

ETELÄ-SAVON MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄ
21.4.2009

KOKOUSTIEDOT	Maakunnan yhteistyöryhmän kokous
Aika	21.4.2009 klo. 10 -11.05
Paikka	Etelä-Savon maakuntaliitto, Hallituskatu 3 A, Mikkeli
Läsnä	
puheenjohtaja	Matilainen, Reino
jäsenet	
kuntaosapuoli	Auvinen, Toni Mattila, Marita Sironen, Olli Tiihonen, Hannu
alueviranomaiset	
	Jordan, Jukka-Pekka Kilpeläinen, Marjukka Kosunen, Kirsi Toivakainen, Tuija Aro, Marja Rinta-Porkkunen, Antti
järjestöosapuoli	
	Kallio, Vesa Kääriäinen, Tuula Rouhiainen, Risto Immonen, Jarmo Leskinen, Jaana
asiantuntijat	
	Kemppinen, Helena Vehviläinen, Hannu
esittelijä	Koskinen, Riitta
sihteeri	Ollikainen, Jukka Aarnio, Eero Löf, Christa
tekninen sihteeri	Pelkonen, Katariina
tiedottaja	Huoviala, Tuula

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

- Pykälä Liite Asia
17 § **Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen**
- 18 §** **Maakunnan yhteistyöryhmän kokoonpanomuutosten toteaminen**
- 19 §** **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- 20 §** **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**
- 21 §** **Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- 22 §** Liite § 22 **Katsaus ajankohtaisiin ohjelma-asioihin**
- 23 §** Liite § 23 **Tavoite 1 –ohjelmasta rahoitettavat hankkeet Etelä-Savossa**
- 24 §** Liite § 24 **Finnvera Oyj:lle osoitettavat korkotuet vuonna 2009**
- 25 §** **Tekninen tuki vuonna 2009**
- Matkailu- ja kulttuuriteemaan kuuluvat hankkeet (3 kpl)*
26 § **Kallioniemen huvilan kunnostaminen**
Yhteistyöryhmälle tiedoksi.
- 27 §** **KÄYTTÄJÄLÄHTÖISEN KEHITYSYMPÄRISTÖN SUUNNITTELU SAVONLINNAN SEUDULLA**
Yhteistyöryhmälle tiedoksi.
- 28 §** **Otavan kotieläinpuisto - kokonaissuunnitelman valmistelu perhematkailukeskuksen perustamiseksi**
Yhteistyöryhmälle tiedoksi.
- Hyvinvointiteemaan kuuluvat hankkeet (3 kpl)*
29 § **Esteetön työelämä**
Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä (kielteinen esitys)
- 30 §** **Osaamisen hallinnan uudet innovaatiot kehittyvien sosiaali- ja terveyspalvelujen tukena**
Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä (YLIMAAKUNNALLINEN HANKE)
- 31 §** **Fyysisen suorituskyvyn mittaaminen - liikkuva kalusto**
Yhteistyöryhmälle tiedoksi.
- Työmarkkinoiden toimivuusteemaan kuuluvat hankkeet (2 kpl)*
32 § **Itä-Suomen liikunnan kehittämishanke eli LIKE-hanke**
Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä (YLIMAAKUNNALLINEN HANKE)
- 33 §** **Savon nuorisotiedotus**
Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä (YLIMAAKUNNALLINEN HANKE)
- Työmarkkinoiden toimivuusteemaan ja osaamisteemaan kuuluvat hankkeet (1 kpl)*
34 § **Etelä-Savon teollisuuden osaajat**
Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä.

Osaamisteemaan kuuluvat hankkeet (4 kpl)

- 35 § Etelä-Savon YES-keskuksen perustaminen**
Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä.
- 36 § Materiaalitekniikan innovaatioympäristön vahvistaminen**
Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä.
- 37 § VETO – hoitotyön vetovoimaisuuden lisääminen sosiaali- ja terveysalalla**
Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä (kielteinen esitys)
- 38 § Metsäalan tutkimus- ja kehittämistoiminnan vakiinnuttaminen Etelä-Savossa**
Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä.
- Bioenergiateemaryhmään kuuluvat hankkeet (1 kpl)*
- 39 § Ylimaakunnallisella yhteistyöllä potkua kestävien energiaratkaisujen ja osaamisen vientiin ja kansainvälistymiseen – Wenet Centre**
Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä (YLIMAAKUNNALLINEN HANKE)
- 40 § Muut asiat**
- 41 § Seuraava kokous**

Merk. Reino Matilainen
Maakunnan yhteistyöryhmän puheenjohtaja

Allekirjoitus	Puheenjohtaja	Sihteeri
 Reino Matilainen Katariina Pelkonen
Pöytäkirja on tarkastettu/..... 2009 paikka/..... 2009 paikka
 Aro, Marja Leskinen, Jaana

17 § KOKOUKSEN AVAUS, YHTEISTYÖRYHMÄN KOKOONPANOMUUTOKSET JA LÄSNÄ-
OLIJOIDEN TOTEAMINEN

Puheenjohtaja Reino Matilainen avasi kokouksen.
Todetaan maakunnan yhteistyöryhmän kokoonpano.

Päätös:

Todettiin läsnäolijat.

18 § MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄN KOKOONPANOMUUTOSTEN TOTEAMINEN

Etelä-Savon TE-keskus on kirjeellään 30.3.2009 esittänyt maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristöön edustajaksi asiantuntija Jukka Kotroa maksatuspäällikkö Antero Peltolan tilalle.

Etelä-Savon ympäristökeskus on kirjeellään 9.3.2009 ilmoittanut johtaja Heikki Teräsvirran eroavan maakunnan yhteistyöryhmän asiantuntijajäsenyydestä 15.3.2009 alkaen eläkkeelle siirtymisen vuoksi.

Päätösesitys:

Maakunnan yhteistyöryhmä kutsuu asiantuntija Jukka Kotron maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön varsinaiseksi jäseneksi maksatuspäällikkö Antero Peltolan tilalle.

Maakunnan yhteistyöryhmä myöntää johtaja Heikki Teräsvirralle eron maakunnan yhteistyöryhmän asiantuntijuudesta.

Todetaan kokoonpanomuutokset.

Päätös:

Todettiin kokoonpanomuutokset.

19 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Päätösesitys:

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös:

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

20 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Päätösesitys:

Hyväksytään asialistan mukainen järjestys kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

21 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Maakunnan yhteistyöryhmän pöytäkirjan tarkastaa kussakin kokouksessa valitut kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Marja Aro ja Jaana Leskinen.

22 § Katsaus ajankohtaisiin ohjelma-asioihin

1. Alku-hankkeen tilannekatsaus
2. Maakuntaohjelman valmistelutilanne
3. Katsaus EU-ohjelmien toteuttamiseen
 - Hyvät käytännöt: TEM kerää huhtikuun aikana suuralueittain esimerkkejä hyvistä käytännöistä hankkeissa.
 - Hakemuksia otetaan seuraavan kerran yhtä aikaa käsittelyyn 30.4.2009. Lista saapuneista hakemuksista tuodaan tiedoksi myrrin 16.6.olevaan kokoukseen.
 - Kokeiluosion haku päättyi 27.2.2009. Liitteessä saapuneet hakemukset tiedoksi. (Liite § 22)
 - Hallinnollinen yksinkertaistaminen

Tulevia kokouksia:

- EAKR seurantakomitean sihteeristön kokous 7.5.2009
- EAKR- seurantakomitea 9.–10.6. ja ESR-seurantakomitea 13.–14.5.2009.

Päätösesitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin.

23 § Tavoite 1 –ohjelmasta rahoitettavat hankkeet Etelä-Savossa

Liite § 23 (jatkoajalla toteutettavat Tavoite 1-kauden hankkeet Etelä-Savossa).

EU:n komissio esitteli 26.11.2008 talouden elvytyspaketin, jonka osana jäsenmaa voi pyynnöstään saada rakennerahastokaudelle 2000 -2006 kuuden kuukauden tukikelpoisuuden jatkoajan 30.6.2009 saakka. Perusteluna jatkoajalle oli erityisesti taloudellinen tilanne ja sulkemisaikataulujen väljentäminen. Suomi haki jatkoaikaa kaikkiin tavoiteohjelmiin (Tavoite 1,2 ja 3-ohjelma) kaikkien rahastojen osalta. Lista koko Suomessa toteuttavista tavoite1-hankkeista ja ohje jatkoajalla toteutettavista hankkeista on ollut ”tiedoksi”- asiana myrrissä jo 3.3.2009.

EAKR:n osalta TEM ei tee varsinaisia hankepäätöksiä vaan ne tehdään normaalisti välittävässä viranomaisissa. MYR:n tai MYR:n sihteeristön on tarpeen vahvistaa toteutettavat hankkeet. Jatkoaikahankkeissa käytetään ohjelmakauden 2000 -2006 tietojärjestelmiä sekä noudatetaan vanhan ohjelmakauden sääntöjä ja ohjeita. **ESR-hankkeiden osalta opetusministeriö vastaa päätöksenteosta ja seurannasta erityismenettelyin.**

Maakunnan yhteistyöryhmän pöytäkirjan (7/2006) pykälä 165:

Maakunnan yhteistyöryhmä muuttaa maakunnan yhteistyöasiakirjaa hankekäsittelyn osalta siten, että kaikissa Tavoite 1-ohjelman toimenpidekokonaisuuksissa hankkeita voidaan toteuttaa sihteeristökäsittelyn jälkeen.

Sihteeristökäsittely 2.4.2009:

Päätösesitys:

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö vahvistaa jatkoajalla toteutettavat EAKR ja ESR-hankkeet Etelä-Savon osalta (sihteeristön liite § 39a) ja vie päätöksensä tiedoksi maakunnan yhteistyöryhmälle.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Päätösesitys:

Merkittään tiedoksi jatkoajalla toteutettavat tavoite1- kauden hankkeet Etelä-Savossa (Liite § 23)

Päätös:

Merkittiin.

24 § Vuoden 2009 myöntämisvaltuuksien osoittaminen Finnvera OYJ:n käytettäväksi korkotukiin, takausprovisiotukeen ja hallinnonkorvaukseen (liite §24)

Maakunnan yhteistyöasiakirjassa 2009 on EAKR-ohjelman toimintalinjassa 1 todettu Finnveran osalta seuraavasti:

– Rahoitusta myönnetään yritysten kasvua, kilpailukykyä, kansainvälistymistä ja tuottavuutta edistäviin hankkeisiin. Rahoitusta voidaan myöntää myös, kun tavoitteena on ympäristöä säästävien tuotantomenetelmien käyttöönotto. Rahoituksen avulla luodaan uusia yrityksiä ja työpaikkoja, edistetään yrittäjyyttä ja mahdollistetaan liiketoiminnansiirrot.

– Rahoitusinstrumentteina ovat lainat, luoton takaukset sekä pääomasijoitukset. Lainoista käytössä ovat investointi- ja käyttöpääomalaina, naisyrittäjälaina, pienlaina, ympäristölaina ja yrittäjälaina. Finnvera Oyj välittää EAKR-tukea lainojen korkoon sidottuna korkotukena ja takausten provisioon sidottuna takausprovisiotukena.

– Finnvera Oyj harjoittaa pääomasijoitustoimintaa tytäryhtiöidensä kautta, joita se voi pääomittaa EAKR-varoin. Tytäryhtiöt ovat Veraventure Oy, Aloituserahasto Vera Oy ja Matkailunkehitys Nordia Oy. Veraventure Oy tekee sijoituksia alueellisiin pääomarahastoihin, kuten Etelä-Savon Pääomarahastoon. Sijoitukset tehdään erikseen seurattavaan alueelliseen taskuun, josta edelleen tehdään pääomasijoituksia eteläsavolaisiin yrityksiin. Samoin menetellään Aloituserahasto Vera Oy:n ja Matkailunkehitys Nordia Oy:n suhteen. Aloituserahasto Vera Oy tekee pääomasijoituksia toimintansa alkuvaiheessa oleviin innovatiivisiin ja kasvuhakuisiin yrityksiin. Matkailunkehitys Nordia Oy taas tekee pääomasijoituksia matkailu- ja vapaa-ajan yrityksiin. Pääomasijoitukset antavat yrityksille mahdollisuuden kasvaa ja kehittyä. Pääomia voidaan käyttää laajentumisinvestointeihin, yritysten omistusjärjestelyihin, sukupolvenvaihdoksiin sekä kasvuhakuisien alkavien yritysten rahoittamiseen. Vuosien 2008 -2009 aikana sijoituksia tehdä enintään 5 miljoonan euron arvosta (EU+valtio).

Finnvera Oyj:lle TEM:n hallinnonalan kehiksestä osoitettava rahoitus käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä.

Vuosi 2009

Finnvera Oyj hakee vuoden 2009 myöntämisvaltuutta käytettäväksi yhteensä 2 000 000 €, liitteessä § 24 esitetyn erittelyn mukaisesti. Hallintokorvausten osuus tästä summasta on 140 528 €.

Esitetty myöntämisvaltuuden osoitus sisältyy EAKR-ohjelman toimintalinjaan 1, TE-keskuksen yritysosan vuoden 2009 myöntämisvaltuuteen.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä hyväksyy Finnvera Oyj:lle osoitettavaksi vuoden 2009 EAKR-myöntämisvaltuutta yhteensä 2 000 000 € liitteessä § 24 esitetyn erittelyn mukaisesti.

Esitetty myöntämisvaltuuden osoitus sisältyy EAKR-ohjelman toimintalinjaan 1, TE-keskuksen yritysosan vuoden 2008 myöntämisvaltuuteen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

25 § Teknisen tuen (EAKR) jako vuodelle 2009

Työ- ja elinkeinoministeriö valmistelelee vuosittain ehdotuksen teknisen tuen jakomalliksi, josta ilmenee ohjelman yhteisiin kustannuksiin (seuranta, arviointi, viestintä, tarkastus) varattavat osuudet sekä jäljelle jäävän teknisen tuen jako maakuntien ja keskushallinnon välillä. Ministeriöiden ja suuralueiden hyväksytyä jakomallit laativat maakunnat omat viranomaiskohtaiset käyttösuunnitelmansa.

Käyttösuunnitelmat käsitellään seurantakomiteoiden sihteeristöissä ja sen jälkeen ne hyväksytään kunkin ohjelman seurantakomiteoissa. Vuoden 2009 teknisen tuen käyttösuunnitelma EAKR:n osalta hyväksytään seurantakomitean kokouksessa 9.–10.6.2009 ja käsitellään sitä ennen seurantakomitean sihteeristön kokouksessa 7.5.2009.

Taulukossa maakunnan yhteistyöryhmässä (18.4.2008) vahvistettu arviotaulukko EAKR- teknisen tuen määrästä vuosille 2007 -2013.

Arvio teknisestä tuesta vuosille 2007- 2013 (miljoonaa €)

E-SAVO	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	YHT.
TT yhteensä	0,862	0,534	0,714	0,714	0,714	0,714	0,714	4,967
Josta EAKR	0,431	0,267	0,357	0,357	0,357	0,357	0,357	2,483

Työ- ja elinkeinoministeriöstä tulleen esityksen mukaisesti vuonna 2009 EAKR- teknistä tukea Etelä-Savoon saadaan yhteensä 741 020 € (sisältää koordinaation osuuden 21 867 €).

Päätösesitys:

Maakunnan yhteistyöryhmä antaa sihteeristölle valtuudet päättää teknisen tuen jaosta vuodelle 2009 viranomaisittain Etelä-Savossa.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Matkailu- ja kulttuuriteemaan kuuluvat hankkeet (3 kpl)

26 § Kallioniemen huvilan kunnostaminen

Yhteistyöryhmälle tiedoksi.

