesto on kaksi vuotta. Hankkeen menot koostuvat vuokratuloista, yrittäjäyhteisön

hankinnoista, Miset Oy:n palkoista, ulkopuolisen projektipäällikön ja konsultoinnin menoista, markkinoitviestinnän kuluista, tapahtumien järjestämismenoista, matkoista ja yleiskuluista.

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	221 390 €
Julkinen rahoitus yht.	186 310 €
- EU	99 803 €
Kansallinen julk. rah.	86 507 €
- valtio	55 170 €
- kunta	31 337 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	35 080 €
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto 1.1.2009 – 31.12.2010

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Etelä-Savon TE-keskus puoltaa hanketta ja esittää hankkeelle myönnettäväksi yritysten toimintaympäristön kehittämisavustusta 154.973 €, mistä EAKR-rahoitusta on 99.803 € ja kansallista rahoitusta 55.170 €.

Sihteeristökäsittely 25.11.2008:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 154 973 € vuosille 2009 – 2010 EAKR-ohjelman toimintalinjassa 2 innovaatiotoiminnan ja verkostoitumisen edistäminen ja osaamisrakenteiden vahvistaminen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Matkailu- ja kulttuuriteemaryhmään kuuluvat hankkeet (2 kpl)

233 § Mustan teatterin koulutus ja kehittämisohjelma

- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä (kielteinen esitys)

Hakija

Vastuuviranomainen

Ohjelma EAKR/ESR

Toimintalinja

Pieksämäen kaupunki

Itä-Suomen lääninhallitus, sivistysosasto

ESR

TL 4

Kuvaus

Itä-Suomen alueelle on perustettu maahanmuuttajille ja suomalaisille kaksi mustan teatterin esitysrhmää Pieksämäen seutuopistoon ja Sisä-Savon kansalaisopistoon sekä esitysrhmät nuorille koulupudokkaille. Ryhmät vaihtavat keskenään esityksiä eri paikkakunnilla ja toteuttavat niiden harjoitukset kansalaisopiston kursseina. Kansalaisopistot tarjoavat yhteistyönä alan teatteri-ilmaisuun, teatteritekniikkaan ja luovaan tanssiin kouluttajakoulutusta valtakunnallisesti Itä-Suomen virtuaal kansalaisopiston kautta sekä yhteistyössä KTOL:n ja VSY:n kanssa.

Sisälähetysseuran oppilaitoksen ammatillinen nukketeatterilinja on löytänyt uuden lähestymistavan koulutuksen sisällön kehittämiseen. Alueen kulttuuritoimet ovat verkostoituneet yhdessä oppilaitosten kanssa mustan teatterin verkostoksi, joka markkinoi alueen asukkaille mustan teatterin esityksiä eri paikkakunnilla. Diakonia-ammattikorkeakoulu on tuottanut kulttuurin tuotteistamisesta ja maahanmuuttajien sosiaalisesta integroitumisesta suomalaiseen yhteiskuntaan sekä teatterikoulutuksen vaikutuksista nuorten sijoittumiseen ammatilliseen koulutukseen tapaustutkimuksen.

Hankehenkilöstö ja oppilaitosten teatteri-ilmaisun ja tanssin opetushenkilöstö koulutetaan mustan teatterin tekniikkaan ja sisältöön Prahassa ensimmäisenä vuonna. Luodaan Mustan teatterin koulutus- ja kehittämisohjelma, jota testataan kansalaisopistojen ja Kirkkopalvelut ry Sisälähetysseuran oppilaitoksen yhteistyönä. Mustan teatterin kulttuurituotanto integroidaan osaksi

kuntien kulttuuripalvelua. Mustan teatterin kouluttajakoulutukset ja kouluttajan käsikirjat laaditaan koulutuksesta saatujen kokemusten perusteella. Käsikirjoja painatetaan hankkeen aikana tulevia koulutuksia varten. Lisäksi koulutuskokonaisuuksia markkinoidaan, levitetään ja toteutetaan mm. Itä-Suomen virtuaalikansalaisopiston, KTOL:n ja VSY:n avulla.

Sisältö ja toimet

Hankkeeseen palkataan luovan tanssin ohjaaja-koreografi, teatteri-ilmaisun opettaja ja teatteritekniikan asiantuntija sekä projektisihteeri. Projektihenkilöstö vastaa hankesuunnitelman täsmentämisestä ja toteuttamisesta. Projektihenkilöstö hakee mustan teatterin luomiseen tarvittavan ammattitaidon Prahnan teattereilta. Hankkeeseen luodaan koulutus- ja kehittämisohjelma mustan teatterin ja ryhmien perustamiseen ja toiminnan käynnistämiseen. Kansalaisopistot luovat hankkeen aikana kurssisuunnitelmat teatterialan kursseille, joita testataan valikoiduilla kohderyhmille.

Kohderyhmät rekrytoidaan yhdessä kuntien kanssa. Hankkeen jälkeen kurssit pidetään opistojen normaalina valtiosuosperusteisena koulutuksena. Lisäksi kansalaisopistot luovat hankkeen aikana kouluttajakoulutuksen opetuspaketit, joita tarjotaan muille kansalaisopistoille ympäri Suomea. Kouluttajakoulutusta testataan hankkeeseen osallistuvien oppilaitosten ja kuntien opetushenkilöstöllä ja kokemusten pohjalta luodaan kouluttajan oppaat. Opetuspaketit tehdään yhteistyönä kansalaisopistojen aihealueisiin painottuen valitun työnjaon mukaisesti kahdessa maakunnassa. Hankkeessa kehitetään ammatillista nukketeatterikoulutuksen sisältöä ja menetelmiä. Diak-Itä sosiaalitalouden tutkimuskeskus tekee arviointitutkimuksen hankkeen vaikutuksesta maahanmuuttajien integroitumiseen suomalaiseen yhteiskuntaan, koulupudokkaiden opiskelumotivaation lisäämiseen ja alueen kulttuurituotannon kehitykseen.

Kohderyhmä

- Kansalaisopistojen sekä ammatillisen nukketeatterin, teatteri-ilmaisun, luovan tanssin, koreografian ja teatteritekniikan opettajat, ohjaajat ja opiskelijat
- Työperäiset maahanmuuttajat ja heidän perheenjäsenensä
- Nukketeatterikoulutukseen hakeutuvat koulupudokkaat
- Pieksämäen ja Suonenjoen kulttuuritoimet

Kumppanuus

Kirkkopalvelu r.y. Sisälähetysseuran oppilaitos: Sisälähetysseuran oppilaitokseen palkataan hankkeen ajaksi teatteritekniikan asiantuntija, joka vastaa koko hankkeen teatteritekniikan ja erityistehosteiden osuudesta koulutus- ja kehittämisohjelmasta yhteistyössä opistojen teatteri-ilmaisun opettajien ja hankkeen henkilöstön kanssa. Sisälähetysseuran oppilaitoksen, Sisä-Savon kansalaisopiston ja Pieksämäen seutuopiston mustan teatterin ryhmien tekninen toteutus on teatteritekniikan asiantuntijan vastuualue. Hän suunnittelee yhdessä opistojen opettajien ja hankkeen henkilöstön kanssa ryhmien esitystilojen lavasteet ja valaistuksen, puvustuksen sekä erikoistehosteet ja tarpeiston. Teatteritekniikan asiantuntija saa hankkeessa koulutuksen Prahnan mustilta teattereilta ja työstää ryhmien vetämisen kokemuksista mustan teatterin kouluttajakoulutukseen erityistehosteiden, lavastuksen, valaistuksen ja puvustuksen osuuden.