Hakija

Vastuuviranomainen
Ohjelma EAKR/ESR
Toimintalinja

Ristiinan kunta

Etelä-Savon ympäristökeskus
EAKR
3

Kuvaus

Projektin tavoitteena on kulttuurihistoriallisen Kallioniemi-huvilan säilyttäminen arvoisessa kunnossa ja paikan pitäminen vierailu- ja nähtävyydenkohteena sekä kokonaisuuden hyödyntäminen matkailullisessa käytössä. Luodaan veneily- ja matkailupalveluyrittäjälle yritystoiminnan mahdollistava toimintaympäristö ja kunta saa yrittäjän Kallioniemeen pitkällä (25-30 vuotta) vuokrasopimuksella.

Projekti sisältää kaksi vaihetta:

- 1) Kulttuurihistoriallisen huvilan maalaus ja eräiden sisäilojen ennallistaminen suunnitelman mukaisesti
- 2) Kallioniemi-kokonaisuuden ja matkailukonseptin suunnittelu sekä pihapiirin ja satama-aluiden suunnittelu ja kunnostus

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	105000
Julkinen rahoitus yht.	105000
- EU	47500
Kansallinen julk. rah.	57500
- valtio	26000
- kunta	31500
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	0
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto 26.1.2009 – 31.12.2010

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Etelä-Savon ympäristökeskus puoltaa hankkeen rahoittamista yllä esitetyn mukaisesti.

Sihteeristökäsittely 2.4.2009:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja vie puoltonsa maakunnan yhteistyöryhmälle tiedoksi.

Päätösesitys:

Sihteeristössä EAKR- toimintalinjaan soveltuvaksi todettu hanke merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin.

27 § KÄYTTÄJÄLÄHTÖISEN KEHITYSYMPÄRISTÖN SUUNNITTELU SAVONLINNAN SEUDULLA
Yhteistyöryhmälle tiedoksi.

Hakija
Vastuuviranomainen
Ohjelma EAKR/ESR
Toimintalinja

Mikkelin Ammattikorkeakoulu Oy
TeKes
EAKR
TL 2

Kuvaus

Lakeland Experience Lab -suunnitteluhankkeessa luodaan verkostoituneen ja käyttäjälähtöisen kehitysympäristön toimintamalli Savonlinnan seudulle. Pyrkimyksenä on tukea matkailuyritysten kehitysprosesseja siten, että keskipisteessä on tuotteen tai palvelun loppukäyttäjä aidossa käyttötilanteessa. Hankkeen aikana laaditaan suunnitelma käyttäjälähtöisen tiedon soveltamisesta matkailun tuotekehitysympäristössä. Toiminnallisesti hankkeen painopiste on käyttäjälähtöistä tietoa koskevien menetelmien systemaattisessa kokoamisessa ja arvioinnissa.

Hankkeen lähtökohtana on se, että matkailuyritysten on panostettava kehittämistyössä palvelujen materiaalien ominaisuuksien rinnalla yhä enemmän myös palvelujen elämyksellisyyteen, joka voi liittyä esim. design-osaamisen soveltamiseen tuotekehityksessä, uudenlaiseen palvelujen brändäykseen (esim. tarinoiden ja myyttien avulla) tai uusien monikanavaisten mediateknologioiden soveltamiseen ja asiakkaan kokemuksellisuuden laajentamiseen teknologian avulla. Lakeland Experience Lab -konsepti keskittyy juuri elämyksellisyyden monipuolisempaan hyödyntämiseen matkailuyritysten kehittämistyössä ja markkinoinnissa. Konseptin valmisteluhankkeessa keskitytään käyttäjätiedon kokoamiseen ja arviointiin, joka suoritetaan Savonlinnan, Joensuun, Rovaniemen ja Jyväskylän matkailun ja elämystuotannon osaamisklustereissa. Tuloksena saadaan suunnitelma ja menetelmä, joita käytetään myöhemmin testattavassa Lakeland Experience Lab -kehitysympäristössä.

1. TEKNOLOGINEN TAVOITE

Tavoitteena on koota yhteen uutta teknologiaa soveltavat käyttäjälähtöiset tiedonkeruun menetelmät.

2. PROJEKTIN VAIHEET JA SEN TUOTTAMA UUSI OSAAMINEN

Experience Lab on kansallinen matkailun ja elämystuotannon osaamiskeskittymille suunnattu toimintamalli. Hankkeen ensimmäisenä vaiheena on tehdä ns. road map tämän tyyppisen hankkeen suunnittelun etenemisestä. Suunnitelman laatimisen painopisteenä on matkailun tuotekehitystä palvelevan käyttäjälähtöisen tiedon keruun menetelmien kokoaminen ja arviointi. Käyttäjätiedon eri malleja kootaan systemaattisesti Savonlinnan, Jyväskylän, Joensuun ja Rovaniemen matkailun ja elämystuotannon osaamisklustereista.

Suunnittelun seuraava vaihe toteuttaa Savonlinnan seudulla toimintaympäristöanalyysin, jonka perusteella alueelliseen Experience Labiin valitaan tuottajat ja toimijat. Samalla painopisteenä on toimijoiden sitouttaminen myöhemmin tapahtuvaan Experience Lab -kehitysympäristön testaamiseen.

Tämän jälkeen toteutetaan räätälöintiprosessi, jossa tuottajat ja toimijat yhteistyössä valmistelevat ajankohtaisiin haasteisiin vastaavan käyttäjälähtöisen kehittämissympäristön. Suunnittelussa huomioidaan myös liiketoiminnallinen ulottuvuus ja ansaintalogiikat, jotka sitouttavat toimijoita kehitysympäristöön.

Suunnitelmaan sisällytetään innovatiivinen kehitysprosessin toteutuminen ns. neloskierteen avulla, jossa käyttäjät (matkailijat, asukkaat, hengaajat, satunnaiset tutustujat & työntekijät), mahdollistajat (kunnat, seutuhallinto & valtio), yritykset ja palvelujen tuottajat (isot ja pk -yritykset, palveluja kehittävät organisaatiot) ja kehittäjät (korkeakoulut, tutkimuslaitokset, kehittäjäyritykset (ICT) ja konsultit) räätälöivät alueellisen kehitysympäristön ohjatusti ja sen jälkeen toimivat koordinoidusti samassa kehitysalustassa yhteisen päämäärän saavuttamiseksi.

Savonlinnan seudun osalta käyttäjälähtöistä kehitysympäristöä sovelletaan erityisesti kokousmatkailun tuotekehityksen yhteydessä.

Yhtenä suurimpana hyötynä hankkeesta on se, että eri toimijoiden väliselle yhteistyölle luodaan perusta ja selkeä vaiheistus siitä, miten käyttäjälähtöistä tietoa sovelletaan matkailun tuotekehityksessä. Samalla otetaan kantaa liiketoiminnallisiin lainalaisuuksiin ja ansaintalogiikan muodostumiseen.

Suunnittelun tavoitteena on kehittää käyttäjälähtöinen malli, jonka perusteella jatkossa testataan Experience Lab -toimintamallia kansallisesti. Tuloksena saatava kehitysalusta edesauttaa kehitystyön (tutkimus, kehittämistoiminta, tuotekehitys) tulosten viemistä markkinoille. Se mahdollistaa esimerkiksi käyttäjätietoon liittyvän perustutkimuksen uudenlaisen ja konkreettisemmän soveltamisen matkailupalvelujen kehittämisessä. Samalla suunnittelutyö toimii mallina muille vastaaville hankkeille.

Suunnittelun tuloksena syntyvä malli Experience Labista on matkailu- ja elämystuotannon yrityksille suunnatun kehitysympäristön aihio, joka kannustaa yrityksiä kehittämään tuote- ja palveluinnovaatioita yhdessä muiden verkottuineiden toimijoiden kanssa. Se lisää yritysten verkottumista, nopeuttaa markkinoille pääsyä, edistää kansainvälistymistä sekä lisää ymmärrystä tulevaisuuden trendeistä ja ilmiöistä.

Suunnittelu tuo näkyväksi ainakin seuraavia mahdollisuuksia ja tuottaa parhaimmillaan täysin uusia innovatiivisia toimintatapoja:

1. Markkinoilla olevan tuotteen, palvelun tai elämyksen kehittäminen
Tulosodotukset: luo uusia tuote/toiminta/palvelu/elämysinnovaatioita.
2. Tuotekehitysvaiheessa tai lanseerausvaiheessa olevan tuotteen tai palvelujen kehittäminen
Tulosodotukset: testaa aidossa käyttöympäristössä tuotetta, palvelua tai elämystä, jota ollaan lanseeraamassa.
3. Tutkimusvaiheessa olevan tuotteen, palvelun tai elämyksen kehittäminen
Tulosodotukset: Aito kehittämissympäristö antaa uusia kiinnostavia kehittämisaihioita yrityksille tai tuottaa kokonaan uuden innovaation.

Rahoitustaulukko

	Hankkeen rahoitus
Kokonaisrahoitus	91 159
Julkinen rahoitus yht.	77 485
- EU	49 900
Kansallinen julk. rah.	27 585
- valtio	
- kunta	
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	13674
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto 1.1. – 31.12.2009

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Jos hanke hyväksytään rahoitettavaksi hanke soveltuu sisältönsä puolesta Vapaa-ajan palvelut -ohjelmaan.

Hake soveltuu hyvin Etelä-Savon panostusalueisiin ja tavoitteisiin, joista yksi on matkailun kehittäminen. Hanke on sisällöltään perustutkimusta ja siksi yrityksiä ei ole mukana, mutta Savonlinnan Innovaatiokeskuksen (Innovaatiokeskuksen taustayhteisöinä ovat Savonlinnan kaupunki sekä Punkaharjun, Kerimäen ja Puumalan kunnat, Mikkelin Ammattikorkeakoulu, Joensuun Yliopisto sekä Haaga Yhtymä) kautta tieto kulkeutuu vapaa-ajan palveluyritysten tietoisuuteen. Tässä hankkeessa saadaan sidottua yhteen eri tahojen osaamista asiakaslähtöisen tuotekehityspalvelumallin kehittämiseksi.

Sihteeristökäsittely 10.3.2009:

– Sihteeristö puoltaa hanketta ja vie puoltonsa maakunnan yhteistyöryhmälle tiedoksi.

Päätösesitys:

Sihteeristössä EAKR- toimintalinjaan soveltuvaksi todettu hanke merkitään tiedoksi.

Päätös:

Vastuuviranomainen ilmoitti, että valmistelun jälkeen TEKES on linjannut, ettei se tule rahoittamaan kyseistä hanketta. Perusteluna kannalle on, että hankkeen luonne ei ole sellainen, että se soveltuisi rahoitettavaksi julkisen tutkimuksen rahoituksella.

28 § Otavan kotieläinpuisto - kokonaissuunnitelman valmistelu perhematkailukeskuksen perustamiseksi

Yhteistyöryhmälle tiedoksi.

Hakija	Etelä-Savon koulutuksen kuntayhtymä/Etelä-Savon ammattiopisto
Vastuuviranomainen	Etelä-Savon maakuntaliitto
Ohjelma	EAKR
Toimintalinja	3

Kuvaus

Idea perhematkailua palvelevan kotieläinpuiston perustamisesta on tullut matkailun kehitys- ja pääomasijoitusyhtiö Nordia Management Oy:n taholta, jossa on nähty, että Itä-Suomessa on tarvetta uuden perhematkailukohteen perustamiselle. Myös Mikkelin seudun matkailun kehittämistavoitteisiin kuuluu lapsiperheille suunnattujen palvelujen lisääminen, koska on nähty, että niistä on Mikkelin seudulla pulaa.

Hankkeelle on tarvetta ja kysyntää myös sen vuoksi, että Otavan koulutilan yhteyteen on etsitty uusia toimintamuotoja, koska osa tiloista on mm. suojelumääräysten vuoksi tyhjiillään tai vajaakäytössä. Kotieläinpuisto toisi elinvoimaa koulutilan kampus-alueelle ja myös synergiahöyryjä oppilaitoksen opetustoimintaan.

Hankkeen tavoitteena on kokonaissuunnitelma kotieläinpuisto-ideaan perustuvan matkailukohteen perustamiseksi Otavan koulutilan yhteyteen. Lapsiperheille suunnatun kohteen toimintaedellytysten kartoitus ja alustava suunnittelu on toteutettu erillisen asiantuntijaryhmän toimesta. Hankkeen yhteydessä suunnitelmaa täydennetään ja konkretisoidaan siten, että toteutusvaiheeseen päästään kesän 2010 aikana.

Kotieläinpuiston toteutuksen keskeiset periaatteet ovat ammattimaisuus ja hyvä suunnittelu. Ammattimaiselle toteutukselle on mm. ominaista se, että toiminta käynnistetään valmiina ja mietittynä. Tavoitteena on myös hyödyntää muista lapsiperheiden matkailukohteista saatavia kokemuksia.

Selvityksen yhteydessä ratkaistaan mm. kysymys siitä, perustetaanko matkailukohdetta varten oma erillinen yhtiö, vai toteutetaanko se yhteistyösopimuksella jonkin olemassa olevan yrityksen kanssa. Otavan kotieläinpuisto - hankkeen tavoitteena on kokonaissuunnitelma Kotieläinpuisto-ideaan perustuvan perhematkailukohteen perustamiseksi Otavan koulutilan yhteyteen.

Hankkeen keskeiset toimenpiteet ovat:

1. matkailukohteen palvelukonseptin laadinta
2. alueiden, rakenteiden ja toimintojen suunnittelu
3. eläinten hankinta- ja hallinnointisuunnitelman laadinta
4. matkailukeskuksen hallinnoinnin suunnittelu
5. verkostoituminen osaksi Mikkelin seudun matkailupalveluja
6. oppilaitoksen ja kotieläinpuiston toimintojen yhteensovittamisen suunnittelu

Tuloksena syntyy toteuttamiskelpoinen kokonaissuunnitelma kotieläinpuiston perustamiseksi Otavaan.

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	149 450 €
Julkinen rahoitus yht.	149 450 €
- EU	44 835 €
Kansallinen julk. rah.	104 615 €
- valtio	29 890 €
- kunta	74 725 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto 1.2.2009-31.1.2010

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Maakuntahallitus varautuu myöntämään
Etelä-Savon koulutuksen kuntayhtymälle *Otavan kotieläinpuisto - kokonaissuunnitelman valmistelu perhematkailukeskuksen perustamiseksi* - hankkeseen

tukea vuoden 2008 myöntämisvaltuudesta	
valtion rahoitusosuutena enintään	44 835 euroa
EU:n osarahoituksena aluekehitys/sosiaalirahastosta enintään	29 890 euroa
Hakemukseen perustuvat, hyväksyttävät kustannukset tämän rahoituspäätöksen tarkoittamalla ajanjaksolla ovat	149 450 euroa.
Tuen osuus hankkeen kokonaiskustannuksista on	50%.
Hankkeen hyväksyty kesto on 1.2.2009-31.1.2010	

Sihteeristö käsittely 10.3.2009:

– Sihteeristö puoltaa hanketta ja vie puoltonsa maakunnan yhteistyöryhmälle tiedoksi.

Päätösesitys:

Sihteeristössä EAKR- toimintalinjaan soveltuvaksi todettu hanke merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin.

Hyvinvointiteemaan kuuluvat hankkeet (3 kpl)**29 § Esteetön työelämä***Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä (kielteinen esitys)***Hakija****Vastuuviranomainen****Ohjelma EAKR/ESR****Toimintalinja****Työterveyslaitos****Itä-Suomen lääninhallitus, sosiaali- ja terveystoimisto****ESR****TL 2****Tavoitteet**

Hankkeen tavoitteena on tukea liikunta- ja aistivammaisten sekä oppimisvaikeuksisten osallistumista työelämäänsä. Hankkeen tavoitteena on edistää esteetöntä yhteiskuntaa (myös tietoyhteiskuntaa), jossa kaikilla on samanlaiset mahdollisuudet. Taustalla on näkemys, että vajaakuntoiset ovat yhteiskunnan työvoimareservi, jossa on monenlaista osaamista, koulutusta ja ammattitaitoa. Hankkeessa lisätään erityisesti Itä-Suomessa toimiville pk-yrityksille mahdollisuuksia järjestää vajaakuntoisille työntekijöille erityisjärjestelyjä työpaikalla. Ratkaisuja haetaan niin fyysiseen vajaakuntoisuuteen ja vammoihin kuin ihmisen aisteihin ja oppimiseen liittyviin ongelmiin, jotka tulevat työkyvyn tielle. Hankkeessa kootaan yhteen ja välitetään tietoa työpaikoilla toteutetuista hyvistä käytännöistä ja kehitetään vajaakuntoisten valmiuksia käyttää tietotekniikkaa. Hankkeessa testataan Suomessa uudenlaista sähköistä esteettömyyskonsultaatiota työpaikan erityisjärjestelyjen toteuttamiseen. Sen tavoitteena on yksinkertaistaa ja nopeuttaa työpaikan muutostöiden toteutumista. Hankkeen lähtökohtana on lainsäädäntö (perustuslaki, rikoslaki, yhdenvertaisuuslaki, työturvallisuuslaki), joka kieltää syrjinnän ja epätasa-arvoisen kohtelun ja edellyttää mm. työympäristön suunnittelua ja sopeuttamista.

Tulokset

1. Työelämän esteettömyys, tasa-arvo ja monimuotoisuuden hyväksyminen lisääntyvät Itä-Suomessa. Vammaiset ja työpaikkojen eri toimijat sekä kolmas sektori osaavat nykyistä paremmin tehdä työpaikoilla työkykyä tukevia ratkaisuja ja ottaa ne käyttöön mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Vammaiset työllistyvät aiempaa paremmin.
2. Projektissa tuotetut koulutuspaketit ovat sähköisenä kaikkien käytössä.
3. Tietotekniikan käyttöä helpottavat ratkaisut ovat vajaakuntoisten ja työpaikan eri yhteistyötahojen käytössä (tietokoneen käyttöä helpottavat apuvälineet, tiedonkäsittelyn ongelmat ja niiden kiertäminen, hyvät harjoittelu- ja opiskelukeinot, oppimisvaikeuksien kiertäminen työssä, tietokoneen helppokäyttötoiminnot ja apuvälineet).
4. Sähköinen työpaikan esteettömyyskonsultaatio on toiminnassa. Itä-Suomessa työpaikat, työterveyshuollot ja kuntoutustahot osaavat konsultoida sähköisesti, jos halutaan tietoa työpaikan järjestelyistä ja niiden rahoitustahoista.
5. Projektissa kootut ja tuotetut hyvät ratkaisut ja toimintatavat on viety Työterveyslaitoksen sivustolla olevaan esteettömyysratkaisujen tietopankkiin. Tietopankki kattaa liikuntavammaisille soveltuviin ratkaisujen lisäksi myös aistivammaisille ja oppimisvaikeuksisille soveltuvia työkykyä tukevia ratkaisuja.
6. Esteetön työpaikka -keskustelufoorumi on vakiinnuttanut asemansa Itä-Suomessa. Yritykset ovat saaneet uusia tuoteideoita työpaikoilla tarvittavista apu- ja työvälineistä.

Sisältö ja toimet

Osahanke I. Esteetön työelämä -koulutus

18 koulutustilaisuutta: kolme erillistä ½ - 1 päivän tilaisuutta kuudella paikkakunnalla (Kajaani, Iisalmi, Kuopio, Joensuu, Mikkeli, Savonlinna), koulutussisällöt:

- 1) Vammaisten työllistämiseen tai työhön paluuseen liittyvät työpaikan ratkaisut, työnantajan palkkatuki ja työpaikkamuutosten rahoitus
- 2) Vammaisten tietotekniikan käyttöä helpottavat ratkaisut

3) Oppimisvaikeuksien puheeksi ottaminen työpaikalla ja työterveyshuollossa, erityisjärjestelyjen toteuttaminen työpaikalla

Osahanke II. Sähköinen esteettömyyskonsultaatio

Konsultaatiossa tuotetaan ratkaisu asiakkaan rajattuun työpaikan esteettömyysongelmaan. Asiakas lähettää digitaalisia kuvia tai videoleikkeitä ja sähköisen lomakkeen, jotka käsitellään moniammatillisessa ryhmässä. Asiakas voi olla esim. työnantaja, työntekijä, työterveyshuolto, suunnittelija, kuntoutuslaitos tai vammaisjärjestö. Konsultaatiomahdollisuus lisää esteettömyysratkaisujen saatavuutta ja alueellista tasa-arvoa. Konsultaatiota voidaan täydentää työpaikalla tehtävillä selvityksillä ja mittauksilla.

Osahanke III. Esteettömyystiedotus

1) Esteettömyysratkaisujen tietopankkia (www.ttl.fi/esteetontyopaikka) laajennetaan koskemaan myös aistivammaisille ja oppimisvaikeuksisille soveltuvia työpaikkaratkaisuja.

Esteettömyyskonsultaatio tuottaa tietopankkiin uusia ratkaisuja.

2) Sähköiset tiedotteet esimerkillisistä tapauskuvauksista ja uusista työkykyä tukevista tuoteideoista yrityksille.

Kohderyhmä

Hanke on ylimaakunnallinen ja siinä ovat mukana Etelä-Savon, Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan maakunnat. Kohderyhmänä ovat työnantajat, yrittäjät, työnjohto, henkilöstöhallinto, ATK-tukihenkilöt, työsuojeluhenkilöstö, vajaakuntoiset, vammaiset, henkilökohtaiset avustajat, työvalmentajat, työterveyshuoltohenkilöstö, kuntoutushenkilöstö.

Kumppanuus

Mukaan tulevat organisaatiot: Kuntoutussäätiö, Työterveyshuollot 20 kpl, Invalidiliiton Kuopion työkliniikka, Invalidiliitto, Kuulonhuoltoliitto, Näkövammaisten keskusliitto, Erilaisten oppijoiden liitto, Työvoiman palvelukeskus Kuopio, Pohjois-Karjalan AMK, Pohjois-Savon AMK, Kaprakka, Kuntoutusta ja tutkimusta, Siilinjärven kuntoutumiskeskus, Itä-Suomen työsuojelupiiri, Keskon työterveyshuolto, Itä-Suomen työsuojelupiiri, Pohjois-Karjalan keskussairaala, Jyväskylän yliopiston liikunta- ja terveystieteiden laitos

Pysyvät vaikutukset

Kehitettävät tuotteet

1. Opetusmateriaalit

- Työpaikan esteettömyyden kehittäminen - 1 koulutuspaketti
- Tietokoneen käyttöä helpottavat ratkaisut - 2 koulutuspakettia
- Oppimisvaikeuksien puheeksi ottaminen ja työpaikan erityisjärjestelyt - 2 koulutuspakettia
- Työnantajan tuet - 1 koulutuspaketti

2. Menetelmät

- Tietokoneen käyttökykyä arvioiva check-lista
- Esteetön työpaikka -arviointimenetelmä kuulovammaisille
- Norjalaisen kokous- ja koulutustilojen esteettömyyden arviointimenetelmän kääntäminen

3. Hyvien ratkaisujen tietopankki

- Tietopankin laajentaminen hyvistä esteettömyysratkaisuista (aistivammaiset, oppimisvaikeudet)

4. Tuote

- Sähköinen esteettömyyspalvelu

Budjetin erittely

Henkilöstökustannukset 165 000 €, palvelujen ostot 20 000 €, matkakustannukset 11 000 €, aineet tarvikkeet 2 000 € ja muut kustannukset (tila- ja laitevuokrat) 1 800 €

Rahoitustaulukko (koko hanke)

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	280 960 €
Julkinen rahoitus yht.	220 960 €
- EU	125 575 €
Kansallinen julk. rah.	95 385 €
- valtio	74 385 €
- kunta	21 000 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	60 000 €
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto 1.1.2009 – 31.12.2010

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Itä-Suomen lääninhallituksen sosiaali- ja terveystoimisto ei puolla hankkeen rahoittamista. Hankehakemuksesta jää epäselväksi työnjako ja resurssien jakautuminen toimijoiden kesken. Esitettyä toimintaa on jo olemassa, sillä hankkeessa esitetyt toimet on rahoitettu aiemmin, ja hankkeen innovatiivisuus ja uutuusarvo jäävät esittämättä. Hankkeen tavoitteet ovat epärealistiset, ja hankkeen kohderyhmään kuuluu liian laajasti eri ryhmiä. Hankehakemuksessa on jätetty huomioon ottamatta riittävästi ja selkeästi keskeistä lainsäädäntöä sekä hankkeen päättymisen jälkeen pysyvä toiminta.

Sihteeristökesittely 2.4.2009:

- Sihteeristö ei puolla hanketta vastuuviranomaisen esittämiin perusteluihin pohjautuen ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle ei esitetä puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä ei puolla hanketta vastuuviranomaisen esittämiin perusteluihin nojaten.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

30 § Osaamisen hallinnan uudet innovaatiot kehittyvien sosiaali- ja terveyspalvelujen tukena
Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä (YLIMAAKUNNALLINEN HANKE)

Hakija	Pohjois-Karjalan ammattikorkeakoulu
Vastuuviranomainen	Itä-Suomen lääninhallitus, Sosiaali- ja terveysosasto
Ohjelma EAKR/ESR	ESR
Toimintalinja	TL 1

Kuvaus

Hanke on ylimatekunnallinen Etelä-Savon ja Pohjois-Karjalan alueilla.

Tavoite ja tulokset

Hankkeen tavoitteena on

- kehittää uusia ja innovatiivisia ratkaisuja osaamisen hallintaan kehittyvissä sosiaali- ja terveydenhuollon organisaatioissa
- kehittää osaamisen hallintaa tukevaa alueellista osaamisverkostoyhteistyötä työorganisaatioiden, koulutusorganisaatioiden ja kolmannen sektorin kanssa
- vahvistaa osaamisen hallinnan ja -johtamisen osaamista
- vahvistaa johtajien ja henkilöstön työhyvinvointia sekä
- kartoittaa uusia teknologisia mahdollisuuksia osaamisen hallinnan tueksi.

Hankkeen tuloksia

1. Organisaatiokohtaiset osaamisen hallinnan mallit
2. Organisaatiokohtaiset osaamisen hallinnan toimintamallit ja työvälineet kuten osaamiskartoitukset, koulutussuunnitelmat, henkilöstönkehittymissuunnitelmat, kehityskeskustelukäytännöt ja urapolut
3. Tarvittavan osaamisen tunnistamisen, turvaamisen, siirtämisen ja kehittämisen toimintamalleja kuten rekrytointimalli, seniorimestarimalli, perehdytys-valmennusmalli ja intensiiviperehdytysmalli
4. Seudullinen ja maakunnallinen sosiaali- ja terveysalan henkilöstön ja osaamisen kehittämisen yhdyshenkilö- (solmutyöntekijä) ja yhteistyöverkosto (osaamisverkostoyhteistyötä)
5. Yksilöllisen ja yhteisöllisen tuen käytäntöjä kuten johtajille suunnattu vertaistuki
6. Selvitys informaatioteknologisten sovelluksien ja ohjelmien osaamisen hallintajärjestelmän hyödyntämismahdollisuuksista
7. Kuvaus teknologian, palveluprosessien ja osaamisen hallinnan rinnakkaiskehityksestä

Sisältö ja toimet

1. Organisaatio- ja työpaikkakohtaisten osaamisen hallinnan mallien, toiminta- ja työvälineiden kehittäminen
 - a. Suunnitellaan ja kehitetään organisaatiokohtaisia osaamisen hallinnan malleja sekä siihen liittyviä toiminta- ja työvälineitä kehittämis- ja valmennusohjelman tuella.
 - b. Pilotoidaan, arvioidaan ja jatkokehitetään osaamisen hallinnan toiminta- ja työvälineitä.
 - c. Perustetaan ja mallinnetaan alueellinen sosiaali- ja terveysalan osaamisen hallintaa tukeva yhdyshenkilöiden (solmutyöntekijöiden) ja yhteistyökumppaneiden verkosto.
2. Osaamisen säilymisen ja vahvistamisen toimintamallien kehittäminen
 - a. Rekrytoinnin kehittäminen ja pilotointi sekä sitä tukeva valmennus ja ohjaus
 - b. Seniorimestaritoiminnan kehittäminen ja pilotointi sekä sitä tukeva valmennus- ja ohjaus
 - c. Perehdytys-valmennusohjelman kehittäminen ja pilotointi sekä sitä tukeva koulutus- ja ohjaus

- d. Työmarkkinoille siirtyville intensiiviperehdyttämishojelman kehittäminen ja pilotointi sekä sitä tukeva valmennus ja ohjaus
 - e. Benchmarking vertailukehittämisen periaattein, mitä hyödynnetään edellä olevien asioiden kehittämisessä
3. Hyvinvoinnin tukeminen työssä
- a. Työhyvinvoinnin interventio kohdennetaan eri esimiestasolla työskenteleviin kehittämällä interaktiivinen vertaistyöskentelyn foorumi informaatioteknologiaa hyödyntäen.
 - b. Henkilöstö osallistetaan mukaan kehittämiseen (yksikkökohtaiset kehittämispilotit).
4. Uusien teknologisten mahdollisuuksien etsiminen osaamisen hallinnan tukemiseksi
- a. Tehdään selvitys olemassa olevista informaatioteknologisten sovelluksien ja ohjelmien hyödyntämismahdollisuuksista sekä nostetaan esille alueet, joissa teknologiaa voitaisiin hyödyntää osaamisen hallinnan tukemiseksi.
 - b. Mallinnetaan kehittämisessä teknologiapohjaisen osaamisen hallinnan kehittäminen, joka tapahtuu rinnakkain palveluprosessien ja teknologian kehittämisen kanssa.

Kohderyhmä

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat osallistuvien organisaatioiden johto ja esimiehet sekä pilottiyksiköissä koko henkilöstö.

Kumppanuus

Hankkeessa ovat osatoteuttajina Joensuun yliopiston täydennyskoulutuskeskus ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä. Hankkeen ohjausryhmään kuuluu toteuttajien lisäksi kuntayhteistyökumppaneiden edustajia ja asiantuntijoita. Ohjausryhmän lisäksi hankkeessa toimii johtoryhmä, johon kuuluvat edustajat kaikista yhteistyökumppaneista ja edunsaajista. Hankkeessa on liitteenä tai lautakuntakäsittelyssä aiesopimukset Joensuun, Lieksan ja Outokummun kaupungeilta, Liperin ja Heinäveden kunnilta, Pohjois-Karjalan sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymältä ja Nurmeksens sekä Valtimon terveydenhuollon kuntayhtymältä.