Suonenjoen kaupunki, Sisä-Savon kansalaisopisto: Sisä-Savon kansalaisopistoon palkataan hankkeen ajaksi koreografi-tanssija, joka vastaa koko hankkeen tanssitaiteen osuudesta koulutus- ja kehittämisohjelmassa yhteistyössä opistojen teatteri-ilmaisun opettajien ja hankkeen henkilöstön kanssa. Sisä-Savon kansalaisopistoon ja Pieksämäen seutuopistoon perustetaan mustan teatterin tanssiryhmät, jotka hyödyntävät luovaa tanssia, pantomiimia ja mimiikkaa teatteriesityksen tukena. Tanssiryhmät muodostavat yhden osakokonaisuuden mustan teatterin esityksiin. Lisäksi koreografi-tanssija vastaa yhdessä opistojen teatteri-ilmaisun opettajien kanssa mustan teatterin esitysten visuaalisesta ilmeestä ja kokonaisuudesta. Koreografi-tanssija saa hankkeessa koulutuksen Prahnan mustilta teattereilta ja työstää ryhmien vetämisen kokemuksista mustan teatterin kouluttajakoulutukseen tanssitaiteen osuuden koulutussisällöt ja -materiaalin. Prahnan

ammattiteattereissa tanssitaiteen osuus on mustan teatterin esityksissä merkittävä, sillä suurin osa teattereiden henkilökuntaa on tanssijoita.

Muut arvioidut partnerit ovat mm. Diak-Itä, sosiaalitalouden tutkimuskeskus, joka tekee tutkimuksen Mustan teatterin vaikutuksista maahanmuuttajien kotoutumiseen.

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	1 098 200 €
Julkinen rahoitus yht.	1 055 793 €
- EU	613 589 €
Kansallinen julk. rah.	442 204 €
- valtio	316 091 €
- kunta	120 813 €
- muu kansall. julk. rah.	5 300 €
Yksityinen rahoitus	42 407 €
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto

1.1.2009 – 31.12.2011

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Itä-Suomen lääninhallitus ei puolla hankkeen rahoittamista. Hanke ei täytä vaikuttavuudeltaan ja kustannustehokkuudeltaan kilpailukyvyn ja työllisyysohjelman valintaperusteita. Hankkeen vaikuttavuus jää kapeaksi kohderyhmien pienuuden takia. Hanke on kustannusarvioltaan suuri, vaikka keskustelujen jälkeen hakija on valmis karsimaan hankkeen kustannuksista 72 250 euroa.

Sihteeristökesittely 25.11.2008:

- Sihteeristö ei puolla hanketta vastuuviranomaisen esittämiin perusteluihin pohjautuen ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle ei esitetä puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä ei puolla hanketta vastuuviranomaisen esittämiin perusteluihin nojaten.

Päätös:

Puheenjohtaja Reino Matilainen ei esteellisenä osallistunut asian käsittelyyn. Ensimmäinen varapuheenjohtaja Pekka Selenius ei ollut kokouksessa läsnä, joten § 233 ajan puheenjohtajana toimi toinen varapuheenjohtaja Matti Kellokumpu.

Päätösesitys hyväksyttiin.

234 § Keskisen Saimaan Retkiliusteluverkosto
- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

Hakija	Savonlinnan seudun kuntayhtymä
Vastuuviranomainen	Maakuntaliitto
Ohjelma	EAKR
Toimintalinja	3

Kuvaus

Hankkeessa luodaan kolmesta retkiliustelureitistä muodostuva retkiliusteluverkosto Keskiselle Saimaalle; Verkosto muodostuu seuraavasti:

- **Haukivesi**/Savonlinna, Oravi - Rantasalmi, Järvisydän
- **Pihlajavesi**/ tukikohtana Kokonsaari
- **Puruvesi**/ Kerimäen Herttua - Punkaharju, harjualue.

Hankkeen keskeiset toimenpiteet:

1. Reittien synnyttäminen, testaus ja ylläpito. Lisäksi tutkitaan reittien yhdistämismahdollisuudet Savonlinnan keskustaan. Reitillä on ylläpitovastuullinen yritys; Saimaan Eräpalvelu Oravi Oy, Punkaharjun Tuunaanportti Oy ja Sarukan Savusauna.
2. Kunnossa pidon ja toimintojen varmistamiseksi hankkeessa toteutetaan; Reittien suunnittelu ja toteutus 2008 - 2010/ turvallisuussuunnitelmat, taukopaikat, opasteet, reitit, GPRS paikannus ja nettipalvelu.
3. Reitistöjen ylläpitoon sekä reittien tekemiseen liittyvä osaaminen; Reiteille luodaan laatunormisto, turvallisuusohjeistus, koulutetaan reitimestarit/kunnossapito, vuosina 2008 - 2010.
4. Reitistöjen käyttöön ja tapahtumiin liittyvä kehittäminen; retkiliustelu- ja jääliikunta ohjaajakoulutus, tietokanta palvelujen tuottajista ja erityisosaaajista, palveluverkoston yritysten koulutetaan, yhteisten toimintamallien kehittäminen. Toteutukset vuosina 2008 - 2010.
5. Opintomatkat 2009 - 2010; Kotimaahan pohjoiseen ja Ruotsiin.