Pysyvät vaikutukset

Hankkeessa kehitettävät osaamisen hallinnan mallit ja välineet jäävät käyttöön ja niitä kehitetään edelleen. Henkilöstön työhyvinvointi paranee. Organisaatioiden vastuuhenkilöt sitoutuvat toiminnan edelleen kehittämiseen.

Budjetin erittely

- Palvelujen ostot 321 247 €
- Henkilöstökustannukset 245 735 €
- Muut kustannukset 59 533 €
- Matkakustannukset 33 000 €
- Aineet, tarvikkeet ja tavarat 13 700 €

Kuntaraha hankkeessa on 17,6 %. Maakuntien EU:n ja valtion rahoitusosuudet:

Pohjois-Karjala 541 302 €

Etelä-Savo 77 328 €

Etelä-Savon osuus perustuu hankkeessa mukana olevan Heinäveden kunnan kokoon toimijana ja siitä aiheutuviin kustannuksiin.

Rahoitustaulukko

Koko projekti (Etelä-Savo ja Pohjois-Karjala)

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	503 750 €
Julkinen rahoitus yht.	503 750 €
- EU	267 277 €
Kansallinen julk. rah.	236 473 €
- valtio	161 051 €
- kunta	75 422 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Etelä-Savon osuus

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	90 974 €
Julkinen rahoitus yht.	90 974 €
- EU	48 794 €
Kansallinen julk. rah.	42 180 €
- valtio	28 534 €
- kunta	13 646 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto 1.10.2008 – 30.6.2011**Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta**

Itä-Suomen lääninhallitus puoltaa hankkeen rahoittamista. Hanke tukee maakuntaohjelmaa ja rahoittajan painotuksia. Hanke on ESR-toimenpideohjelman toimintalinjan 1 mukaista toimintaa ja tukee STM:n kansallista ESR-kehittämissuunnitelmaa Terveenä ja osaavana työssä. Hanke tukee hallitusohjelmaa, KASTE-ohjelmaa sekä Kansallista terveystieteiden kehittämissuunnitelmaa.

Sihteeristökesittely 10.3.2009:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 77 328 € vuosille 2008 – 2011 ESR-ohjelman toimintalinjassa 1 työorganisaatioiden, työssä olevan työvoiman ja yritysten kehittäminen sekä yrittäjyyden lisääminen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

31 § *Fyysisen suorituskyvyn mittaaminen - liikkuva kalusto*
Yhteistyöryhmälle tiedoksi.

Hakija
Vastuuviranomainen
Ohjelma EAKR/ESR
Toimintalinja

Tanhuvaaran Säätiö
Itä-Suomen lääninhallitus, Sivistysosasto
EAKR
TL 2

Tavoite ja tulokset

Hankkeen tavoitteena on hankkia fyysisen suorituskyvyn mittaamiseen tarkoitettu testausvälineistö sekä terveyttä edistävään kuntotestaamiseen tarkoitettuja testausvälineitä. Laitteiden hankinnan tavoitteena on niiden pätevyys ja luotettavuus sekä niiden helppo siirrettävyys Etelä-Savon maakunnan alueella. Perimmäisenä tavoitteena on, että testauskäytäntö tukee Etelä-Savon urheiluakatemia toimintaa ja tekee siitä urheilijalähtöisempää, koska urheilijan kehittymisen kannalta tärkeät tukitoimet voidaan tuoda helposti saavutettaviksi. Tämä tarkoittaa urheiluakatemia eri lajiryhmien testipakettien sekä terveys- ja hyvinvointimittauslaitteiden laitehankintoja.

Arvioituna tuloksena on saada mahdollisimman moni Etelä-Savon urheiluakatemiaan kuuluva urheilija laadukkaaseen testaukseen ja seurantaan. Eri urheilulajien urheilijoiden testituloksista saadaan kattava tietokanta, jota voidaan hyödyntää valmennuksen suunnittelussa. Hankkeesta kehittyy uusi alueellinen testauskäytäntö (testituote) Etelä-Savon kilpaurheilun käyttöön. hankkeessa saadaan tulokseksi pysyvät terveysliikuntaan liittyvät hyvinvointimittaukset.

Sisältö ja toimet

Hankkeessa ensimmäiseksi tiedotetaan fyysisen suorituskyvyn mittaamisesta: mitä testataan, milloin testataan ja missä testataan. Tiedottamisen hoitaa urheiluakatemia toiminnanjohtaja. Toiseksi suunnitellaan eri lajiryhmien testikokonaisuudet sekä hankitaan tarvittava testivälineistö. Hankinnat on tarkoitus tehdä tammikuun 2009 aikana. Testaaminen aloitetaan kevään 2009 aikana eri lajiryhmien urheilijoilla. Terveysliikuntatestaus on tarkoitus aloittaa keväällä 2009 alkavalla terveys- ja hyvinvointikiertueella sekä muissa tapahtumissa ja työyhteisöjen kohtaamisissa.

Kohderyhmä

Varsinaisena kohderyhmänä ovat Etelä-Savon urheiluakatemia urheilijat, heidän valmentajansa sekä oppilaitokset. Lisäksi terveysliikuntaan liittyvässä testaamisessa kohderyhmänä ovat 18—64-vuotiaat eteläsavolaiset.

Kumppanuus

Etelä-Savon urheiluakatemia, Etelä-Savon liikunta ry sekä urheiluseurat maakunnassa

Pysyvät vaikutukset

Etelä-Savon urheiluakatemia on tarkoitus jäädä maakuntaan pysyväksi toiminnaksi, joten myös urheiluakatemia urheilijoiden testaamisesta maakunnassa tulee pysyvä käytäntö.

Budjetin erittely

Kone- ja laitehankinnat 55 880 euroa ja testilaitteiden siirron kustannukset maakunnassa 4 800 euroa.

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	60 680 €
Julkinen rahoitus yht.	52 680 €
- EU	34 084 €
Kansallinen julk. rah.	18 596 €
- valtio	18 596 €
- kunta	
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	8 000 €
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto 1.1.2009 – 31.12.2010

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Itä-Suomen lääninhallituksen sivistysosasto puoltaa hankkeen rahoittamista. Hanke sopii Etelä-Savon MYAKin EAKR:n toimintalinjan 2 painotuksiin: hanke tukee laiteinvestoinnein ESR-rahoitteista Etelä-Savon urheiluakatemia -hankkeen toimintaa ja parantaa hankkeen vaikuttavuutta merkittävästi. Hanke täyttää EAKR:n Itä-Suomen toimenpideohjelman 2007 - 2013 arviointiperusteet.

Sihteeristö käsittely 10.3.2009:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja vie puoltonsa maakunnan yhteistyöryhmälle tiedoksi.

Päätösesitys:

Sihteeristössä EAKR- toimintalinjaan soveltuvaksi todettu hanke merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin.

Työmarkkinoiden toimivuusteemaan kuuluvat hankkeet (2 kpl)

32 § Itä-Suomen liikunnan kehittämishanke eli LIKE-hanke
Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä (YLIMAAKUNNALLINEN HANKE)

Hakija	Pohjois-Savon liikunta ry
Vastuuviranomainen	Itä-Suomen lääninhallitus, Sivistysosasto
Ohjelma EAKR/ESR	ESR
Toimintalinja	TL 1

Tavoite ja tulokset

Hanke on ylimaakunnallinen ja sitä toteutetaan Etelä-Savon, Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalassa. Tavoitteena Itä-Suomen LIKE-hankkeessa on kehittää toimintamallia, missä seurat voivat kehittää omaa organisaatiotaan hyvään kuntoon ja hakea kuntayhteistyön kautta sopivat kumppaniverkostot palvelutuotantoa ajatellen sekä kehittää ja toteuttaa pilottiluonteisesti hyvinvointipalvelua.

Toimintamalleja kehittämään on valittu 13 eri pilottiseuraa tai pilottiseurayhtymää eri puolilta Itä-Suomea, joiden hyvinvointipalvelut luovat kukin omanlaisensa mallin toteutustavasta. Ideoissa on otettu huomioon kunnassa olevat paikalliset tarpeet, ja kunnan kanssa käydyissä neuvotteluissa pilottiseurojen hyvinvointipalveluiksi on muodostunut mm. seuraavia esimerkkejä:

- monipuolinen liikunnallinen kerhotoiminta koulujen kanssa, erityisesti vähän liikkuville lapsille
- monipuoliset, koko kuntaan kohdistuvat liikuntapalvelut (lapset, nuoret, aikuiset, seniorit), paino myös vähän liikkuvissa
- erityisliikuntaan suuntautuvat hyvinvointipalvelut
- terveysliikuntaryhmät aikuisille ja ikääntyville sekä maahanmuuttajille
- alle kouluikäisten liikunta ja odottavat äidit ja seniorit, koululiikunnan pyörittämiseen liittyvä yhteistyö, uimakoulut.

Pilottiseuroiksi valituissa seuroissa 7:ssä ei ole päätoimista työntekijää ennen tätä hanketta ja 6:ssä päätoiminen on jo. Paikallisista lähtökohdista startaten voi lähteä pienempikin seura miettimään hyvinvointipalvelujen kehittämistä.

LIKE-hankkeen tuloksena

- 13 pilottiyhdistystä tai -seurayhtymää eri puolilta Itä-Suomea on kehittänyt ja testannut itse kehittämänsä ja omaan toimintaympäristöönsä sovellettua hyvinvointipalveluideaa. Alkuperäinen idea on kehittynyt käytännössä pyöriväksi toimintatavaksi ja sosiaalisesti innovaatioksi, missä mukana olevan kunnan kanssa on sovittu vastuista, toimintatavoista ja korvauksista. Pilotti-idea on pystytty kuvaamaan "kevyen liiketoimintasuunnitelman" kautta tiivistetysti. Kunkin pilottihankkeen kehitysprosessista on saatu kuvaus eri vaiheista, niihin liittyvistä haasteista ja niiden ratkaisuksista. Myöhemmin levitetään hyviä käytäntöjä.
- pilottiyhdistysten organisaatio on kehittynyt järkevämmäksi ja kehitysvalmius tulevaisuutta varten on merkittävästi parempi kuin ennen hanketta. Pilottiyhdistysten koulutukseen on SLU-alueiden ja urheiluopistojen yhteistyöllä luotu toimiva malli, jota voidaan vastaavantyyolisissä tilanteissa hyödyntää.
- mukana olevat pilottiseurat ovat saaneet hyvän vertaisverkoston vastaavassa tilanteessa olevista seuroista: yhteydet jäävät hankkeen jälkeenkkin.
 - o Hankkeen jälkeen seuran tuotteet ja palvelut pystyvät kantamaan päätoimisen työntekijän ja palvelut ovat osa seuran palvelukokonaisuutta.
 - o Hankkeen pilottiyhdistyksiin tulevat ovat saaneet itselleen tehtäviinsä sopivaa täydennyskoulutusta ja ovat valmiita kehittämään oman taustaorganisaationsa toimintaa eteenpäin hankkeen jälkeenkkin.

Sisältö ja toimet

Pilottiseurat kehittävät oman organisaation rakennetta sellaiseksi, että hyvinvointipalvelun tuottaminen yhteistyössä kunnan kanssa onnistuu. Onnistuneen hyvinvointipalvelun tuottamisen varmistamiseksi seura tekee "kevyen liiketoimintasuunnitelman". Hankkeen yksi keskeisimmistä kehityskohteista on oman kunnan kanssa hyvien yhteistyömuotojen kehittäminen. Tällä tavoitellaan

sitä, että paitsi hankkeen aikana myös hankkeen jälkeen kehitettyihin hyvinvointipalveluihin panostetaan ja niitä ollaan valmiita kehittämään yhdessä. Kehitysprosessissa on mukana SLU-alueen seurakehittäjä (rakenteen kehittämistä).

Pilottiseurat palkkaavat päätoimisen henkilön asteittain pienenevän palkkatuen voimin palvelujen suunnittelua, organisointia, toteutusta ja kehittämistä varten. Palkattu aika kestää 30 kuukautta, ja sen pieneminen valmistaa seuraa päätoimisen työsuhteen jatkumiseen hankkeen jälkeen (asteittain pienenevä tuki palkkaan). Palkattavalla on selkeä toimenkuva, joka laaditaan yhteistyössä SLU-alueen seurakehittäjän kanssa. Seurakehittäjä toimii myös palkatun tutorina.

Palkatun osaamisen varmistamiseksi tehdään osaamiskartoitus heti hänen töihin tulonsa jälkeen. Tarvitavat osaamisen kehittämiseen liittyvät koulutukset tukeutuvat olemassa oleviin mahdollisuuksiin, mm. urheiluopistojen ammattitutkintoihin tai ammatillisiin täydennyskoulutuksiin (osaamisen kehittämistä).

Kohderyhmä

LIKE-hankkeessa kohderyhminä ovat pilottiseurojen johtokuntien jäsenet sekä muut vastuutahot seuran sisäلتä, pilottiseuroihin palkattavat henkilöt, kuntien liikunta- ja vapaa-aikatoimen, koulutoimen sekä sosiaali-terveystoimen henkilöt ja niiden henkilökunta.

Kumppanuus

Osatoteuttajina ovat Pohjois-Karjalan Liikunta ry, Etelä-Savon Liikunta ry, Joensuun Kataja ry, Kalevan Rasti ry, Keski-Karjalan Urheiluautoilijat ry, Karelia Golf ry, Pieksamäen Tsemppi 82 ry, Mikkelin Kissat ry, Anola Golf Club ry, Juniori-Kalpa ry, Suonenjoen Vasama ry, Siilinjärven Palloseura ry, Pallo-Kerho 37 ry, Iisalmen kaupunki, Pieksämäen kaupunki, Mikkelin kaupunki, Savonlinnan kaupunki, Liperin kunta, Joensuun kaupunki, Kiteen kaupunki, Kontiolahden kunta, Kuopion kaupunki, Suonenjoen kaupunki ja Siilinjärven kunta. Hankkeen käynnistyessä mm. koulutusten suunnittelussa yhteistyötä tullaan tekemään esimerkiksi liikunnan koulutuskeskusten eli urheiluopistojen ja liikuntaopistojen kanssa tai yliopistojen ja oppilaitosten kanssa. Niiden rooli voi olla merkittävä paitsi ammatillisen täydennyskoulutuksen saamispaikkana, myös pilottiseurojen tapaamisten organisoimispaikkoina. Myös muiden liikuntajärjestöjen, SLU:n, Nuori Suomi ry:n ja Kunto ry:n sekä Kunnossa kaiken ikää -ohjelman kanssa tullaan tekemään hankkeen aikana yhteistyötä. Muiden liikuntajärjestötoimijoiden kanssa yhteistyö liittyy sisällön kehittämissyhteistyöhön esimerkiksi tapaamisissa, käytettävissä materiaaleissa ja koulutuksissa.

Kuntarahoitus on 12,1 % julkisesta rahoituksesta. Kunnista hankkeeseen ovat sitoutuneet kumppanuussopimuksin Pieksämäen kaupunki, Mikkelin kaupunki, Savonlinnan kaupunki, Liperin kunta, Joensuun kaupunki, Kiteen kaupunki, Kontiolahden kunta, Kuopion kaupunki, Suonenjoen kaupunki, Siilinjärven kunta ja Iisalmen kaupunki. Lisäksi kumppaneina ovat Pohjois-Karjalan Liikunta ry ja Etelä-Savon Liikunta ry.

Pysyvät vaikutukset

Itä-Suomen LIKE-hankkeen aikana kehitetään 13 uutta ja erilaista toimintatapaa hyvinvointipalvelujen tuottamiseen. Näistä erilaisista toimintamalleista voidaan yleistää ja yhdistää toimivia tapoja hyvinvointipalvelujen tuottamiseen hyvin erilaisiin ympäristöihin.

Budjetin erittely

Henkilöstökustannukset 1 361 825 euroa, matkakustannukset 71 000 euroa, palvelujen ostot 53 000 euroa, aineet ja tarvikkeet 8 500 euroa ja muut kustannukset (tilavuokra, tietoliikenne) 8 200 euroa

Rahoitustaulukko

Koko hanke (Etelä-Savo, Pohjois-Savo, Pohjois-Karjala)

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	1 512 525 €
Julkinen rahoitus yht.	1 076 800 €
- EU	592 011 €
Kansallinen julk. rah.	484 789 €
- valtio	353 694 €
- kunta	131 095 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	109 305 €
Tulorahoitus	326 420 €
Kansall. laina	
EIB	

Etelä-Savo (33 %)

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	504 175 €
Julkinen rahoitus yht.	358 934 €
- EU	197 968 €
Kansallinen julk. rah.	160 966 €
- valtio	117 268 €
- kunta	43 698 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	36 435 €
Tulorahoitus	108 806 €
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto 22.1.2009 – 31.3.2012**Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta**

Itä-Suomen lääninhallitus puoltaa hankkeen rahoittamista. Hanke sopii Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon MYAKien ESR:n toimintalinjan 1 painotuksiin. Hankkeessa kehitetään toimintatapoja työelämän, kolmannen sektorin ja sivistystoimen toimijoiden kanssa. Se tukee opetusministeriön valtakunnallisten ESR-kehittämishojelmien toimintalinjaa 1 (Kolmas sektori hyvinvointipalvelujen tarjoajana), jossa tavoitteena on kehittää menetelmiä tehdä kumppanuusyhteistyötä julkisen sektorin ja muiden kanssa ja järjestää hyvinvointipalveluita. Lisäksi hanke tukee hallituksen politiikkaohjelmista lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointiohjelmaa. Hanke verkotetaan valtakunnallisen ohjelmaosion ESR-ohjelmassa rahoitettavaan LIKE-hankkeeseen. Hanke täyttää Itä-Suomen ESR-toimenpideohjelman 2007 - 2013 arviointiperusteet.

Hankkeessa kehitetään toimintamalli, jossa seurat voivat kehittää omaa organisaatiotaan ja hakea kuntayhteistyön avulla sopivat kumppaniverkosto palvelutuotantoon sekä kehittää ja toteuttaa pilottiluontoisesti hyvinvointipalveluja. Projektissa kehitetään seuraorganisaatioita sellaisiksi, että ne pystyvät hyvinvointipalveluiden tuottamiseen kunnan kanssa. Projektissa kehitetään myös seuratyöntekijöiden osaamista toimia hyvinvointipalveluiden tuottajana omassa seurassaan kuntien kanssa.

Sihteeristö käsittely 10.3.2009:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 315 236 € vuosille 2009 – 2012 ESR-ohjelman toimintalinjassa 1 työorganisaatioiden, työssä olevan työvoiman ja yritysten kehittäminen sekä yrittäjyyden lisääminen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

33 § Savon nuorisotiedotus
Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä (YLIMAAKUNNALLINEN HANKE)

Hakija	Kuopion kaupunki
Vastuuviranomainen	Itä-Suomen lääninhallitus, Sivistysosasto
Ohjelma EAKR/ESR	ESR
Toimintalinja	TL 2

Tavoite ja tulokset

Hankkeen tavoitteena on luoda Savon alueelle yhtenäinen ja kattava, hyvin nuoria tavoittava nuorisotiedotusverkosto. Alueen nuorille tarjotaan tasa-arvoiset nuorten tieto- ja neuvontapalvelut asuinpaikasta riippumatta. Palveluportaaliin liitetään Aloitekanava.fi-kanava, jonka kautta nuoret voivat ottaa kantaa alueensa asioihin.

Projektissa kokeillaan uudenlaista tiedotuksen mallia, jonka avulla nuoria pyritään tavoittamaan kouluympäristön kautta ja tiivistämään näin myös kunnallisen nuorisotyön ja koulujen välistä yhteistyötä.

Nuorisotiedotus on kaikissa mukana olevissa kunnissa hyvin nuorten saavutettavissa ja kaikilla on mahdollisuus saada palvelua niin tiedotuspisteiden kuin portaalin tarjonnan kautta. Portaalista muodostuu savolainen nuorten tietokeskus, jossa nuorille on tarjolla kattava, ajankohtainen tieto- ja neuvontapaketti ja jonka kautta on mahdollista saada myös henkilökohtaista tukea ja apua. Nuorten kuuleminen myös haja-asutusalueilla tulee mahdolliseksi portaaliin lisättävän aloitekanava-palvelusta.

Tiedotuspisteiden sisältö ja ulkonäkö päivittyvät ja yhtenäistyvät, hyvien kokemusten jakaminen tiedotuspisteiden välillä tehostuu. Työntekijöiden koulutuksella varmistamme laadukkaan tiedon tuottamisen sekä sen ajantasaisen päivittymisen myös pienissä kunnissa. Hankekuntien työntekijöiden koulutuksen jälkeen perustiedot nuorisotiedotuksessa ovat suurimmalta osin yhtenevät.

Oppilaanohjaukseen on löydetty malli, jolla tavoitetaan paremmin nuoret heidän vapaa-aikanaan. Myös syrjäytymisvaarassa olevat nuoret ja heidän vanhempansa saavat paremmin tietoa ajan tasalla olevista opiskelu- ja työpaikkamahdollisuuksista.

Projektiin osallistuville kunnille rakennetaan toimiva, yhtenäinen ja tasa-arvoinen nuorisotiedotusmalli. Nuorisotiedotukseen ja netissä tehtävään nuorisotyöhön liittyvää koulutusta annetaan projektin ja alueen nuorisotyöntekijöille, mikä auttaa sisäistämään yhtenäiset toimintalinjat ja -tavat niin nuorisotiedotuksessa kuin netissä tehtävässä nuorisotyössä.

Sisältö ja toimet

Projektin keskeisiä toimia ovat

- NETTI: www.po1nt.fi ja nuorten osallisuus -portaalin kehittäminen, laajentaminen ja aloitekanavan käyttöönotto.
- koulutus: osallistuvien kuntien nuorisotyöntekijät suorittavat nuorten tieto- ja neuvontapalveluiden peruskurssin, osa nuorisotyöntekijöistä täydennyskoulutetaan nuorisotiedotuksen jatkokurssilla, nettinuorisotalotoimintaan osallistuvat työntekijät koulutautuvat tehtävään Netari-hankkeen järjestämissä koulutuksissa (kansall. rahoitus), kaikkien kuntien nuorten sivujen sisällön päivittäjät saavat koulutusta omien tietojensa päivittämiseen.
- tiedotus: kiinteiden pisteiden sisältö ja ulkonäkö päivitetään. ”Liikkuvat nuorisotiedotuspisteet” -mallia valmistellaan, kokeillaan kehitetään ja toteutetaan. Nettinuorisotalotoimintaa kokeillaan projektin toteutusalueella, minkä aikana selvitetään työhön tarvittava henkilöstöresurssi, toiminnan tavoitettavuus ja toiminnan lisäarvo nuorisotyön palvelurakenteessa.

- opintojen ohjaus: selvitetään nuorten vapaa-aikaan suunnatun oppilaanohjauksen mahdollisuuksia eri toimijoiden kanssa ja koulutetaan omaa henkilökuntaa vastaamaan neuvontapalveluiden asettamiin haasteisiin.

Kohderyhmä

Pääasiallinen projektin kohderyhmä on osallistuvien kuntien nuorisotyöntekijät. Välillisinä kohderyhminä ovat nuorten kanssa alueella toimijat niin oppilaitoksissa kuin vapaa-ajan palveluissa sekä toisen asteen oppilaitokset, nuorisopalvelut, kirjastotoimi, peruskoulut sekä hankkeeseen osallistuvien kuntien nuoret.

Kumppanuus

- Kuopion kaupungin vapaa-ajankeskus: projektitoiminnan suunnittelu, tiedotus, yhteistyö, toteutus, kehittäminen, taloushallinto, raportointi ja seuranta
- Siilinjärven kunta: yhteistyö hankkeeseen osallistuvien tahojen kanssa suunnitelman mukaan
- Maaningan kunta: yhteistyö hankkeeseen osallistuvien tahojen kanssa suunnitelman mukaan
- Karttulan kunta: yhteistyö hankkeeseen osallistuvien tahojen kanssa suunnitelman mukaan
- Rautavaaran kunta: yhteistyö hankkeeseen osallistuvien tahojen kanssa suunnitelman mukaan
- Leppävirran kunta: yhteistyö hankkeeseen osallistuvien tahojen kanssa suunnitelman mukaan
- Varkauden kaupunki: yhteistyö hankkeeseen osallistuvien tahojen kanssa suunnitelman mukaan
- Tuusniemen kunta: yhteistyö hankkeeseen osallistuvien tahojen kanssa suunnitelman mukaan
- Juankosken kaupunki: yhteistyö hankkeeseen osallistuvien tahojen kanssa suunnitelman mukaan
- Nilsiä kaupunki: yhteistyö hankkeeseen osallistuvien tahojen kanssa suunnitelman mukaan
- Vieremän kunta: yhteistyö hankkeeseen osallistuvien tahojen kanssa suunnitelman mukaan
- Kaavin kunta: yhteistyö hankkeeseen osallistuvien tahojen kanssa suunnitelman mukaan
- Iisalmen kaupunki: yhteistyö hankkeeseen osallistuvien tahojen kanssa suunnitelman mukaan
- Mikkelin kaupunki: yhteistyö hankkeeseen osallistuvien tahojen kanssa suunnitelman mukaan
- Pieksämäen kaupunki: yhteistyö hankkeeseen osallistuvien tahojen kanssa suunnitelman mukaan

Pysyvät vaikutukset

Projektiin osallistuville kunnille luodaan toimiva, yhtenäinen ja tasa-arvoinen nuorisotiedotusmalli. Projektissa koulutetaan alueen nuorisotyöntekijöitä nuorisotiedotukseen ja netissä tehtävään nuorisotyöhön, mikä auttaa sisäistämään toimivat yhtenäiset toimintalinjat ja -tavat niin nuorisotiedotuksessa kuin netissä tehtävässä nuorisotyössä. Projektin aikana todetut hyvät ja toimivat käytänteet siirtyvät ainakin projektiin osallistuneiden kuntien käyttöön. Portaalissa jo olevat ja mahdollisesti myöhemmin siihen liittyvät kunnat tulevat mahdollisesti myös olemaan osa projektin tuloksien hyödyntäjiä.

Rahoitustaulukko

Koko projekti (Etelä-Savo ja Pohjois-Savo)

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	634 720 €
Julkinen rahoitus yht.	634 720 €
- EU	348 779 €
Kansallinen julk. rah.	285 941 €
- valtio	206 601 €
- kunta	79 340 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Etelä-Savon osuus (26%)

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	165 027 €
Julkinen rahoitus yht.	165 027 €
- EU	90 683 €
Kansallinen julk. rah.	74 344 €
- valtio	53 716 €
- kunta	20 628 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto 1.1.2009 - 31.12.2011

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Itä-Suomen lääninhallitus puoltaa hankkeen rahoittamista. Hanke sopii Etelä- ja Pohjois-Savon MYAKien ESR:n toimintalinjan 2 tuettavaksi. Hanke tukee opetusministeriön valtakunnallista ESR-kehittämishojelman toimintalinjaa 2 (Paremmat arjen taidot ja opintojen kautta töihin - kehittämissohjelmaa). Hanke täyttää Itä-Suomen ESR-toimenpideohjelman 2007 - 2013 arviointiperusteet. Hanke parantaa nuorisotiedotusta kunnissa ja nuorten kuulemista harvaan asutuilla alueilla. Hanke ehkäisee nuorten syrjäytymistä ja parantaa myös vanhempien tietoa nuorten opiskelu- ja työpaikkamahdollisuuksista.

Sihteeristökäsittely 10.3.2009:

- Irja Sokka ei esteellisenä osallistunut asian käsittelyyn.
- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 144 399 € vuosille 2009 – 2011 ESR-ohjelman toimintalinjassa 2 työllistymisen ja työmarkkinoilla pysymisen edistäminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Osaamis- ja työmarkkinoiden toimivuus teemaryhmään kuuluvat hankkeet (1 kpl)

34 § ***Etelä-Savon teollisuuden osaajat***
Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä.

Hakija	Itä-Savon koulutuskuntayhtymä, Savonlinnan ammatti- ja aikuisopisto
Vastuuviranomainen	Itä-Suomen lääninhallitus, Sivistysosasto
Ohjelma EAKR/ESR	ESR
Toimintalinja	TL 3

Tavoite ja tulokset

Projektin tavoitteena on hakea yhteistoimintamalleja, joilla kehitetään työvoiman osaamistasoa tämänhetkisessä taantumatilanteessa. Hankkeessa pyritään luomaan uudenlainen yhteistyömalli alueella toimivien oppilaitosten, kehittämisorganisaatioiden ja yritysten kesken. Projektissa kehitetään yritysten henkilöstön ja ammatillisten opettajien ammattitaitoa vastaamaan teollisuuden nykyaatimuksia sekä luodaan yhteistyön kautta uusia, työelämäläheisiä toimintamalleja.

Projektin tavoitteita

1. Tuotantoteollisuuden alojen imagon ja vetovoimaisuuden parantaminen
2. Tuotantoteollisuuden yritysten kasvun ja kehittymisen turvaaminen henkilöstön osaamispääomaa kehittämällä
3. Yritysten ja oppilaitosten henkilöstön osaamispääoman kehittäminen vastaamaan teollisuuden tulevaisuuden tarpeita
4. Alueellisen osaamisyhteistyön kehittäminen ja parantaminen yritysten ja oppilaitosten välillä ja oppilaitosten kesken
5. Oppimisympäristöjen ja -menetelmien kehittäminen (tuotannon oppimissolut, resurssimatriisit)

Projektin tuloksina ovat sen aikana ja ohjauksessa syntyneet henkilöstön osaamiskartoitukset ja henkilöstön kehittämissuunnitelmat, joiden pohjalta toteutetaan koulutuksia. Projektissa kehitetään työelämäläheisiä koulutusmalleja, jotka toteutetaan ohjatusti työpaikoilla päivittäisten työtehtävien yhteydessä. Tavoitteena on luoda uusia menetelmiä, joita voidaan hyödyntää laajemmin ammatillisessa koulutuksessa. Yrityksissä tehtävien osaamiskartoitusten perusteella toteutetaan koulutuksia ja muita kehittämistoimia, joilla turvataan yritysten kehittymismahdollisuudet varmistamalla henkilöstön osaaminen ja sen ajantasaisuus.

Projektin aikana tehtävien kehittämishankkeiden tuloksena syntyy pitkän aikavälin henkilöstön kehittämissuunnitelmia ja yhteistoiminnasta koulutuksen järjestäjän kanssa tulee luonteva osa yritysten liiketoimintaprosessia. Yritysten kyky toimia taantumatilanteessa ja sen jälkeen paranee henkilöstön ammatillisen osaamisen kasvaessa ja monipuolistuessa. Yritysten ja oppilaitosten verkostoitumisella parannetaan yhteistyötä. Kehittämällä parannetaan vetovoimaisuutta ja näin saadaan osaavaa työvoimaa yrityksiin sekä taataan pätevien opettajien saatavuus.