6. Sisältöjen tuotteistus; Vuosina 2008 - 2010
7. Tiedottaminen; vuosina 2008 - 2010 hankkeen etenemisestä.

Retkiluistelua on tuettu tavoite 1-ohjelmakaudella hankkeilla, jotka ovat keskittyneet jään hiomiseen ja auraamiseen liittyvän laitteiston kehitykseen. Näiden hankkeiden tuloksia hyödynnetään tässä hankkeessa, eikä tämä hanke sisällä laitekehitystä. Tässä hankkeessa keskitytään itse retkiluistelutuotteen sisällölliseen kehittämiseen niin, että sen kaikki osa-alueet ovat vakaalla pohjalla.

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	330 900 €
Julkinen rahoitus yht.	248 175 €
- EU	119 124 €
Kansallinen julk. rah.	129 051 €
- valtio	46 326 €
- kunta	82 725 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	82 725 €
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto 01.09.2008 - 31.12.2010

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Maakuntaliiton virasto suhtautuu hankkeen rahoittamiseen myönteisesti:
Maakuntahallitus on varautunut myöntämään kokouksessaan (24.11.2008):
Savonlinnan seudun kuntayhtymälle *Keskisen Saimaan Retkiluisteluverkosto -hankkeeseen*

tukea vuoden 2008 myöntämisvaltuudesta

valtion rahoitusosuutena enintään	46 326 euroa
EU:n osarahoituksena aluekehitys/sosiaalirahastosta enintään	119 124 euroa

Hakemukseen perustuvat, hyväksyttävät kustannukset tämän rahoituspäätöksen tarkoittamalla ajanjaksolla ovat 330 900euroa.
Tuen osuus hankkeen kokonaiskustannuksista on 50%.
EU:n osarahoituksen osuus hankkeen julkisesta rahoituksesta on 48 %.
Hankkeen hyväksyty kesto on 1.9.2008–31.12.2010

Sihteeristökäsittely 25.11.2008:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 165 450 € vuosille 2008 – 2010 EAKR-ohjelman toimintalinjassa 3 Alueiden saavutettavuuden ja toimintaympäristön parantaminen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Teemoihin kuulumattomat hankkeet (1 kpl)

235 § Valtatien 5 parantaminen Visulahden kohdalla
- Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä

Hakija	Kaakkois-Suomen tiepiiri
Vastuuviranomainen	TE-keskus
Ohjelma EAKR/ESR	EAKR
Toimintalinja	3

Kuvaus

Hankkeessa rakennetaan Visulahden eritasoliittymä tiejärjestelyineen. Liittymäjärjestely on Tiehallinnon ja Mikkelin kaupungin yhteishanke. Hankkeen tavoitteena on parantaa liikenneturvallisuutta ja liikenteen sujuvuutta Visulahden kohdalla sekä tukea alueen maankäytön ja elinkeinoelämän kehittymistä kaupungin suunnitelmien mukaisesti. Visulahden Itäportti on Mikkelin parin lähivuosisikymmenen merkittävin kauppapainotteinen yritysalue. Visulahden eritasoliittymän rakentaminen mahdollistaa n. 73 000 k-m2 kaupallista tilaa Itäportin 1. asemakaavan alueelle riippumatta ohitustien rakentamisesta. Tämän kaava-alueen rakennuksiin tulee liiketoimintojen laadusta riippuen useiden satojen työpaikkojen keskittymä. Nyt rakennettava valtatie liikennejärjestely palvelee myös Itäportin pohjoisosien liikennettä, vaikka ohitustie saa uuden eritasoliittymän.