Sisältö ja toimet

Projektin toimia ovat yritysten tilanteen kartoittaminen ja kehittämissuunnitelmien tukeminen. Projektissa kartoitetaan yritysten osaamistarpeita sekä laaditaan henkilöstön osaamiskartoituksia ja kehittämissuunnitelmia.

Yritysten osaamisintensiivisten kehittämishankkeiden käynnistäminen, ohjaaminen ja tukeminen ovat olennainen osa projektia. Yritysten ja oppilaitosten henkilöstön kehittämiseen saadaan pitkäjänteisyyttä ja systemaattisuutta. Yritysten ja oppilaitosten yhteistyö syvenee ja opetus saadaan paremmin vastaamaan teollisuuden tarpeita yhdistämällä voimavaroja. Osaamiskartoitukset ohjaavat yrityksiä henkilöstön kehittämisessä ja tuovat merkittävän avun rekrytointiin. Oppilaitokset voivat

yhteistyössä hyödyntää osaamiskartoitusten ja resurssipankin avulla maakunnassa jo olevaa ja sinne syntyvää osaamista. Opettajat puolestaan voivat erikoistua keskeiseen osaamiseensa ja heidän asiantuntemustaan voivat verkoston oppilaitokset hyödyntää.

Osaamiskartoitusten ja kehittämissuunnitelmien pohjalta suunnitellaan ja toteutetaan tarvittavaa koulutusta. Koulutustarpeiden kartoitus ja koulutuksen suunnittelu seutukuntien välisenä yhteistyönä tekee mahdolliseksi kouluttaa suurempia ryhmiä kustannustehokkaammin. Oppilaitosyhteistyössä on mahdollista saavuttaa aikaisempaa syvempi taso ja samalla tehokkaampaa ja erikoistuneempaa opetusta niin nuoriso- kuin aikuiskoulutuksessa. Kouluttajien välinen yhteistyö puolestaan lisää resursseja koulutuksen suunnitteluun, toteutukseen ja markkinointiin. Oppilaitokset voivat erikoistua ja kouluttajat kouluttautua oman alansa huippuosaajiksi. Projektissa tuetaan myös yritysjohton ja toimihenkilöstön osaamisen vahvistamista ja tuetaan heitä kehittämisessä.

Kohderyhmä

Projektin kohderyhminä ja hyödynsaajina ovat ensisijaisesti teknologiateollisuuden yritykset, näiden toimialojen palveluyritykset ja niiden henkilöstö sekä toisen asteen ammatilliset opettajat Etelä-Savossa. Toimintaa kohdennetaan erityisesti pk-yrityksille teknologiateollisuuden toimialalla.

Kumppanuus

Etelä-Savon koulutuksen kuntayhtymä: Etelä-Savon koulutuksen kuntayhtymä vastaa projektin toteutuksesta Mikkelin seudulla. Tavoitteena on kehittää malli, jolla yritysten osaamistarpeet selvitetään ja koulutus toteutetaan joustavin ja työelämälähtöisin toimintamallein. Hanke tekee yhteistyötä Mikkelin seudulla toimivan New Steel Edu -hankkeen kanssa, joka on kartoittamassa metallialan tulevaisuuden haasteita ja toimintamalleja. Hankkeessa on mukana Etelä-Savon ammattiopisto, Mikkelin ammattikorkeakoulu, Mikkelin teknologiakeskus Oy (Miktech), Mikpolis Oy ja kuusi Mikkelin seudun keskeistä metallialan yritystä.

Keski-Savon oppimiskeskuksen kuntayhtymä: Keski-Savon oppimiskeskuksen kuntayhtymä vastaa projektin toteutuksesta Pieksämäen seudulla keskittyen rautatieteknologiaan liittyvän konepajatoiminnan osaamisen vahvistamiseen. Pieksämäen seudulla tehdään yhteistyötä New Technology Park -projektin kanssa.

Savonlinnan seudulla painopiste on teknologiayritysten tulevaisuuden osaamistarpeiden kartoittamisessa ja osaamisen vahvistamisessa vastaamaan tulevan nousukauden haasteisiin. Painopiste on yritysten henkilöstön täydennyskoulutuksessa ja kehittämisen tukemisessa tilanteessa, jossa yritykset ovat joutuneet irtisanomaan ja lomauttamaan henkilöstöään. Savonlinnan seudulla toimii Metallitiimi-yhteistyöryhmä, jossa metallialan yritykset ja Itä-Savon kuntayhtymä sekä ammatti- ja aikuisopisto kartoittavat yhteistyömahdollisuuksia.

Pysyvät vaikutukset

Projektin tuloksena henkilöstön ammatillinen osaamispääoma kasvaa ja monipuolistuu, mikä parantaa yritysten kilpailukykyä ja myös oppilaitosten kykyä palvella paremmin opiskelijoitaan ja yritysten yhä moninaisempia tarpeita. Tällä tavalla pystytään luomaan kehityskykyisiä, mukautuvia ja muutosvalmiita työorganisaatioita ja yritystoimintaa, joissa on kasvualustaa uusien teknologisten ja sosiaalisten innovaatioiden syntymiselle ja osaamisverkostolle. Oppilaitosten ja yritysten sekä oppilaitosten keskinäisen yhteistyön parantuminen edistää toimintaympäristön kehittymistä ja vuorovaikutuksen vahvistamista, mistä syntyy laajempia aluevaikutuksia. Koulutuksen järjestämisverkostossa opitaan käyttämään paremmin eri rahoitusvaihtoehtoja ja koulutusmuotoja yritysten henkilöstökoulutuksiin.

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	750 000 €
Julkinen rahoitus yht.	591 000 €
- EU	315 256 €
Kansallinen julk. rah.	275 744 €
- valtio	186 744 €
- kunta	89 000 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	159 000 €
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto 15.9.2008 – 31.12.2010

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Itä-Suomen lääninhallitus puoltaa hankkeen rahoittamista. Hanke on ESR-ohjelman mukainen ja tukee maakunnan yhteistyöasiakirjan painotuksia. Hanke tukee myös valtakunnallisen kehittämisohjelman linjauksia (osaajana työmarkkinoille). Hankkeessa voidaan vastata alueen teollisuuden taantumatilanteeseen. Yrityksille tarjottavat koulutukset ja oppilaitosten kanssa tehtävä yhteistyö uusine toimintamalleineen parantavat yritysten kehittymismahdollisuuksia ja osaavan työvoiman saatavuutta.

Sihteeristökäsittely 10.3.2009:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 502 000 € vuosille 2008 – 2010 ESR-ohjelman toimintalinjassa 3 työmarkkinoiden toimintaa edistävien osaamis- ja palvelujärjestelmien kehittäminen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Osaamisteemaan kuuluvat hankkeet (5 kpl)

35 § ***Etelä-Savon YES-keskuksen perustaminen***
Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä.

Hakija	Helsingin kauppakorkeakoulu, Pienyrityskeskus
Vastuuviranomainen	Itä-Suomen lääninhallitus, sivistysosasto
Ohjelma EAKR/ESR	ESR
Toimintalinja	TL 1

Tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on tehostaa yrittäjyyskasvatusta siten, että yrittäjyys asettuu osaksi koulujen käytänteitä pilottikoulutettavien toiminnan välityksellä. Tavoitteena on, että koulut verkostoituvat yritysten, muiden koulujen sekä yrittäjyyskasvatukselle tärkeiden tahojen kanssa. Erityinen painopiste asetetaan Venäjä-yhteistyöhön, johon alueella ja yhteistyökumppaneilla on jo olemassa osaamista. Kansainvälisen yhteistoiminnan ja muiden alueiden YES-keskusten kanssa tehtävän yhteistyön hyvät käytännöt on mahdollista lainata myös muuhun Suomessa kehittyvään kansainväliseen yrittäjyyskasvatustyhteistyöhön.

Tulokset

- Yrittäjyyskasvatuksen maakunnallinen toteuttamismalli YES-yrittäjyyskasvatuskeskus, jolla on selkeä maakunnallinen merkitys yrittäjyyskasvatuksessa: mitä - kenelle - kuka - miksi - miten - kuka rahoittaa
- Yrittäjyyskasvatuksen toteuttamismallit: hankkeen aikana kumppanikouluissa kehitettyjä, testattuja ja tuoteistettuja yrittäjyyskasvatuksen toteuttamismalleja
- Asiantuntijapalveluja
- Aktiiviset ja toimivat yrittäjyyskasvatuksen asiantuntijaverkostot, www.yes-keskus.fi-sivusto
- YES-keskusmallin tuotteet ja palvelut: materiaalit, yrityskontaktit, opetussuunnitelmien kehittämispalvelut, yrittäjyyskasvatuksen toteuttamisen mentorointi
- HSE:n tekemä seurantatutkimus, joka kertoo YES-rakentamisesta, kehittämisestä, käytännön jokapäiväisestä toiminnasta ja toiminnan arvioimisesta sekä vaikuttavuudesta
- Kouluihin syntyy kulttuuri, joka tekee mahdolliseksi tehokkaamman yrityksen, koulun ja yrittäjyyskasvatus yhteistyön

Alueiden hyvät toimintamallit leviävät alueelta toiselle YES-keskusverkoston avulla. Hankkeen myötä yrittäjyyskasvatus saa myös valtakunnallisissa medioissa nykyistä enemmän huomiota. Tulevaisuudessa projekti tuottaa uusia yrittäjiä ja yrityksiä sekä kehittää olemassa olevaa yrittäjyyttä. Projektin työllistävät vaikutukset näkyvät sitten, kun projektissa koulutetut opettajat ja kehitettävät koulut sekä tuotettavat rakenteet alkavat tuottaa seurauksia eli nyt kouluttautumassa olevat aikuistuvat ja siirtyvät työelämään.

Sisältö ja toimet

Etelä-Savon YES-keskuksen perustaminen ja juurruttaminen maakuntaan

1. kouluttaa koulujen ja elinkeinoelämän henkilöstöä yrittäjyyskasvatuksessa, auttaa aihealueen opetussuunnittelussa ja tukee tätä sen toteuttamisessa.
2. verkottaa alueen yrittäjyyskasvatustoimijoita eli kouluja, yrityksiä ja yrittäjyyskasvatusta toteuttavia kolmannen sektorin toimijoita.
3. järjestää seminaareja, joiden tehtävä on tehdä tunnetuksi yrittäjyyskasvatusta, sille luonteenomaista pedagogiikkaa ja toimijoita, jotka tukevat kouluja niiden yrittäjyyskasvatuksessa.
4. tukee yhteistyön toteuttamisesta yrittäjyyskasvatuksessa sekä kansallisella että kansainvälisellä tasolla.
5. tarjoaa peruspalvelutoimintaa: opettajien ja yrittäjien koulutus ja kontaktien haku ja laajentaminen, materiaalien jako, ops:n kehittämispalvelut ja yrittäjyyspolkujen rakentaminen.

6. laajentaa palveluvalikoimaa valtakunnallisen benchmarkingin avulla.
7. vakiinnuttaa toimintamallin osaksi normaalitoimintaa.
8. saa aikaan vaikuttavuustutkimuksen

Kohderyhmä

Kohderyhmänä ovat opettajat, opinto-ohjaajat ja rehtorit eri kouluasteilla ja oppilaitoksissa. Pääpaino on lukiossa ja toisen asteen ammatillisissa oppilaitoksissa, lisäksi mukana ovat ammattikorkeakoulu ja yliopisto sekä perusaste soveltuvin osin.

Kumppanuus

- Etelä-Savon alueen eri kouluasteet
- Etelä-Savon alueen sivistystoimi
- Elinkeinoitoimi
- 4H-yhdistys
- Alueen yritys- ja elinkeinoelämää
- Yrittäjyyden tutkimus-, kehitys- ja koulutusorganisaatioita
- Vapaaehtoisjärjestöt

Pysyvät vaikutukset

YES-keskus on itsessään tuote, joka antaa mahdollisuudet yrittäjyyskasvatuksen kehittämiseksi ja jalkauttamiseksi alueen kouluihin ja elinkeinoelämään ja maakunnalliseen työhön. Lisäksi toiminnassa kehitetään yrittäjyyskasvatuksen pedagogisia innovaatioita, yrittäjyyskasvatuksen oppimateriaalia sekä yhteistyötä yrittäjien kanssa. Kansainvälisessä koulujen ja opettajien välisessä yhteistyössä kehitetään yrittäjyyskasvatuksen ja tämän yhteistyön malleja etenkin Venäjän kanssa tehtävässä yhteistyössä (Helsingin kauppakorkeakoulun Pienyrityskeskuksessa, Mikkelin ammattikorkeakoulussa ja Joensuun yliopiston SKK:ssa on valmiit yhteistyökanavat tätä varten).

Budjetin erittely

Henkilöstökustannukset 282 000 €, palvelujen ostot 111 000 €, muut kustannukset 26 500 €, aineet ja tarvikkeet 16 500 €, matkakustannukset 11 500 €

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	537 500 €
Julkinen rahoitus yht.	537 500 €
- EU	237 698 €
Kansallinen julk. rah.	299 802 €
- valtio	140 802 €
- kunta	159 000 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto 1.2.2009 – 31.12.2011

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Itä-Suomen lääninhallituksen sivistisosasto suhtautuu hankkeen rahoitukseen myönteisesti. Hanke on MYAKin painotusten mukainen. Hankkeella on yhteys OPM:n valtakunnalliseen kehittämisohjelmaan (Yrittäjyyskasvatuksella ja -osaamisella muutosvoimaa). Hanke on hallituksen Työn, yrittämisen ja työelämän politiikkaohjelman mukainen. Hanke noudattaa koulutuksen ja tutkimuksen kehittämisohjelman (KESU 2007—2012) linjauksia yrittäjyysopintojen kehittämisestä eri kouluasteilla.

Hankkeessa on mukana laaja alueellinen toimijaverkosto. Lisäksi hanke verkottuu valtakunnallisten YES-keskusten kanssa. Hankkeen pyrkimys koota hajanaisia yrittäjyyskasvatuksen toimintoja on tarpeellinen alueen ja kohderyhmän kannalta. Hankkeen tavoitteet tarjota keskitetysti yrittäjyyskasvatusta tukevia palveluita ja lähentää yrittäjyyskasvatusta tarjoavia oppilaitoksia sekä keskenään että elinkeinoelämän kanssa ovat tärkeitä oppilaitosten ja yritysten yhteistyön lisäämiseksi ja työelämälähtöisen oppimisen kehittämiseksi.

Sihteeristökesittely 2.4.2009:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 378 500 € vuosille 2009 – 2011 ESR-ohjelman toimintalinjassa 1 työorganisaatioiden, työssä olevan työvoiman ja yritysten kehittäminen sekä yrittäjyyden lisääminen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

36 § Materiaaliteknikan innovaatioympäristön vahvistaminen
*Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä.***Hakija**
Vastuuviranomainen
Ohjelma EAKR/ESR
Toimintalinja**Lappeenrannan teknillinen yliopisto**
Itä-Suomen lääninhallitus, sivistysosasto
EAKR
TL 2**Tavoitteet**

Hankkeen tavoitteena on olemassa olevan innovaatioympäristön ja siellä tehtävän tutkimuspalvelun tehostaminen. Pinnoituslaittekapasiteettia lisäämällä tehdään mahdolliseksi nykyisen tutkimustoiminnan laadukas kehittäminen. Tavoitteeseen päästään lisäämällä kapasiteettia edelleen kehittyvään ja toimintaa kasvattavaan sekä tutkimuslaitoksissa että yrityksissä ohutkalvopinnoitusmenetelmään, atomikerroskasvatukseen (ALD), prosessien reaaliaikaiseen seurantaan ja monikomponenttisten materiaalien pinnoittamisen laitteistoihin.