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	3 257 400 €
Julkinen rahoitus yht.	3 257 400 €
- EU	393 000 €
Kansallinen julk. rah.	2 864 400 €
- valtio	217 000 €
- kunta	1 323 700 €
- muu kansall. julk. rah.	1 323 700 €
Yksityinen rahoitus	
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto

18.11.2008 - 30.11.2009

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Etelä-Savon TE-keskus puoltaa hanketta ja esittää hankkeelle 393 000 euron EU-rahoitusosuutta ja 217 000 euron valtion vastinparirahoitusta vuosille 2008 - 2009.

Sihteeristökäsittely 25.11.2008:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.
- Jyrki Karhula ei esteellisenä osallistunut asian käsittelyyn.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 610 000 € vuosille 2008 – 2009 EAKR-ohjelman toimintalinjassa 3 Alueiden saavutettavuuden ja toimintaympäristön parantaminen.

Päätös:

Yrjö Pilli-Sihvola ei esteellisenä osallistunut asian käsittelyyn.
Päätösesitys hyväksyttiin.

236 § Projektin hallinnoijan muutos kahdessa hankkeessa/Etelä-Savon TE-keskus

Päätösesitys:

Työ- ja elinkeinoministeriö on antanut ohjeen hallinnon itse toteutettavista hankkeista 31.10.2008. Ohjeen mukaan työvoimatoimistot eivät voi olla ESR-hankkeen hakijoita, mutta työvoimatoimistot voivat toimia hankkeiden toteuttajina. Hakijana/hallinnoijana työvoimatoimiston toteuttamassa hankkeessa voi olla vain ja ainoastaan ko. alueen TE-keskus.

Etelä-Savossa on hyväksytty toteutukseen ennen em. ohjeen voimaantuloa kaksi työvoimatoimistojen hakemaa ESR-hanketta:

Savonlinnan työvoimatoimiston Verkko-projekti ajalle 2008 -2010
Pieksämäen työvoimatoimiston Sisarmeet-projekti ajalle 2008 -2010

Etelä-Savon TE-keskus esittää, että em. projektien hallinnoijaksi muutetaan Etelä-Savon TE-keskus. Projektin toteuttajana jatkavat edelleen em. työvoimatoimistot.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

237 § Muut asiat

Ehdotettiin maakunnan yhteistyöryhmän neuvottelujen pitämistä osaltaan videoneuvotteluina kauempaa tulevien osalta. Videoneuvottelumahdollisuus selvitetään.

Päätösesitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin.

238 § Seuraava kokous

MYR kokoontuu seuraavan kerran:
3.3.2009 klo. 10.00.

Päätösesitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin.

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Rakennerahasto-ohjelmien kansallisesta hallinnosta annetun lain 20 §:n 4 mom:n perusteella yhteistyöryhmän kannanottoa koskeviin päätöksiin ei voida hakea erikseen muutosta valittamalla.

Hallintolainkäyttölain 5 §:n 1 mom:n perusteella valitusta ei voida tehdä, ellei päätöksellä tarkoiteta toimenpidettä, jolla asia on ratkaistu tai jätetty tutkittavaksi ottamatta.

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomainen

Maakunnan yhteistyöryhmän valituskelpoiseen päätökseen haetaan muutosta kirjallisella valituksella.

Viranomainen, jolle kirjallinen valitus tehdään:

Postiosoite
Kuopion hallinto-oikeus
PL 1744, 70101 Kuopio

Sähköposti
kuopio.hao@oikeus.fi

- Valitusaika** Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.
- Valituskirja** Valituskirjassa on ilmoitettava
- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
 - päätös, johon haetaan muutosta
 - miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
 - muutosvaatimuksen perusteet.
- Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.
- Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.
- Valitusasiakirjojen toimittaminen** Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.
- Tiedoksianto asianosaiselle** Lähetetty tiedoksi kirjeellä (kuntalaki 95 §) _____
- Annettu postin kuljetettavaksi, pvm / tiedoksiantaja
____ / ____ 2008 _____