Tulokset

Hankkeessa tehtävän investoinnin avulla olemassa olevan innovaatioympäristön mahdollisuudet toteuttaa alueellista strategiaa paranevat selvästi. Tehokkaampi ja laadukkaampi palveluiden tuottaminen lisää yritysten mahdollisuuksia innovaatioiden synnyttämiseen omassa tuotekehitysprosessissa, parantaa paikallisten tutkimuslaitosten asemaa ja mahdollisuuksia kansallisessa ja kansainvälisessä tutkimuskentässä erityisesti erillishankkeiden rahoitusta haettaessa, parantaa olemassa olevan innovaatioympäristön kilpailukykyä kansallisesti ja kansainvälisesti ja kehittää innovaatioympäristöä houkuttelevammaksi uusille yrityksille ja tutkijoille.

Sisältö ja toimet

Haettavalla rahoituksella hankitaan atomikerroskasvatuspinnoituslaitteisto (ALD) sekä pinnoitusprosessiin liitettävä reaaliaikainen analyysilaitteisto. Tämän lisäksi olemassa olevaan magnetronisputterointimenetelmää hyödyntävään pinnoituslaitteistoon hankitaan nykyisen ja lisääntyvän tutkimuksen edellyttämä lisälaitteisto, jolla voi pinnoittaa moniseosteisia materiaaleja. Projektissa tullaan laitehankinnan ja päivityksen lisäksi kehittämään toimintakonseptia, jolla voidaan tehokkaammin vastata yritysten tutkimukseen ja tuotekehitykseen. Laittekapasiteetin lisäyksellä tullaan poistamaan pullonkauloja nykyisessä tutkimustoiminnassa ja luodaan paremmat edellytykset innovaatioympäristön kehittämiselle ja siten tuotteiden ja palveluiden kehittämiselle yritysten ja tutkimuslaitosten hyväksi.

Kohderyhmä

Projektin kohderyhmään kuuluvat erityisesti yritykset Mikkelissä, Etelä-Savossa ja Itä-Suomessa. Tämän lisäksi kohderyhmän muodostavat kansalliset ja kansainväliset materiaaliteknikan alalla toimivat ja sitä hyödyntävät yritykset, joiden kanssa yhteistyötä tehdään tiedonvaihdon ja tutkimustoimeksiantojen muodossa.

Hankkeen kohderyhmään kuuluvia yrityksiä Etelä-Savossa ja Itä-Suomessa ovat Contecor, Ekin Muovi, Environics Oy, Esmarin, Exel Oy, Fibrocom Oy, Medifiq Healthcare Oy, Mikkelin teknologiakeskus Oy, Mikpolis Oy, Nanomic Oy, Savcor Face Oy, Savcor Process Oy, Stora-Enso, UPM/Raflatac.

Hankkeen kohderyhmään kuuluvia kansallisia ja kansainvälisiä yrityksiä ovat ABB, APEL Laser S.R.L. (Romania), DSE Oy, Dynea Chemicals, Finnester Coatings, FY Composites, Horiba-Jobin Yvon (France), IOEL S.A (Romania), Metso Paper Oy, Okmetic Oy, Silec Oy, UTI Systems Inc (Romania).

Kumppanuus

Hankkeessa on mukana kattava yritysverkosto. Tutkimustarpeiden määrittely on tehty yritysten kanssa käydyissä keskusteluissa ja tämän yhteistyön jatkaminen mukaan lukien tutkimusalan jatkuva seuranta ohjaa kehitystyön etenemistä. Lappeenrannan teknillinen yliopisto toimii läheisessä

yhteistyössä Mikkelin teknologiakeskuksen kanssa, jonka avaintoimintoihin kuuluu mm. osaamiskeskustoiminnan hallinnointi.

Pysyvät vaikutukset

Projektilla vahvistetaan alueella strategisesti tärkeän alan, materiaalitekniikan tutkimustoimintaa ja parannetaan sen toiminnan edellytyksiä luomalla pysyviä rakenteita pitkäjänteisen tutkimustoiminnan ja innovaatioympäristön kehittämiseksi. Tavoitteiden toteutuessa yritysyritys yhteistyö lisääntyy yritysten suorina toimeksiantoina ja mahdollisuutena osallistua uusiin tutkimushankkeisiin, teknologian ja tiedon siirto kasvaa tutkimuslaitosten ja yksityisen sektorin välillä, mahdollisuus uusien tutkijoiden palkkaamiseen paranee ja meneillään olevien tutkimushankkeiden ja toimintaan sitoutuneen rahoituksen laadullinen tuottavuus paranee.

Budjetin erittely

Hankkeen kustannukset koostuvat pääasiassa kone- ja laitehankinnoista (426 000 €).

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	470 000 €
Julkinen rahoitus yht.	455 000 €
- EU	281 445 €
Kansallinen julk. rah.	173 555 €
- valtio	153 555 €
- kunta	20 000 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	15 000 €
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto 1.11.2008 – 31.5.2010

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Itä-Suomen lääninhallituksen sivistysosasto suhtautuu hankkeen rahoittamiseen myönteisesti. Hanke on EAKR-ohjelman mukaista toimintaa ja tukee Etelä-Savon MYAKin painotuksia. Hanke tukee kansallisen innovaatiostrategian mukaisesti alueen osaamiskeskittymää materiaalitekniikassa ja hallituksen Työn, yrittämisen ja työelämän politiikkaohjelmasta erityisesti osaamisen ja innovaatioiden kehittämistä. Tekes on antanut hankkeesta lausunnon, joka puoltaa hankkeen rahoittamista ja laitteiden hankintaa. Ohutkalvopinnoitus on tulevaisuuden ala, jossa hakijan toimivan yksikön osaaminen on kansainvälistä tasoa. Hankkeen avulla on mahdollista synnyttää yrityksiin uusia liiketoimintoja sekä vahvistaa toimia ja innovaatioita.

Lappeenrannan teknillisen yliopiston yksikön pysyvyys Mikkeliissä on selvitetty Lappeenrannan teknillisen yliopiston strategiassa 2013, eikä se muodosta estettä hankkeen rahoittamiselle ja pysyvyydelle. Päätökseen kirjataan erityisehto: Hanke vakuuttaa, että tämän jälkeen se tulee toimimaan omillaan ilman alueellista EU-rahoitusta ja sen toiminta jää pysyväksi Mikkeliin ja Lappeenrannan teknilliseen yliopistoon.

Sihteeristökesittely 2.4.2009:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 435 000 € vuosille 2008 – 2010 EAKR-ohjelman toimintalinjassa 2 Innovaatiotoiminnan ja verkostoitumisen edistäminen ja osaamirakenteiden vahvistaminen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

37 § VETO – hoitotyön vetovoimaisuuden lisääminen sosiaali- ja terveysalalla
Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä (kielteinen esitys)

Hakija	Mikkelin ammattikorkeakoulu Oy
Vastuuviranomainen	Itä-Suomen lääninhallitus, sivistysosasto
Ohjelma EAKR/ESR	ESR
Toimintalinja	TL 3

Tavoitteet

Hankkeen tarkoituksena on kehittää uusia toimintamalleja, joilla voidaan parantaa hoitoalan imagoa ja lisätä koulutuksen houkuttelevuutta sekä saada koulutuksessa olevat hoitoalan opiskelijat jäämään töihin Etelä-Savossa sosiaali- ja terveysalan organisaatioihin valmistumisensa jälkeen.

Tulokset

Hankkeen tuloksena hoitotyön imago paranee ja sitä kautta hoitotyön koulutukseen saadaan hakeutumaan riittävästi nuoria. Toisena tuloksena on, että Etelä-Savon sosiaali- ja terveysalan organisaatioiden imago paranee, jolloin valmistuvat hoitotyön opiskelijat saadaan hakeutumaan ja jäämään niihin valmistumisen jälkeen. Kolmantena tuloksena on myös se, että jo työssä olevat hoitotyön ammattilaiset saadaan jäämään töihin Etelä-Savoon. Projektin neljäntenä tuloksena on, että hoitotyön kehittämis- ja tutkimustoimintaa voidaan vahvistaa Etelä-Savossa ja saada sitä kautta hoitotyön imagoa parannettua, mikä osaltaan vaikuttaa myös sosiaali- ja terveysalan organisaatioiden vetovoimaisuuteen.

Sisältö ja toimet

1. Tehdään esiselvitykset siitä, millainen käsitys peruskoululaisilla ja lukiolaisilla on hoitoalasta ja hoitotyöstä ja mistä he ovat tämän käsityksen saaneet sekä mitkä tekijät lisäävät alan houkuttelevuutta. Selvityksessä kartoitetaan myös, millainen markkinointi tavoittaa parhaiten nuoret. Toinen esiselvitys tehdään siitä, millaisena työpaikkana valmistuvassa olevat lähi- ja sairaanhoitajat pitävät Etelä-Savon sosiaali- ja terveysalan organisaatioita ja mitkä tekijät siellä houkuttelevat heitä jäämään töihin organisaatioihin. Kolmantena selvitetään, mitkä tekijät lisäävät jo työssä olevien hoitotyön ammattilaisten työhyvinvointia ja työtyytyväisyyttä ja kannustavat jäämään töihin Etelä-Savon sosiaali- ja terveys-alan organisaatioihin.
2. Kehitetään (esiselvitysten perusteella) uusia toimintatapoja hoitotyön koulutuksen ja Etelä-Savon sosiaali- ja terveysalan työpaikkojen houkuttelevuuden lisäämiseksi.
3. Koordinoidaan kehittämis- ja tutkimustoimintaa koulutus- ja sosiaali- ja terveysalan organisaatioissa ja edistetään näyttöön perustuvaa hoitotyötä Etelä-Savossa toimimalla hoitotyön alueellisten tutkimus- ja kehittämishankkeiden kokoajana. Lisäksi hankkeessa tehdään aktiivista yhteistyötä alueen työ-elämän, koulutuksen ja yliopistojen kanssa hoitotyön sisällöllisen ja toiminnallisen osaamisen kehittämisessä. Hankkeessa kehitetään myös hoitotyön tutkimustoimintaa yhteistyössä Etelä-Savon hoitotyön tutkimusaseman ja Hoitotyön tutkimussäätiön kanssa.

Kohderyhmä

Tässä projektissa tehdään esiselvitykset ja toimintamalli, joiden vaikutukset projektin jälkeen kohdistuvat

1. eteläsavolaisiin peruskoululaisiin ja lukiolaisiin
2. valmistumassa oleviin lähihoitaja- ja sairaanhoitajaopiskelijoihin, jotka opiskelevat 2. asteen koulutuksessa ja ammattikorkeakouluissa Etelä-Savossa
3. vastavalmistuneisiin lähi- ja sairaanhoitajiin, jotka ovat hakeutumassa töihin valmistumisen jälkeen
4. työssä oleviin hoitotyön ammattilaisiin, jotka työskentelevät sosiaali- ja terveysalan organisaatioissa Etelä-Savossa.

Kumppanuus

Mukaan tulevia organisaatioita ovat Etelä-Savon ammattiopisto, Sisälähetysseuran oppilaitos, Mikkelin ammattikorkeakoulu ja Diakonia-ammattikorkeakoulu, Itä- ja Etelä-Savon sairaanhoitopiirit, Mikkelin kaupungin sosiaali- ja terveystoimi ja Vaalijalan kuntayhtymä.

Pysyvät vaikutukset

Hankkeen avulla voidaan turvata riittävä ja motivoitunut hoitotyön henkilöstö sosiaali- ja terveysalan organisaatioihin, ja Etelä-Savossa toimivat sosiaali- ja terveysalan organisaatiot pystymällä tarjoamaan korkeatasoisia ja asiakaslähtöisiä palveluita alueen asukkaille.

Budjetin erittely

Henkilöstökustannukset 234 432 €, palvelujen ostot 175 050 €

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	450 292 €
Julkinen rahoitus yht.	442 543 €
- EU	248 137 €
Kansallinen julk. rah.	194 406 €
- valtio	146 986 €
- kunta	47 420 €
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	7 749 €
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto 1.1.2009 – 30.12.2010

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Itä-Suomen lääninhallituksen sivustososasto ei puolla hankkeen rahoittamista. Hankkeen tavoitteet ovat suuria suhteessa hankkeen toteutusaikaan. Hanke painottuu esiselvityksiin, joiden aiheista on jo olemassa tietoa. Hankkeessa tehtävät selvitykset eivät riittävästi konkretisoidu toimiksi hankkeen aikana, vaan ne jäävät hankkeen jälkeen toteutettaviksi. Hankkeen selvitykset kohdistuvat myös peruskoululaisiin, jotka eivät voi olla kohderyhmänä.

Hoitoalan imagon nostamista ja koulutuksen houkuttelevuuden lisäämistä tulisi edistää valtakunnallisesti eikä ainoastaan maakuntatasolla. Hoitotyön opiskelijoiden ja ammattilaisten hakeutuminen ja jääminen töihin Etelä-Savoon tulisi olla osana työyhteisöjen kehittämistä. Hankkeessa esitetyjä toimia on osittain tuettu aiemmissa hankkeissa. Hankkeessa kehitettäviä toimia ei ole suunniteltu levitettäväksi muualle.

Sihteeristökesittely 2.4.2009:

- Sihteeristö ei puolla hanketta vastuuviranomaisen esittämiin perusteluihin pohjautuen ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle ei esitetä puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä ei puolla hanketta vastuuviranomaisen esittämiin perusteluihin nojaten.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

38 § Metsäalan tutkimus- ja kehittämistoiminnan vakiinnuttaminen Etelä-Savossa

Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä.

Hakija	Mikkelin Ammattikorkeakoulu Oy
Vastuuviranomainen	Etelä-Savon maakuntaliitto
Ohjelma EAKR/ESR	EAKR
Toimintalinja	2: Innovaatiotoiminnan ja verkostoitumisen edistäminen sekä osaamisrakenteiden vahvistaminen

Kuvaus

Hankkeen suunnittelussa on nojaututtu mm. vuonna 2008 ja 2009 aikana julkaistuihin selvityksiin metsäalan koulutuksen tulevaisuudesta, Maakuntaohjelmaan 2007-2010 sekä Maakuntaohjelman toteuttamissuunnitelmaan 2009-2010 ja erityisesti niiden toimintalinjaan 2 osaaminen - innovaatiot - teknologia: Väestön osaamistason kohottaminen sekä koulutus-, tutkimus- ja innovaatiotoiminnan vahvistaminen.

Hankkeen suunnittelussa on myös huomioitu Opetusministeriön painotukset ammattikorkeakoulujen t&k-työn vahvistamiseksi:

- t&k-työn entistä tehokkaampi niveltäminen opetukseen
- t&k-työn perusedellytysten ja rahoitus pohjan vahvistaminen
- ammattikorkeakoulujen, yliopistojen ja tutkimuslaitosten verkostoitumisen edistäminen

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa Etelä-Savon metsäsektorin tutkimus- ja kehitystoimintaa. T&k-toiminnan painopistealue on metsäteknologiassa ja siihen liittyvissä puunhankinnan logistisissa sekä operatiivisissa toiminnoissa. Lisäksi hankkeen tavoitteena on tiivistää ja vahvistaa Etelä-Savon metsäsektorin opetus- ja t&k-toimintaa harjoittavien tahojen välistä yhteistyötä sekä näiden vuorovaikutusta alueen yritysten kanssa sekä kehittää metsäalan koulutusta eri organisaatioiden kanssa. Tavoitteena on myös tuottaa erityyppisiä koulutuspaketteja tarvelähtöisesti metsäalan eri organisaatioille.

Hankkeen tavoitteena on edelleen t&k-toiminnan ja opetuksen integraation syventäminen niin että hankkeen aikana syntyneiden tutkimustulosten siirtyminen opetuksen käyttöön turvataan. Integraation avulla voidaan varmistaa hankkeen avulla luodun toimintamallin jatkuminen myös hankkeen päättymisen jälkeen. Lisäksi tavoitteena on Nikkarilan kampuksen ympärillä sijaitsevien opetusmetsien t&k-käytön monipuolistaminen.

Hankkeen avulla vahvistetaan MAMK:n metsäalan t&k-resursseja mm. palkkaamalla tutkimuspäällikkö edistämään metsäalan t&k-toiminnan kehittämistä Etelä-Savossa.

Hanke toteutetaan kaksivuotisena. Hankkeen toimenpiteiden painopiste on metsäteknologian opetuksen ja ennen kaikkea t&k-toiminnan kehittämisessä. Tärkeinä osa-alueina mm. puunkorjuun, logistiikan sekä puunhankinnan operatiivisten toimintojen osaamisen kehittäminen. Hankkeen avulla profiloidaan MAMK:n metsäalan koulutusta vastaamaan entistä paremmin tulevaisuuden haasteisiin.

Hankkeen avulla mahdollistuu erilaisten tutkimus- ja kehittämishankkeiden systemaattinen hakeminen ja toteuttaminen. Hankkeen toimenpiteillä pyritään vakiinnuttamaan Mamk:in metsäopetukseen liittyvä t&k- ja koulutusyhteistyö metsäalan eri organisaatioiden (mm. Joy, Metla, Metsäteho) kanssa ja tätä kautta nostamaan Etelä-Savon maakunnan statusta metsäosaamiskeskuksena.

Rahoitustaulukko

Hankkeen rahoitus	
Kokonaisrahoitus	172000
Julkinen rahoitus yht.	172000
- EU	77056
Kansallinen julk. rah.	94944
- valtio	43344
- kunta	51600
- muu kansall. julk. rah.	
Yksityinen rahoitus	
Tulorahoitus	
Kansall. laina	
EIB	

Hankkeen kesto

1.1.2009-31.12.2010.

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Esitys maakuntahallitukselle 27.4.2009:

Maakuntahallitus varautuu myöntämään

Mikkeli Ammattikorkeakoulu Oy:lle

Metsäalan tutkimus- ja kehittämistoiminnan vakiinnuttaminen Etelä-Savossa -hankkeeseen

tukea Etelä-Savon maakuntaliiton myöntämisvaltuudesta

valtion rahoitusosuutena enintään

43 344 euroa

EU:n osarahoituksena aluekehitysrahastosta enintään

77 056 euroa

Hakemukseen perustuvat, hyväksyttävät kustannukset tämän

rahoituspäätöksen tarkoittamalla ajanjaksolla ovat

172 000 euroa.

Tuen osuus hankkeen kokonaiskustannuksista on

70 %.

EU:n osarahoituksen osuus hankkeen julkisesta rahoituksesta on

44,8 %.

Hankkeen hyväksyty kesto on 1.1.2009–31.12.2010.

Hanke kuuluu EU:n alueellinen kilpailukyky- ja työllisyystavoitteen Itä-Suomen EAKR -

toimenpideohjelman 2007–2013 toimintalinjaan 2: Innovaatiotoiminnan ja verkostoitumisen

edistäminen sekä osaamisrakenteiden vahvistaminen.

Mikäli maakunnan yhteistyöryhmä hyväksyy hankkeen kuuluvaksi EU:n alueellinen kilpailukyky- ja

työllisyystavoitteen Itä-Suomen EAKR -toimenpideohjelman 2007–2013 hankkeen lopullisen

rahoituspäätöksen tekee esittelijä maakuntahallituksen valtuutus päätöksen nojalla.

Sihteeristö käsittely 2.4.2009:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään

120 400 € vuosille 2009 – 2010 EAKR-ohjelman toimintalinjassa 2 innovaatiotoiminnan ja

verkostoitumisen edistäminen ja osaamisrakenteiden vahvistaminen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Bioenergiateemaan kuuluvat hankkeet (1 kpl)

39 § Ylimaakunnallisella yhteistyöllä potkua kestävien energiaratkaisujen ja osaamisen vientiin ja kansainvälistymiseen – Wenet Centre

Hanke käsitellään maakunnan yhteistyöryhmässä (YLIMAAKUNNALLINEN HANKE)

Hakija	Joensuun Seudun kehitysytio Josek Oy
Vastuuviranomainen	Pohjois-Karjalan maakuntaliitto/ Etelä-Savon maakuntaliitto
Ohjelma	EAKR
Toimintalinja	2

Kuvaus

Kyseessä on Pohjois-Karjalan maakuntaliiton hallinnoimana toteutettava Itä-Suomen maakuntien yhteishanke. Itä-Suomen maakuntaliittojen sopimien yhteishankkeiden pelisääntöjen mukaan (Mkj:n päätös § 19; 9.4.2008) hakijaorganisaation kotimaakunnan liitto toimii päätöstä valmistelevana viranomaisena. Pohjois-Karjalan maakuntaliitto tekee tässä tapauksessa rahoituspäätöksen koko hankkeesta muiden maakuntien puolesta käyttäen siihen omaa myöntämisvaltuuttaan, mikä otetaan huomioon EAKR-ohjelman seuraavien vuosien yhteistyöasiakirjojen valmistelussa maakuntien välisissä kulmaluvuissa.

Itä-Suomessa on kestävien energiaratkaisujen alalla huippuosaamista ja johtavaa laite- ja konevalmistusta. Pohjois-Karjalassa puuenergia-alan toimijoita ja yrityksiä on koottu Wenet (Wood Energy Net) -puuenergiaverkostoon vuodesta 2004, ja verkostoa on laajennettu koko Itä-Suomeen. Toiminta on näkynyt niin alan kansainvälisten hankkeiden ja tapahtumien määrässä kuin yritysten viennin kasvuna. Lisäksi Wenet-verkoston asiantuntijat ovat luennoineet kansainvälisissä seminaareissa, ja Itä-Suomen suosio alan ammattilaisten opintomatkojen kohteena on kasvanut.

Hankkeen tavoitteena on parantaa itäsuomalaisten kestävästä energia-alan yritysten ja toimijoiden toimintaedellytyksiä ja kv-osaamista, kasvattaa yritysten liiketoimintaa, synnyttää uusia yrityksiä ja siten lisätä vientituloja Itä-Suomeen. Hankkeessa luodaan itäsuomalaisten yritysten ja toimijoiden vahvuuksiin perustuva Wenet-vientiverkosto, jonka kestävästä energian osaaminen ja teknologia pystyy kattamaan koko tuotantoketjun kannolta kattilaan ja kaukolämmön osalta vielä asiakasliittymään asti. Verkostoitumisen avulla on mahdollista tarjota asiakkaille täyden palvelun kokonaisratkaisuja avaimet käteen -periaatteella. Verkosto- ja vientiyhteistyöllä parannetaan yritysten ja toimijoiden kilpailukykyä ja lisätään näiden tunnettavuutta kv-markkinoilla.

Hankkeessa keskitytään alan yritysten ja organisaatioiden tuotteiden ja osaamisen kehittämiseen, kansainväliseen yhteismarkkinointiin, ammattilaisvierailujen järjestämiseen Itä-Suomeen ja kansainvälisyyttä tukevien vientihankkeiden valmisteluun ja toteutukseen. Hanke organisoidaan siten, että muodostetaan Itä-Suomen maakuntien yhteinen koordinaatioyksikkö, Wenet Centre. Hanketta hallinnoi Josek Oy. Etelä-Savossa hanketta toteuttaa Mikkelin AMK/Etelä-Savon energiatoimisto, Pohjois-Savossa Savonia-AMK, Pohjois-Karjalassa Josek Oy ja Pohjois-Karjalan AMK sekä Kainuussa Kajaanin yliopistokeskus. Maakunnalliset osatoteuttajat vastaavat oman alueensa verkostotoiminnan käynnistämisestä ja kehittämisestä. Asiakkaille päin toimijat esittäytyvät yhdessä, niillä on tuotteistetut toimintakonseptit, yhteinen ulkoinen ilme ja yhteiset markkinointiviestintätuotteet.

Hankkeella toteutetaan Itä-Suomen bioenergiaohjelman (ISBEO) ”Bioenergiateknologian, -osaamisen ja -toimintamallien kehittäminen ja vienti” -osiota.

Rahoitustaulukko (Itä-Suomi)

Hankkeen rahoitus €	
Kokonaisrahoitus	479 000
Julkinen rahoitus yht.	412 500
- EU+valtio	335 300
- kunta	39 400
- muu kansall. julk. rah.	37 800
Yksityinen rahoitus	66 500
Tulorahoitus	0
Kansall. laina	0
EIB	0

Maakunnittainen jako (huomioidaan tulevissa MYAKeissa):

EU+valtio	2009	2010	Yhteensä
Etelä-Savo	23 770	22 430	46 200
Kainuu	11 880	11 220	23 100
Pohjois-Karjala	68 450	64 550	133 000
Pohjois-Savo	68 450	64 550	133 000
Yhteensä	172 550	162 750	335 300

Etelä-Savon osuus hankkeen kustannuksista on 13,8 %.

Hankkeen kesto 1.1.2009 - 31.12.2010

Vastuuviranomaisen arvio hankkeen rahoittamisesta

Maakuntahallitus 30.3.2009:

Maakuntahallitus päätti, että Etelä-Savon maakuntaliitto osallistuu Itä-Suomen maakuntien *Ylimaakunnallisella yhteistyöllä potkua kestävien energiaratkaisujen ja osaamisen vientiin ja kansainvälistymiseen – Wenet Centre* -yhteishankkeeseen.

Etelä-Savon maakuntaliitto varautuu tulevien vuosien yhteistyöasiakirjojen kulmaluvuissa siirtämään Pohjois-Karjalan maakuntaliitolle *Ylimaakunnallisella yhteistyöllä potkua kestävien energiaratkaisujen ja osaamisen vientiin ja kansainvälistymiseen – Wenet Centre* - yhteishankkeen Etelä-Savon rahoitusosuutena

valtion rahoitusosuutena ja EU:n osarahoituksena aluekehitys-
rahastosta enintään

46 200 euroa

Hakemukseen perustuvat, hyväksyttävät kustannukset tämän
rahoituspäätöksen tarkoittamalla ajanjaksolla ovat

479 000 euroa.

Tuen osuus hankkeen kokonaiskustannuksista on

70 %.

Hankkeen hyväksyty kesto on 1.1.2009 – 31.12.2010.

Hanke kuuluu EU:n alueellinen kilpailukyky- ja työllisyystavoitteen Itä-Suomen EAKR -
toimenpideohjelman 2007-2013 toimintalinjaan 2 : Innovaatio toiminnan ja verkostoitumisen
edistäminen ja osaamisrakenteiden vahvistaminen

Sihteeristökäsittely 2.4.2009:

- Sihteeristö puoltaa hanketta ja esittää, että maakunnan yhteistyöryhmälle esitellään puoltavan lausunnon antamista hankkeesta.

Päätösesitys:

Yhteistyöryhmä puoltaa hanketta. Sille voidaan myöntää rahoitusta (EU+ valtio yhteensä) enintään 46 200 € vuosille 2009 – 2010 EAKR-ohjelman toimintalinjassa 2 innovaatiotoiminnan ja verkostoitumisen edistäminen ja osaamisrakenteiden vahvistaminen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

40 § Muut asiat

Työ- ja elinkeinoministeriö toteutti kyselyn maakunnan yhteistyöryhmän toiminnan painopisteistä ja merkityksestä ja julkaisu on nyt valmis. Maakuntaliitolle julkaisuja on toimitettu 10 kappaletta ja ohjeistuksena on jakaa painetut versiot vain maakunnan yhteistyöryhmän puheenjohtajistolle. Muutoin julkaisun voi käydä lukemassa verkkolinkin kautta: http://www.tem.fi/files/22245/TEM16_09.pdf. Sihteeri toimittaa julkaisut postissa puheenjohtajistolle ja laittaa linkin sähköpostilla jäsenille, varajäsenille ja asiantuntijoille.

Lisäksi Tuija Toivakainen jakoi lehtisiä liittyen aluehallintouudistukseen liittyen.

Päätösesitys:
Merkitään tiedoksi.

Päätös:
Merkittiin.

41 § Seuraava kokous

MYR kokoontuu seuraavan kerran 16.6.2009 klo. 10.00.
Syksyn ensimmäiseksi kokousajaksi sovittiin 22.9.2009 klo. 10.00.

Päätösesitys:
Merkitään tiedoksi.

Päätös:
Merkittiin.

**Rakennerahastokauden 2000-2006-
jatkoajalla (30.6 2009 saakka)
toteutettavat hankkeet Etelä-
Savossa**

Liite § 23

Hankkeen nimi	Viranomainen	EAKR+valtio
Yrittäjyysoppimisympäristöt	Itä-Suomen lääninhallitus, Sivistysosasto	270 000
Digitointi- ja arkistointi DARK	Itä-Suomen lääninhallitus, Sivistysosasto	175 000
Tienparannus vt 5	Kaakkois-Suomen tiepiiri	1 850 000
	Yhteensä EAKR+valtio	2 295 000
		ESR+valtio
Mistä ruoka tulee –multimediaa elintarvikeketjuista	Itä-Suomen lääninhallitus, Sivistysosasto	75 000
Selvitys vapaa-ajan asukkaille suunnatusta palvelutarjonnasta Etelä- Savossa	Itä-Suomen lääninhallitus, Sivistysosasto	50 000
Oppisopimus korkea-asteen koulutukseen Etelä-Savossa –alueellinen selvitys elinkeinoelämän valmiuksista korkea-asteen oppisopimuskoulutukseen	Itä-Suomen lääninhallitus, Sivistysosasto	15 000
Opetusohjelmien kansainvälistäminen	Itä-Suomen lääninhallitus, Sivistysosasto	50 000
	Yhteensä ESR+valtio	190 000
	Yhteensä EAKR ja ESR+valtio	2 485 000

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Rakennerahasto-ohjelmien kansallisesta hallinnosta annetun lain 20 §:n 4 mom:n perusteella yhteistyöryhmän kannanottoa koskeviin päätöksiin ei voida hakea erikseen muutosta valittamalla.

Hallintolainkäyttölain 5 §:n 1 mom:n perusteella valitusta ei voida tehdä, ellei päätöksellä tarkoiteta toimenpidettä, jolla asia on ratkaistu tai jätetty tutkittavaksi ottamatta.

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomainen

Maakunnan yhteistyöryhmän valituskelpoiseen päätökseen haetaan muutosta kirjallisella valituksella.

Viranomainen, jolle kirjallinen valitus tehdään:

Postiosoite
Kuopion hallinto-oikeus
PL 1744, 70101 Kuopio

Sähköposti
kuopio.hao@oikeus.fi

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Tiedoksianto asianosaiselle

Lähetetty tiedoksi kirjeellä (kuntalaki 95 §) _____

Annettu postin kuljetettavaksi, pvm / tiedoksiantaja
____ / ____ 2009 _____